

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova



Raport anual 2017

CUPRINS

Mesajul Președintelui	3
Date importante despre Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova.....	4
Resurse umane	5
Dezvoltare organizațională	6
Proiecte implementate 2017	9
Activități extra proiecte 2017	19
Apariții în mass-media	29
Parteneriate	30
Istorii de succes	31
Informații financiare	36
Planuri de viitor	38
Cuvânt de mulțumire	39
Date de contact	40
Cum ne poți susține	41

MESAJUL PREȘEDINTELUI

Tot mai aproape de a ne atinge misiunea

În 2017, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) a aniversat 15 ani de la fondare. În tot acest răstimp ne-am menținut verticalitatea și am lucrat intens ca să ne atingem obiectivele și să contribuim la realizarea misiunii noastre. Echipa AMM a continuat să-și îmbunătățească serviciile și activitățile predestinate persoanelor cu dizabilități. Rezultatele vorbesc de la sine: un număr mai mare de persoane angajate în câmpul muncii, un număr în continuă creștere de angajatori sensibilizați și motivați pentru crearea sau oferirea locurilor de muncă, acte normative elaborate și ulterior aprobate de Guvernul și Parlamentul Republicii Moldova, precum și activități de advocacy de succes cu scopul de a promova drepturile persoanelor cu dizabilități la o viață mai bună.

În 2017, AMM a elaborat Strategia organizației pentru următorii 4 ani, accentele fiind puse pe angajarea în câmpul muncii, promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități, promovarea antreprenoriatului social și consolidarea capacității organizației în prestarea de servicii calitative. Una dintre dificultățile întâlnite pe parcursul a 2017 este situația politică instabilă, care a limitat avansarea experienței în domeniul Angajării Asistate din punct de vedere normativ. Siguranța financiară rămâne a fi o problemă prioritară, dependența de finanțatori fiind un element sensibil în realizarea Strategiei organizației.

Echipa AMM rămâne a fi elementul-cheie în realizarea cu succes a proiectelor. Acțiunile continue de investiție în capitalul uman al organizației își au rolul lor în atingerea obiectivelor și rezultatelor propuse.

Există discuții cu privire la realizarea proiectelor transfrontaliere și de lungă durată, ceea ce ar da o stabilitate financiară mai bună. Activitățile de antreprenoriat social sau serviciile contra plată rămân a fi o prioritate pentru asigurarea unei independențe financiare. La acest capitol se lucrează intens și în curând organizația va ieși cu propuneri către autoritățile publice sau/și sectorul de afaceri.

Pentru 2018 ne propunem să continuăm proiectele inițiate în anul precedent și să pregătim inițiative sau proiecte de lungă durată, care eventual ar începe în 2019.

Le urăm mult succes echipei!

Din partea Consiliului de Administrare,

Nicolae Beșliu, Președinte.

DATE IMPORTANTE DESPRE ASOCIAȚIA „MOTIVAȚIE” DIN MOLDOVA

Noiembrie 2000 – Prima echipă de voluntari participă la instruirea organizată de Fundația Motivation România. În urma instruirii, echipa din 10 persoane a constituit nucleul, ce a dezvoltat servicii de reabilitare și integrare socială a persoanelor cu dizabilități locomotorii din Chișinău.

Octombrie 2001 – Deschiderea oficială a Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri, în echipa căruia pentru prima dată în Moldova sunt angajate oficial 4 persoane cu dizabilități. Până în prezent, de serviciile Centrului au beneficiat peste 1000 de copii și tineri cu și fără dizabilități.

Ianuarie 2002 – Înregistrarea oficială a Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, lansarea primului proiect susținut de UNICEF Moldova – Servicii prietenoase tinerilor. La moment, AMM are în portofoliu peste 40 de proiecte implementate.

Mai 2006 – Deschiderea oficială a Centrului pentru Viață Independentă „MOTIVAȚIE”. De serviciile și programele Centrului - Viață independentă, TOT, orientare vocațională, instruire profesională și sport adaptat - au beneficiat peste 700 de tineri și copii cu dizabilități, inclusiv membri ai familiilor acestor persoane.

Mai 2008 – Lansarea Centrului de Resurse prietenoase tinerilor “dizABILITATE” cu scopul de a dezvolta capacitățile specialiștilor, care prestează servicii de reabilitare a persoanelor cu dizabilități, servicii de consultanță și bibliotecă de specialitate.

August 2008 – A fost donat Asociației primul microbuz adaptat cu ascensor pentru transportarea persoanelor utilizatoare de scaun rulant, contribuție a unei persoane fizice din Germania. La moment, AMM dispune de 2 microbuze, iar numărul persoanelor cu dizabilități transportate este mai mare de 1500 de persoane anual.

Ianuarie 2013 – Promovarea și pilotarea Programului Angajare Asistată. Până la moment, peste 200 de persoane au fost implicate în program, cel puțin 80 de persoane au fost angajate și au devenit independente financiar, cel puțin 30 de tineri cu dizabilități au fost asistați să se înscrie la cursuri și au obținut o profesie.

De la înregistrare și până în prezent, în echipa AMM au fost angajate permanent sau temporar 12 persoane cu dizabilități, 5 dintre care activează în echipă și în prezent.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova este membră a rețelelor naționale și internaționale de promovare și respectare a drepturilor persoanelor cu dizabilități: AOPD și EASPD.

RESURSE UMANE

Consiliul de Administrare al Asociației:

1. Nicolae Beșliu – Președintele Consiliului de Administrare, fondator AMM;
2. Victor Koroli – membru al Consiliului de Administrare;
3. Luminița Suveică – membră a Consiliului de Administrare;
4. Grigorie Mîra – membru al Consiliului de Administrare;
5. Natalia Matei – membră a Consiliului de Administrare.

Personalul Asociației:

Echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova este formată din 12 specialiști, femei și bărbați, înalt calificați, care sunt angajați în calitate de: asistent social, psiholog, psihopedagog special, kinetoterapeut, specialiști angajare asistată, specialist adaptare spații, șofer, instructor ergoterapie, tehnician, coordonatori de proiecte, administrator ș.a.

Membrii Asociației:

La moment, Asociația este formată din 15 membri, persoane cu și fără dizabilități, care împărtășesc ideile și scopul Asociației.

DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ

Dezvoltarea organizațională reprezintă un obiectiv foarte important pentru AMM, permițând dezvoltarea capacităților angajaților, femeii și bărbați, și îmbunătățirea continuă a procedurilor interne. Pentru creșterea eficienței organizației prin intervenții planificate, la nivel de angajați, echipă, procese și structură organizațională. Ne-am propus următoarele activități:

- ✚ **Sesiuni de dezvoltare a abilităților de comunicare.** Echipa AMM a participat la o sesiune de instruire de o zi în „Arta oratorică în discursul public”. În cadrul acesteia, trainerul Vlad-Peter Ianusevici de la Academia “Nicolae Dumitrescu” s-a axat pe dezvoltarea și consolidarea abilităților oratorice, relevante pentru angajații AMM în contextul activităților de advocacy, în lucrul cu reprezentanții instituțiilor statale, ONG-uri partenere.

În rezultat, echipa a învățat să transmită mesaje coerente și de impact celor din jur, a aplicat metode eficiente de creștere a încrederii în sine atât în fața unui public, cât și în orice situație din viața de zi cu zi, de a face față barierelor emoționale. Specialiștii/tele AMM și-au îmbunătățit abilitățile de construire și de susținere a unui



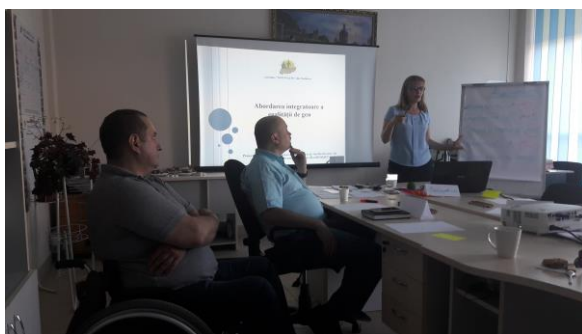
discurs public.

- ✚ **Instruiri cu privire la Abordarea Integratoare de Gen (AIG).** Au fost realizate două instruirii cu privire la abordarea integratoare a egalității de gen, cu scopul consolidării capacităților echipei AMM în implementarea conceptului egalității de gen în activități și programele desfășurate, precum și în elaborarea și utilizarea instrumentelor de lucru cu care operează. A fost oferită consultanță pentru facilitarea integrării dimensiunii de gen în politicile și procedurile organizaționale.

În rezultat, echipa AMM a aprofundat cunoștințele despre importanța realizării principiului egalității de șanse și problematica egalității de gen, standardele internaționale în domeniul egalității de gen. Echipa a conștientizat care sunt

argumentele în favoarea implementării metodelor AIG în proiectele, procesele, relațiile și instrumentele de lucru cu care operează și care sunt principalele beneficii în urma promovării respectivei abordări atât pentru persoane, cât și pentru societate. Membrii echipei AMM au dezvoltat competențe și deprinderi de aplicare a metodelor AIG: metoda 4R, PST, analiza impactului de gen. În cadrul sesiunilor de follow-up, au fost analizate metode și instrumente pentru introducerea abordării integratoare de gen în politicile interne ale Asociației și în proiecte. Astfel, a fost trecută prin AIG Procedura de evaluare a performanțelor angajaților Asociației.

Procedura revizuită de evaluare a performanțelor angajaților ne permite să monitorizăm, sistematizăm și să documentăm progresele angajaților, femei și bărbați, și să îmbunătățim continuu performanțele angajaților AMM. Angajații își asumă responsabilitate, tind să atingă/ depășească rezultatele/ indicatorii prestabiliți conform proiectelor. Fiecare angajat/ă constată punctele forte/ slabe ale sale, sunt trasate activități pentru îmbunătățirea continuă a angajaților și se încurajează/ monitorizează creșterea profesională a acestora. AMM se angajează să obțină în final un proces de evaluare a performanțelor personalului cât mai obiectiv, echilibrat și non discriminatoriu. Evaluarea performanțelor este percepută și ca o modalitate de apreciere a efortului depus de angajat și rezultatelor sale aduse la implementarea unui proiect, dezvoltarea organizației, nu doar o cale de îmbunătățire a performanțelor individuale și organizaționale. Un alt rezultat important este faptul că angajații au învățat să identifice stereotipurile ce există în societate și cele la nivel de profesii (relevante programului de Angajare Asistată al AMM) ce se referă la gen, au învățat să se debaraseze de prejudecățile existente în gândire, să elimine din comunicare automatismele deja formate cu referire la roluri și profesii, de regulă cu tentă negativă, folosite des în activitatea de zi cu zi, în descrierea beneficiarilor direcți ai proiectelor implementate.



- ✚ În vederea înregistrării Asociației în calitate de operator de date cu caracter personal, un expert-voluntar a elaborat Regulamentul privind prelucrarea informațiilor ce conțin date cu caracter personal, astfel în 2018 va fi inițiată procedura de înregistrare.
- ✚ La finele anului a fost realizată Adunarea Generală. În cadrul acestui eveniment au fost prezentate rezultatele proiectelor pentru ultimii 2 ani, raportul financiar. S-a argumentat necesitatea de a fi operate modificări la Statutul AMM prin confuziile existente între atribuțiile/ responsabilitățile Președintelui și Directorului executiv al AMM și ca urmare a solicitărilor de la instituțiile statale (Ministerul Justiției) de a avea o delimitare foarte clară a responsabilităților acestora. În acest sens, dl. Vitalie Meșter, jurist, Director executiv al CAJPD, s-a implicat cu caracter voluntar și a analizat ultima redacție a statutului AMM. Tot în cadrul Adunării Generale s-a propus constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului de experți al Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova. Scopul Comitetului de experți este: oferirea de suport,

monitorizare și evaluare a Asociației în vederea dezvoltării durabile, asigurării sustenabilității financiare și consolidării capacităților echipei Asociației (conform necesităților de instruire).

Comitetul va fi format din voluntari, cu expertiză în diverse domenii, precum Buna Guvernare, Managementul resurselor umane, Management Financiar, Management și Planificare strategică, Fundraising, Protecția Mediului, Abordare Integratoare de Gen, Cercetare și alte domenii relevante conform necesităților de dezvoltare organizațională identificate.

Ca priorități pentru anul viitor în dezvoltarea organizațională ne-am propus:

- Elaborarea Planului Strategic pentru 2018-2020;
- Elaborarea unui set de instrumente concrete de analiză calitativă a rezultatelor și impactului;
- Elaborarea Planului de măsuri privind implementarea Abordării Integratoare de Gen în toate proiectele, procesele și activitățile AMM;
- Elaborarea Politicii de salarizare, cu grilă de salarizare;
- Dezvoltarea unei Strategii de prestare a serviciilor, cu mecanisme de recuperare a costurilor încorporate;
- Elaborarea Politicii de mediu, integrate în Regulamentul intern;
- Înregistrarea în calitate de operator de date cu caracter personal (avem deja regulamentul elaborat, doar formalitățile trebuie întreprinse în atenția Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal).



PROIECTE IMPLEMENTATE 2017

TITLUL PROIECTULUI: „Abilitarea social-economică și incluziunea tinerilor cu dizabilități în câmpul muncii”

Scopul proiectului: Abilitarea social-economică și incluziunea tinerilor cu dizabilități în câmpul muncii.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități
- membrii familiei

Durata proiectului: 01 ianuarie 2015 - 31 decembrie 2017 (anul 2017)

Finanțator: IM Swedish Development Partner (Moldova)

Activități și Rezultate:

Unul dintre rezultatele echipei AMM și un progres considerabil pe parcursul ultimilor ani este creșterea numărului de persoane cu dizabilități angajate prin programul „Angajare Asistată”. În perioada anului 2017, 35 de persoane cu dizabilități au obținut un loc de muncă pe piața liberă a muncii, dintre care 26 băieți și bărbați, iar 9 fete și femei). Aceste progrese sunt obținute prin efortul comun al echipei, experiența acumulată de ani de zile și îmbunătățirea continuă a programului „Angajare Asistată” prin învățare. Numărul persoanelor angajate este mai mare pe an ce trece din considerent că avem un program structurat, cu instrumente îmbunătățite, o echipă multidisciplinară (din care face parte și un specialist care stabilește contactul și parteneriate cu angajatorii, un nou angajat pentru funcția Specialist Angajare Asistată) și desigur rezultate atinse prin lecții învățate. De suport pentru înscrierea la studii profesionale și cursuri specializate au beneficiat 7 tineri cu dizabilități.



Ludmila, Compania F.P.C. ARIDON SRL



Vadim, Compania Metro Cash&Carry SRL

Impresii ale tinerilor angajați:

Vadim Panicov a fost angajat la postul de vânzător-consultant în departamentul fructe și legume, la Metro Cash&Carry. Noul loc de muncă l-a făcut să-și asume responsabilități mai mari, să aibă încredere în colegii săi și să lucreze în echipă: *”Sunt foarte mulțumit că în sfârșit lucrez la un loc de muncă potrivit, sigur și care-mi place mult – spune Vadim”*.

Svetlana Gîrneț, remarcă faptul că Serviciul de Angajare Asistată este unul foarte util persoanelor cu nevoi speciale, deoarece oferă informații utile acestora despre cadrul legal, dizabilitate și drepturi la angajare. De asemenea, acest serviciu asigură suportul logistic și emoțional pentru a depăși obstacolele și a menține încrederea în reușita scopului propus: *“După angajare, am sesizat importanța faptului că acum am o ocupație, care îmi face viața mai dinamică și totodată mai echilibrată. Munca îmi permite să câștig un salariu decent, prin care contribui la bugetul familiei, și, cel mai important, mă face să mă simt mai împlinită și apreciată de cei dragi”*.

Victor Platon: *“Mie îmi place să lucrez la McDonald’s, fiindcă este o echipă tânără, prietenoasă și amabilă. De mic am fost traumatizat, piciorul și mâna dreaptă îmi funcționează mai slab. Din ziua când am început să lucrez la McDonald’s, eu m-am adresat șefilor și le-am spus: Eu simt că lucrez cu ambele mâini”*.

După angajarea reușită a lui Radu S. în postul de sticherator la depozitul ”MOLDRETAIL GROUP” SRL., relatează Specialiștii AMM în Angajare Asistată, a fost posibilă angajarea a încă 8 persoane în ultimul an pentru posturi similare la companie. Pentru fiecare din ei Radu a fost un model și o persoană de suport în perioada de adaptare la noul loc de muncă. Radu S.: *“Acum am un serviciu și asta îmi dă posibilitate să nu depind de nimeni financiar. Aici, la locul meu de muncă sunt apreciat pentru munca pe care o fac și nu intenționez nici în continuare să îmi schimb activitatea”*.

Irina B.: *“Viața mea s-a schimbat la 360 grade timp de aproape un an - mărturisește tânăra - am devenit mult mai sociabilă, încrezută și acum am un loc de muncă, care îmi place și unde sunt apreciată”*.

- ✚ Pe an ce trece numărul companiilor care au angajat și care doresc să angajeze persoane cu dizabilități este mai mare. Mediatizarea istoriilor de succes în media este un rezultat eficient pentru a promova angajarea persoanelor cu dizabilități. În anul 2017, AMM a inițiat comunicarea cu cel puțin 68 de companii, prin diverse metode: adresarea demersurilor, stabilirea întâlnirilor de lucru.

În rezultat: Cel puțin 10 companii au angajat persoane cu dizabilități, cu 4 companii am stabilit parteneriate și s-au semnat acorduri de colaborare.



Un rezultat palpabil în urma colaborării și al parteneriatelor dintre autoritățile centrale și societatea civilă este faptul că, pentru prima dată, în două documente legislative au fost introduse măsuri active: facilități pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, facilități pentru angajatori sub formă de subsidii salariale și adaptarea locurilor de muncă și a fost introdus/ descris conceptul de Angajare Asistată în Proiectul de Lege Stimularea Ocupării Forței de Muncă și asigurarea de șomaj, care a trecut de consultația publică și Strategia de Ocupare a Forței de Muncă SNOFM.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2017

TITLUL PROIECTULUI: „De la dizabilitate la succes”

Scopul proiectului: Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități.

Beneficiari:

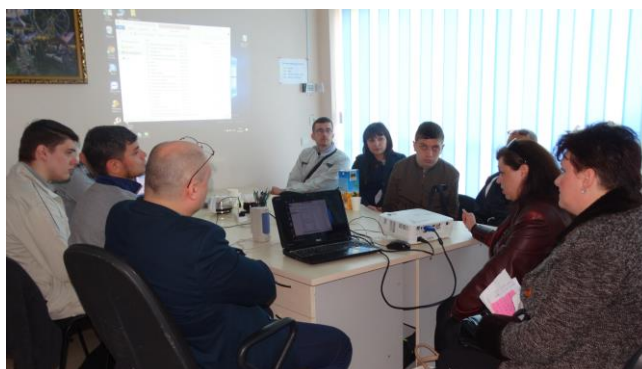
- tinerii cu dizabilități
- membrii familiilor acestora

Durata proiectului: 01 iulie 2016 - 31 iunie 2017

Finanțator: World Jewish Relief

Activități și Rezultate:

- ✚ La programul proiectului au aplicat 40 (25 bărbați și 15 femei) de persoane cu dizabilități, printre care:
 - 9 persoane (4 femei și 5 bărbați) – au beneficiat doar de training;
 - 6 persoane (3 femei și 3 bărbați) – au beneficiat de training și sunt incluși în programul Angajare Asistată;
 - 2 persoane (1 femeie și 1 bărbat) – au beneficiat de training și sunt incluși în suport la studii pentru 2018;
 - 8 persoane – au beneficiat doar de programul Angajare Asistată;
 - 10 persoane au fost angajate;
 - 15 persoane – nu au întrunit condițiile necesare pentru a beneficia de programul Angajare Asistată (unii nu prezintă nici un interes de a îndeplini cerințele programului Angajare Asistată, alții la moment au probleme de sănătate sau de familie și nu sunt gata să înceapă munca imediat). Toate persoanele care se adresează sunt incluse într-un registru separat de evidență a cererilor de suport.
- **Un alt rezultat important** în promovarea angajării persoanelor cu dizabilități a fost colaborarea și stabilirea parteneriatelor cu angajatorii. În cel de-al doilea trimestru au fost contactate 22 de companii, dintre care 5 companii au declarat că au posturi vacante și ar putea să angajeze și persoane cu dizabilități. În această perioadă au fost semnate 2 Acorduri de Colaborare cu Compania Sarch4staff și Compania cu capital străin Oiltech.

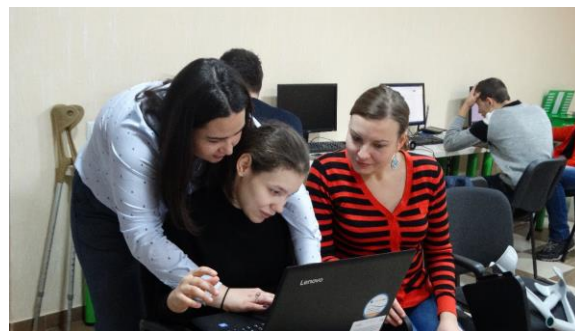


✚ Traininguri pentru dezvoltarea abilităților și pregătirea pentru muncă a persoanelor cu dizabilități:

În perioada 15 – 21 octombrie și 19 – 25 noiembrie 2017 au avut loc două instruirii pentru persoane cu dizabilități. La aceste instruirii au participat 17 tineri (8 fete și 9 băieți), plus un însoțitor, care au beneficiat de cazare, alimentație și suport informațional din partea specialiștilor AMM pe parcursul trainingurilor.

Programul instruirii a fost unul complex, axat pe dezvoltarea abilităților de viață independentă și pregătirea pentru muncă.

Astfel, în urma instruirii: tinerii au înțeles că cunoștințele obținute îi vor ajuta în procesul de identificare a unui loc de muncă, prezentarea la interviu și angajarea nemijlocită în câmpul muncii. Tinerii au conștientizat importanța cunoașterii propriilor drepturi și obligații, a prevederilor legale cu privire la regimul de muncă și odihnă, salarizare în egală măsură cu persoanele cu abilități depline. Au învățat ce înseamnă și cum să identifice principalele condiții pentru încheierea valabilă a contractului de muncă și care sunt drepturile și obligațiile salariatului și angajatorului. Care este importanța unei angajări oficiale cu contract de muncă și ce le oferă acest lucru. La sfârșitul trainingului toți tinerii au plecat acasă cu CV-urile redactate în formă finală (inițial, doar 3 dintre participanți aveau CV, care au necesitat să fie îmbunătățite). Au devenit mai siguri pe sine și de faptul că cunoștințele obținute îi vor ajuta în procesul de identificare a locurilor de muncă mai potrivite/ prezentarea la interviu va fi mai puțin emoționantă, au mai multă încredere în sine și cred că efortul se va solda cu angajare. Tinerii au înțeles care este diferența între „pensie de dizabilitate” și „alocație de dizabilitate”, au recunoscut că foarte multă informație a fost nouă și le va fi de folos, atunci când vor merge la direcția/ secția de asistență socială pentru a solicita servicii.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2017

TITLUL PROIECTULUI: “Tinerii cu și fără dizabilități participă activ în viața comunitară și luare a deciziilor și promovarea dezvoltării unui cadru legal pentru antreprenoriat social”

Scopul proiectului: este de a dezvolta 6 inițiative regionale, active în dezvoltarea propriilor comunități, în special în domeniul “dizabilitate”.

Beneficiari:

- tinerii cu și fără dizabilități
- membrii comunităților

Durata proiectului: 01 octombrie 2014 - 31 martie 2018

Finanțator: FHI360

Activități și Rezultate:

Abilitarea grupurilor de inițiativă – 7 grupuri de inițiativă (Chișinău, Hîncești, Edineț, Cahul, Șoldănești, Căușeni și Sângere) au elaborat 7 Planuri locale de Advocacy, în rezultatul instruirii din partea AMM. Ca rezultat, grupurile au dezvoltat și au implementat Planuri locale de advocacy în regiunile: Chișinău, Hîncești, Edineț, Șoldănești, Căușeni și Sângerei. Aceste grupuri cooperează cu autoritățile locale în vederea soluționării problemelor existente în comunitate și monitorizează acțiunile APL-urilor. Mai multe acțiuni ale grupurilor de inițiativă le găsiți în grupul de pe facebook TINERI și ACTIVI – de la drept la acțiune [aici](https://www.facebook.com/groups/tineri.activi/) (<https://www.facebook.com/groups/tineri.activi/>).



Evaluarea accesibilității parcărilor din or. Căușeni (08.11.2017)

Pe data de 8 noiembrie 2017 grupul de inițiativă din Căușeni a desfășurat o acțiune de evaluare a circa zece parcări de pe străzile principale ale orașului Căușeni, în special celor aflate pe lângă clădirile de menire publică. Acțiunea a avut ca scop sensibilizarea cetățenilor, dar și autorităților publice locale pentru a fi luate măsuri concrete de ameliorare a situației din Căușeni în ceea ce privește lipsa parcărilor accesibile pentru persoanele cu dizabilități și planificarea mijloacelor bugetare necesare în acest sens. Reprezentanții acțiunii, spun că au verificat și accesibilitatea trotuarelor pe lângă parcări, ceea ce i-a determinat pe unii din ei să meargă chiar pe carosabil, fiindcă trotuarele nu erau accesibile

pentru utilizatorii de scaun rulant, persoane în etate, persoane cu dizabilități de vedere și mame cu copii mici în cărucior. La acțiune au participat și reprezentanții Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), printre care directorul executiv AMM, Igor Meriacre: “Toate parcările pe care le-am văzut nu au cel puțin semnul parcării. La fel, nici o parcare din cele evaluate nu are spațiu special delimitat pentru persoanele cu dizabilități. Doar una din ele s-a dovedit a fi parțial accesibilă”.



Evaluarea accesibilității la farmaciile din or. Chișinău (02.11.2017)

Pe 2 noiembrie 2017, Grupul de inițiativă din Chișinău, cu suportul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), a început activitățile de evaluare și monitorizare a condițiilor de accesibilitate la mai multe farmacii din municipiul Chișinău, aflate în sectorul Ciocana, pe strada Mircea cel Bătrân. În urma acțiunii, participanții au constatat că din cele opt farmacii evaluate, doar una corespunde normelor de acces pentru persoanele cu dizabilități locomotorii, deoarece în ea au intrat ușor și desinestător participanții aflați în scaun rulant. Iar în două din opt farmacii, utilizatorii de scaun rulant au reușit să ajungă doar cu ajutorul voluntarilor. Nici una din cele opt farmacii evaluate nu este accesibilă pentru persoanele cu dizabilități de vedere, adică în ele lipsește pavajul tactil, culorile contrastante și inscripțiile în limbajul Braille.



Evaluarea accesibilității trecerilor de pietoni din or. Hîncești (27.10.2017)

Pe 27 octombrie 2017 Grupul de inițiativă din or. Hîncești „De la Drept la Acțiune”, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), a desfășurat activități de evaluare a condițiilor de accesibilitate la trecerile de pietoni din or. Hîncești. Menirea acțiunii a fost sensibilizarea autorităților publice, dar și a locuitorilor or. Hîncești privind necesitatea de implicare activă și soluționarea acestei probleme. Rezultatele evaluării de

vineri au fost 50 chestionare de opinie realizate în rândul trecătorilor și chestionarele legate de accesibilitatea intersecțiilor evaluate: “Urmează să avem o întâlnire neoficială cu Primarul or. Hîncești pentru a-i prezenta statistica acumulată – a încheiat Iuliana Tabacari”. Organizatorii speră că autoritățile vor lua măsuri față de problema dată și vor purcede la acțiuni concrete de accesibilizare.



Evaluarea și monitorizarea accesibilității clădirilor de menire publică din or. Cupcini (18.10.2017)

Pe 18 octombrie 2017, a avut loc o acțiune de evaluare și monitorizare a accesibilității la clădirile de menire publică din or. Cupcini, cu scopul de a spori nivelul de conștientizare de către autoritățile publice din oraș a necesității asigurării condițiilor de accesibilitate la infrastructură pentru persoanelor cu dizabilități și alte persoane cu mobilitate redusă. Evenimentul a fost organizat de membri și voluntarii Grupului de inițiativă din Cupcini, Asociația Tinerilor cu Dizabilități „VIVERE”, în parteneriat cu echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM). În cadrul acțiunii, au fost evaluate 6 instituții de menire publică din or. Cupcini: Casa de Cultură, Sectorul de Poliție, Primăria, un liceu, Oficiu Poștal și domiciliul unui copil cu dizabilități, utilizator de scaun rulant. Echipa de evaluare, cu suportul AMM, a elaborat un set de recomandări pentru fiecare clădire evaluată. Tinerii au solicitat de la autoritățile publice locale elaborarea unui Plan de acțiuni cu date și cifre concrete, a cărui realizare o vor monitoriza pe parcurs.



FLASHMOB de sensibilizare organizat de tinerii din Hîncești (07.10.2017)

Pe 07 octombrie 2017 în centrul or. Hîncești, a avut loc un flashmob organizat de reprezentanții grupului de inițiativă din or. Hîncești “De la Drept la Acțiune”, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM). Participanții la acțiune au ridicat problema trotuarelor neaccesibile pentru mai multe categorii de persoane, cu scopul de a sensibiliza autoritățile publice și membrii comunității din Hîncești privind importanța amenajării trotuarelor și a traseelor pietonale conform necesităților specifice ale persoanelor cu mobilitate redusă. Spre finalul acțiunii, participanții, îmbrăcați în pelerine, au marcat cu abțibilduri ce aveau inscripții colorate, bordurile care erau inaccesibile și cele parțial accesibile.



🇷🇺 Reglementarea legislativă a Antreprenoriatului Social

La data de 24 noiembrie “MOTIVAȚIE” a fost co-organizator la Conferința Națională pentru Antreprenoriat Social, ediția a III-a, organizator principal fiind AO Eco-Răzeni. Obiectivul central al evenimentului îl constituie valorificarea misiunii întreprinderilor sociale ca promotori ai schimbării pozitive spre o societate incluzivă. Evenimentul a întrunit antreprenori sociali, reprezentanți ai instituțiilor finanțatoare, donatori, reprezentanți ai autorităților publice și ai sectorului asociativ. La Conferința Națională s-a organizat o expoziție a întreprinderilor sociale de succes din Moldova din cele mai diverse domenii. Evenimentul a fost unul important și din perspectiva faptului că în 2017, în premieră, întreprinderile sociale din țara noastră au avut ocazia să-și extindă rețeaua de contacte și au interacționat direct cu experți locali dar și internaționali din așa țări ca Austria, România,

Ucraina, Marea Britanie, Belgia și Ungaria. Vorbitorii au motivat pe cei din sală prin experiența sa și noi idei de antreprenoriat social care ar putea fi implementat și la noi în țară.

Un alt rezultat care a fost remarcat la finele anului a fost aprobarea proiectului de Lege Antreprenoriat Social (2 noiembrie 2017). „MOTIVAȚIE” este organizația care împreună cu Eco-Răzeni au format platforma Antreprenoriat Social și au promovat proiectul de lege, care va fi o premisă pentru organizații care activează în domeniul dizabilității. Astfel, vor fi create mult mai multe locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

Mărțișor cu drag pentru tine!

În 2017, AMM a împlinit șase ani de colaborare fructuoasă cu Gas Natural Fenosa în Moldova, timp în care au fost promovate mai multe proiecte sociale ce vin în sprijinul persoanelor cu dizabilități la formarea deprinderilor antreprenoriale la aceștia și promovarea tradițiilor naționale prin lucrări hande-made. La 23 februarie 2017 în incinta oficiului Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) s-a desfășurat o activitate de voluntariat în cadrul căreia au fost împachetate 2 800 de mărțișoare confecționate de meșteritele cu nevoi speciale Bezerdic Tatiana, Nicolaev Alina, Simion Alexandra și Crișmari Elena. La împachetarea mărțișoarelor au muncit cot la cot membri ai AMM, reprezentanți ai Gas Natural Fenosa în Moldova și mai mulți tineri cu dizabilități, beneficiarii ai AMM.

Cele 2 800 de mărțișoare cu prilejul sosirii primăverii pe 1 martie au fost oferite echipei Î.C.S. „Red Union Fenosa” S.A., partenerilor AMM, dar și consumatorilor de energie electrică.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

+ Revizuirea Republicii Moldova la Geneva

Pe 21 martie 2017 Comitetul ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități a revizuit situația Moldovei la Geneva. În cadrul întâlnirii, a fost prezentat raportul alternativ cu privire la implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu Dizabilități la Geneva. Ludmila Iachim, manager de proiecte din cadrul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, a prezentat în cadrul evenimentului de la Geneva informații privind sănătatea și serviciile în acest domeniu pentru persoanele cu dizabilități. Una din problemele-cheie punctate de Ludmila a fost accesibilitatea serviciilor medicale pentru persoanele cu dizabilități, calitatea acestora, dar și gradul de informare a medicilor în domeniul drepturilor la sănătatea reproductivă a femeilor cu dizabilități.



+ La data de 5 decembrie, echipa „MOTIVAȚIE” a participat la **Conferința Națională privind implementarea Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**. În cadrul conferinței AMM a organizat atelierul cu privire la „Dreptul la instruire profesională și angajare în câmpul muncii. La eveniment au fost invitați autoritățile centrale, angajatorii, persoanele cu dizabilități, reprezentanți ai societății civile și agențiile ONU.

Această posibilitate a permis să avem o discuție constructivă cu toți reprezentanții, să avem o opinie și poziție directă din partea autorităților, angajatorilor și a persoanelor cu dizabilități. Tot la acest eveniment, AMM a prezentat rezultatele a 5 ani de promovare a angajării persoanelor cu dizabilități: 108 locuri de muncă ocupate de persoane cu dizabilități, 115 companii cu care s-a colaborat, dintre care 31 de companii au angajat cel puțin 1-6 persoane cu dizabilități, 23 persoane cu dizabilități au fost înmatriculate la studii profesionale și cursuri specializate. Pe parcursul ultimilor 5 ani, în programul de angajare au participat 225 de tineri cu dizabilități.



✚ Conferința Națională a fost finalizată cu evenimentul „**Gala RemarcAbilitatea**”. Acest eveniment este organizat în parteneriat cu societatea civilă, sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fiind la a III-a ediție. Evenimentul în sine oferă recunoștință publică companiilor care promovează practici pozitive de angajare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, din colaborarea și parteneriatele stabilite cu angajatorii, AMM a propus spre premiere 4 companii (Linella, Oilteh, McDonald’s, Search4staff), care ulterior au fost premiate și remarcate în fața publicului larg. În cadrul festivității de premiere a angajatorilor remarcabili, care au fost selectați, li s-au înmănat trofeele Gala RemarcAbilitatea 2017 de către alți angajatori, care s-au remarcat în anii precedenți.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

✚ Conferință Națională în Drepturile Sexuale și Reproductive ale Femeilor cu Dizabilități din Moldova

Pe data de 29 mai 2017 s-a desfășurat prima Conferință Națională privind Drepturile Sexuale și Reproductive ale Femeilor cu Dizabilități din Moldova, organizată de Centrul de Instruire în Domeniul Sănătății Reproductive (CIDSR). Scopul evenimentului a fost discutarea la nivel de stat cu privire la problemele și necesitățile cu care se confruntă femeile cu nevoi speciale din țara noastră în exercitarea drepturilor sale sexuale și reproductive. În cadrul întrunirii, s-au implicat în discuții reprezentanții din cadrul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, reprezentanți ONU, mass-media, femei cu dizabilități, dar și membrii familiilor acestora. Printre speakerii evenimentului a fost și Ludmila Iachim, manager proiecte la AMM. Ea a vorbit în cadrul evenimentului despre experiența personală în accesarea serviciilor medicale, menționând că una din problemele de bază a femeilor cu dizabilități locomotorii constituie accesul fizic în instituțiile medicale, publice și private.

Evenimentul s-a încheiat cu formularea Rezoluției conferinței de către participanți, care constă dintr-un șir de recomandări în adresa Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, dar și Guvernului RM în vederea eliminării obstacolelor ce țin de stigmatizare și constrângeri cu care deseori se ciocnesc femeile cu nevoi speciale din țara noastră în viața privată, sănătatea sexuală și reproductivă, la nașterea copiilor și în relații de cuplu. La eveniment, au fost premiați un grup de jurnaliști care s-au implicat activ în realizarea produselor media în domeniul drepturilor sexuale și reproductive ale persoanelor cu dizabilități în perioada 6 martie – 19 mai 2017. Printre premiați, s-a regăsit și specialistă în relații cu publicul în cadrul AMM, Victoria Boțan.



✚ Prezentarea fotoliilor ginecologice accesibile și pentru femeile cu dizabilități

Pe data de 18 octombrie 2017, în cadrul unui eveniment public în incinta Centrului de sănătate prietenos tinerilor „Neovita”, a fost prezentată inițiativa de echipare cu echipament performant (fotolii ginecologice accesibile și pentru femeile cu dizabilități) în cele 30 de Centre de Sănătate Prietenoase Tinerilor (CSPT) din țară. Evenimentul a fost moderat de specialistă în relații cu

publicul din cadrul AMM, Victoria Boțan. În cadrul acestuia, Ludmila Iachim, manager proiecte în cadrul AMM, a prezentat echipamentul performant și a explicat avantajele unui fotoliu adaptat răspunzând la întrebările presei. Reprezentanta AMM a menționat, că pasul următor pe care ar trebui să-l ia în considerație administrația instituțiilor medicale deja adaptate cu echipament special, e să creeze condiții de accesibilitate pentru toate necesitățile societății.



Despre acțiuni care vin să promoveze drepturile sexual-reproductive ale persoanelor cu dizabilități a menționat Ludmila Iachim:

„Femeile cu dizabilități întâlnesc mai multe obstacole, atunci când e vorba de o consultare la medicul ginecolog sau specializat în planificarea familiei. Acest lucru are loc, mai degrabă, din cauza prejudecăților, neinformării personalului medical și a lipsei condițiilor de accesibilitate, decât din cauza dizabilității. Femeile cu dizabilități intelectuale și psihosociale sunt într-o poziție mult mai vulnerabilă în comparație cu acelea cu dizabilitate fizică, dacă vorbim de sexualitate și viață reproductivă. Aceste persoane sunt descurajate sau sunt luate în zeflema de către diverși membri ai societății, dacă își propun să formeze un cuplu. Prin urmare, multe persoane au relații în secret, se simt desconsiderate și le este dificil să mențină relații de cuplu. Pentru a preveni astfel de situații, fac apel la părinții copiilor cu dizabilități. Nu vă fie frică și nu evitați discuțiile cu copiii voștri, atunci când vine vorba de perioada maturității, sexualitate, planificarea familiei sau conceperea copiilor. Încercați să le explicați ce este o relație sexuală și care sunt consecințele, dacă aceasta este neprotejată. Vorbiți-le despre bolile sexual transmisibile, despre măsuri de contracepție sau riscul sarcinilor nedorite. Aceste discuții nu vor avea scopul de a înfricoșa persoanele cu dizabilități să întrețină relații sexuale sau să conceapă un copil. Discuțiile vor avea scopul de a crește responsabilitatea tinerilor în a-și asuma deciziile pe care le iau vis-à-vis de acest subiect. Sexualitatea copilului nu trebuie inhibată, despre ea se vorbește deschis. Dacă părinții au dubii în a aborda acest subiect, mergeți sau direcționați persoana la un specialist. În calitate de părinte, puteți în prealabil să fixați o consultație personală, pentru a vă asigura de competențele acestuia și de modul în care va fi tratat copilul Dvs”.

ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

✚ Primul eveniment mondial care a scos în evidență abilitățile și curajul femeilor cu dizabilități din toată lumea

Cu multe emoții și amintiri frumoase s-a desfășurat în Varșovia primul concurs de frumusețe, dedicat femeilor în scaun rulant. **Ludmila Iachim: “Suntem acele participante care am urcat pe podiumul de lansare a Concursului “Miss Wheelchair World” 2017 și am scris istorie. Este o promovare nu doar personală, dar și a imaginii pozitive a Republicii Moldova pe plan internațional”** .



foto: Marta Kusmierz

Numele Ludmillei Iachim este de ani buni sinonim cu numele unei femei de succes, în pofida dizabilității locomotorii pe care o are. Este manager de proiecte în cadrul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, expertă în angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități, participantă activă la diverse conferințe, dezbateri publice, evenimente de informare și promoție a persoanelor cu dizabilități. Participarea Ludmillei la Concursul “Miss Wheelchair World” 2017 reprezintă un act de curaj, încredere în propriile forțe și promovarea imaginii pozitive a Republicii Moldova pe plan internațional. Iar numărul impresionant de 11.050 de voturi acordate Ludmillei din partea societății noastre, este acel manifest de solidaritate important pentru identitatea națională. Ludmila Iachim: “Atmosfera între participante a fost una destinsă și prietenoasă, însă programul pregătirilor a fost foarte stringent și solicitant. Cred că fiecare dintre noi și-a

dezvoltat rezistența la situații de stres. Numărul coregrafic a fost cel care ne-a dat bătăi de cap, pe motiv că nu a fost întocmai adaptat la necesitățile fiecărei participante. În contextul în care unele participante aveau mobilitatea redusă a mânilor, vă dați seama că un exercițiu coregrafic neadaptat accentuează în mod vizibil incapacitatea persoanei și nu o avantajează în niciun fel în raport cu participantele ale căror membre superioare nu erau afectate. Dincolo de toate aceste impedimente, ne-am susținut reciproc, ne-am complimentat și am format o echipă vrednică de toată admirația telespectatorilor. Cu siguranță mai e de lucru din partea organizatorilor, întrucât concursul se desfășoară pentru primul an și este proiectul pilot pe care poți să testezi ce merge bine și ce merge mai puțin bine. În pofida acestui lucru, suntem acele participante care am urcat pe podium în fața publicului și am scris istorie. Fiecare dintre noi vine cu o istorie și o experiență acumulată de-a rândul anilor, suntem persoane formate și ne bucurăm de un anumit grad de reputație în diverse domenii. Fără să ezit, o să vă spun că suntem niște curajoase și deosebite într-un fel aparte, de vreme ce putem demonstra publicului larg că ne iubim și ne acceptăm fără a ne căuta cusur”. (elaborat de Natalia Țurcanu)



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

„Vino în gașca Voluntarilor!”

În luna octombrie 2017, AMM s-a implicat activ în cel mai mare eveniment de promovare a voluntariatului la nivel republican - Săptămâna Națională a Voluntariatului. Ca urmare, pe 02 octombrie în oficiul AMM a avut loc activitatea "Biroul verde" cu scopul de informare și sensibilizare a angajaților AMM privind importanța sortării deșeurilor. Pe parcursul



acelei săptămâni, angajații AMM au alcătuit și lipit în diverse locuri în oficiu mesaje scrise cu diferite culori despre importanța sortării deșeurilor și despre faptul că în birou angajații deja sortează separat gunoiul. Aceste mesaje îndeamnă toți beneficiarii și partenerii să facă la fel.



Ca urmare a implicării în SNV, și în prezent în incinta biroului AMM tot gunoiului se separă în patru urne diferite, care conțin: hârtia, plasticul, deșeurile menajere și bateriile uzate, iar fiecare vizitator al oficiului este informat despre importanța sortării deșeurilor și îndemnat să o facă corect oriunde nu s-ar afla. Pe 02

octombrie 2017 angajații AMM au avut parte de o activitate practică la uzina de sortare a deșeurilor din Bubuieci, alături de ceilalți voluntari din Coaliția Voluntariat.

Ca rezultat al acestor activități în cadrul SNV 2017, la Conferința Națională Voluntariatului AMM a obținut Diploma de gr. I din partea Guvernului RM „pentru dezvoltarea și promovarea mișcării de voluntariat, precum și contribuție substanțială la desfășurarea evenimentului “Săptămâna Națională a Voluntariatului (SNV)” 2017.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2017

✚ Cinci ani de la adoptarea Legii nr. 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități: provocări și soluții.

Cu ocazia acestei aniversări, pe 30 martie 2017 în incinta MMPSF s-a desfășurat o ședință la care au participat reprezentanții Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei (MMPSF), membrii mai multor Grupuri de Inițiativă a persoanelor cu dizabilități din regiuni și reprezentanții Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM). Însă unul din motivele principale de organizare a ședinței a fost procesul de aplicare a legii care este în continuare unul dificil.

D-na Anastasia Oceretnîi, viceministra MMPSF, a vorbit despre raportul prezentat de Minister la Comitetul ONU de la Geneva, a specificat reușitele, dar și problemele care urmează a fi soluționate. D-ul Vasile Cușcă, Șef direcție politici de protecție socială a persoanelor cu dizabilități, a menționat faptul că deja există prevederi privind aplicarea amenziilor pentru nerespectarea mai multor prevederi din lege și în special la capitolele accesibilitate și încadrare în câmpul muncii.

Igor Meriacre, directorul executiv AMM, a accentuat în cadrul ședinței necesitatea existenței unui mecanism de monitorizare și evaluare a condițiilor de accesibilitate la toate etapele, mai ales în regiunile rurale, unde clădirile noi se construiesc destul de rar, iar accesibilizarea clădirilor de menire publică deja existente trebuie să fie făcută de la zero. În context, au fost punctate neajunsurile proiectului Planului de acțiuni propus de Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor, în care lipsește mecanismul de evaluare a clădirilor de menire publică și nu este clar cine și cum se va ocupa de evaluare. Ca recomandare la acest plan, AMM a propus introducerea chestionarului tehnic - model pentru evaluarea accesibilității.

Vasile Cușcă a menționat despre necesitatea existenței programelor de accesibilizare la nivel de raion, care ar stabili acțiuni concrete cu privire la accesibilitate: “Este important ca fiecare APL să-și elaboreze și să-și estimeze costuri pe programe locale de accesibilizare – a declarat acesta”.



✚ ASOCIAȚIA „MOTIVAȚIE” DIN MOLDOVA A FOST PREMIATĂ PENTRU IMPLICARE CIVICĂ ÎN ACȚIUNI DE VOLUNTARIAT

Ce oferă activitățile de voluntariat tinerilor cu dizabilități care, în pofida obstacolelor, au obținut succes în acest domeniu?

Participarea la activitățile de voluntariat oferă oportunitate acestor tineri de a deveni mai activi din punct de vedere social. Astfel, ei își schimbă mentalitatea și înțeleg că implicarea lor este importantă pentru societate. De asemenea, activitățile de voluntariat le permit tinerilor să obțină anumite abilități și să-și sporească încrederea în sine. Participarea în proiecte de voluntariat le permite persoanelor cu dizabilități să se întâlnească cu aceiași oameni ca și ei, doar că fără dizabilități. Le permite să obțină nu doar suport moral, dar și să-și sporească respectul față de sine. Foarte mulți oameni se limitează la ideea că ei nu pot să facă nimic, pentru ei nu sunt create condiții de acces, că societatea nu are nevoie de ei. Participarea la astfel de evenimente îi ajută să vadă viața din altă perspectivă, să părăsească spațiul închis al casei lor și să devină membri activi ai societății, independenți și motivați.



În ce mod Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova ajută la promovarea voluntariatului în rândul persoanelor cu probleme locomotorii?

Am participat la organizarea anuală a Festivalului Voluntarilor. Una din direcțiile activităților noastre a fost implicarea voluntarilor în evaluarea condițiilor de accesibilitate în diferite instituții sociale din Chișinău și republică. Rapoartele privind această evaluare au fost transmise Guvernului și Ministerului Dezvoltării și Construcțiilor al Republicii Moldova.



rând.

Organizația noastră a avut un rol foarte important în participarea persoanelor cu dizabilități în activități de voluntariat. Avem în organizație transport accesibil și am avut posibilitatea să ajutăm utilizatorii de scaun rulant să participe la festival atât în calitate de voluntari, dar și ca organizatori ai evenimentului. Grație voluntarilor organizației noastre, acești oameni au putut participa activ la Săptămâna Națională a Voluntariatului, în care am participat 6 ani la

✚ ACCESIBILITATE – O NECESITATE ȘI NU UN MOFT!

Advocacy pentru Accesibilitate – Prin acțiuni de sensibilizare, proteste organizate în parteneriat cu Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități, AMM a promovat accesul liber la justiție pentru toți cetățenii țării. În 2017 au fost create condiții de acces la Curtea de Apel Chișinău, iar Consiliul Superior al Magistraturii a emis un ordin prin care toate ședințele de judecată cu participarea persoanelor cu dizabilități să fie accesibile.

Pe perioada anului specialistul ajustare spații din cadrul AMM a monitorizat și a adresat demersuri către reprezentanții instituțiilor publice cu scopul respectării accesibilității la infrastructură pentru persoanele cu dizabilități:

- 21 demersuri expediate;
- 17 proiecte de accesibilizare elaborate în SketchUp;
- **Ca rezultat, 9 obiecte publice au fost reamenajate, adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități.**



APARIȚII MEDIA 2017

- ✚ AMM a devenit o organizație puternică și vizibilă, grație acțiunilor de advocacy realizate pe parcursul anilor, acțiuni care au ca scop promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități. Pentru anul 2017, AMM a fost reflectată în cel puțin **181 de apariții media** (participări TV, emisiuni, reportaje, presă scrisă).
- ✚ În acest link găsiți toate publicațiile apărute în presă în 2017 (<http://motivatie.md/index.php?pag=news&id=1062&rid=1119&l=ro>).

Printre cele mai notorii realizări AMM în 2017 se numără:

- În urma participării active în cadrul acțiunilor coaliției “**Chișinăul accesibil pentru TOȚI**”, AMM a ajuns în 2018 la un acord comun cu Primăria Chișinău pentru elaborarea Planului de Acțiuni privind accesibilizarea spațiului public;
- **Conferința Națională privind implementarea Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, încheiată cu Gala RemarcAbilitatea 2017;**
- **Prima Conferință Mondială din Belfast privind Angajarea Asistată a persoanelor cu dizabilități**, care s-a desfășurat în Marea Britanie. Conferința a reunit peste 670 de participanți din diferite țări europene, inclusiv participanți din Canada, Australia, Statele Unite și Mexic. La eveniment, directorul executiv AMM, Igor Meriacre, a stabilit legături cu organizații din Polonia și Slovenia, care la moment sunt într-o situație mai bună privind angajarea persoanelor cu nevoi speciale, dar au trecut prin probleme similare ca și Republica Moldova.

Prezența presei la diverse evenimente organizate de AMM:



PARTENERIATE

1 – IM, 2 – WJR, 3 – FHI360, 4 – AOPD, 5 – CAJPD, 6 – CIDSR, AO “ECO-RĂZENI” – 8.



ISTORII DE SUCCES

✚ **Radu S.:** *“Acum am un serviciu și asta îmi dă posibilitate să nu depind de nimeni”*

La prima vedere istoria lui Radu S. pare a fi una ordinară. Tânărul tocmai a revenit din Federația Rusă, unde de 2 ani lucrat neoficial alături de tatăl său în domeniul construcțiilor. Muncă deloc ușoară, mai ales pentru un tânăr de 27 de ani, ce are o dizabilitate fizică de la naștere.



Radu cunoștea demult Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), unde a fost la început beneficiar, a activat apoi ca voluntar, însă a hotărât să apeleze la AMM din nou deja pentru angajare la recomandarea Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă din sec. Rîșcani.

Când s-a adresat la AMM, singurul său venit financiar din care își asigura cheltuielile casnice, dar și propria întreținere, era alocația lunară de dizabilitate din copilărie și compensația de transport de circa 520 lei. Nu avea nici un alt venit financiar decât ajutorul familiei, sumă deloc suficientă pentru a duce un trai decent în Chișinău. Deși s-a adresat la mai mulți angajatori în căutarea unui loc de muncă și avea deja experiența de paznic și lucrător auxiliar în construcții, Radu susține că nu a fost acceptat nicăieri anume din cauza dizabilității sale fizice.

În cadrul discuțiilor Radu a relatat că nu își mai dorește să plece din țară și să activeze în construcții, că dorește un loc de muncă cu program fix și un salariu de minim 3.000 lei din care și-ar putea asigura propria existență, lucru foarte important pentru el. Meseria de cizmar studiată de Radu, niciodată nu a putut să o practice din cauza lipsei de mobilitate a unei mâini.

Specialiștii programului Angajare Asistată l-au ghidat pe Radu în multitudinea ocupațiilor și l-au ajutat să-și îmbunătățească abilitățile de prezentare pentru interviul de angajare. Ulterior, ei l-au susținut în identificarea unui loc de muncă pentru postul de sticherator la depozitul ”MOLDRETAIL GROUP” SRL. Interviul ca întotdeauna a fost unul emoționant pentru tânăr, dar a meritat, deoarece deja după o săptămână de prezentare la interviu în fața angajatorului, Radu a semnat contractul de muncă: *“Acum am un serviciu și asta îmi dă posibilitate să nu depind de nimeni financiar. Aici, la locul meu de muncă sunt apreciat pentru munca pe care o fac și nu intenționez nici în continuare să îmi schimb activitatea”* – spune Radu după deja un an și cinci luni de la angajare.

După angajarea reușită a lui Radu în acest post, relatează Specialiștii AMM în Angajare Asistată, a fost posibilă angajarea a încă 8 persoane în ultimul an pentru posturi similare la ”MOLDRETAIL GROUP” S.R.L.. Pentru fiecare din ei Radu a fost un model și o persoană de suport în perioada de adaptare la noul loc de muncă.

ISTORII DE SUCCES

De la refuz la angajare – cum viața Nataliei s-a schimbat la 360 de grade

Natalia P. s-a adresat la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) în martie 2016. La acel moment, tânăra era în depresie, total dezamăgită de sistem și de atitudinea angajatorilor. Greutățile financiare se țineau lanț de familia ei: nu avea condiții minime de trai, iar studiile nefinisate au cauzat dificultăți la angajare. Tânăra a încercat mai multe posturi de muncă necalificate, dar efortul fizic care trebuia să fie depus zilnic, a făcut-o să renunțe.

Timp de 7 luni Natalia a beneficiat de servicii de căutare a unui loc de muncă prin intermediul AMM. A învățat cum să se prezinte la un interviu de angajare, cum să-și valorifice potențialul de muncă și să facă față provocărilor. Pentru prima oară a învățat ce înseamnă un CV și care este importanța acestuia în căutarea unui loc de muncă. A avut posibilitatea să cunoască alte persoane cu dizabilități în cadrul unei mese rotunde organizate de AMM. A înțeles că ea nu este singura care întâmpină dificultăți la angajare și acest fapt a încurajat-o să nu cedeze.

După multiple căutări, în luna iulie 2017, Natalia a fost angajată cu suportul AMM la întreprinderea cu capital străin Oiltech SRL în calitate de muncitor auxiliar. Ea s-a integrat ușor în noul colectiv, iar munca ei a fost apreciată de angajator.

Chiar dacă în trecut Natalia a suportat o serie de refuzuri la angajare, cu timpul ea a înțeles că lucrurile pot fi schimbate, dacă va depune suficient efort pentru a-și dezvolta abilitățile: *”Dacă la început eram foarte dezamăgită și nu credeam în forțele proprii și că voi găsi un loc de muncă – spune Natalia – pe parcurs am întâlnit oameni care m-au susținut și m-am convins, prin propriul exemplu, că echipa „MOTIVAȚIE” depune un efort enorm în a susține și a ajuta persoanele cu dizabilități în a se angaja”.*

După angajare, i-a crescut respectul de sine, familia o apreciază și mai mult, iar stabilitatea financiară i-a permis Nataliei să închirieze o locuință în care a trecut separat cu soțul și fetița lor. Cu timpul, dintr-o persoană pesimistă și fără speranță de a găsi un loc de muncă, Natalia a devenit o persoană plină de viață, activă social și încrezută în forțele proprii.

Amintim că întreprinderea cu capital străin Oiltech SRL a luat trofeu la evenimentul „Gala RemarcAbilitatea 2017” ca **“Angajator remarcabil pentru angajarea persoanelor cu dizabilități prin Angajarea Asistată”**. Compania are 360 de angajați, dintre care 9 sunt persoane cu nevoi speciale.

ISTORII DE SUCCES

+ Vadim Panicov: „În sfârșit lucrez la un loc de muncă potrivit!”

Angajarea nu este un lucru ușor în Republica Moldova, mai ales pentru un tânăr din sat doar cu studii gimnaziale finisate. În special, dacă acesta are și o dizabilitate fizică. Este cazul lui Vadim Panicov, care de la vârsta de 6 ani locuiește doar cu mama, însă greutățile prin care a trecut familia lui, l-au făcut mai puternic, iar refuzurile la angajare au devenit pentru el un motiv de căutare a noi oportunități. Cu timpul, mama tânărului a ajuns șomeră din cauza problemelor de sănătate și Vadim a început să-și asume grijile casnice.

Fiind de natură un tânăr energetic, sânguincios și dornic de a-și ajuta financiar familia, Vadim a apelat la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) pentru a se încadra mai ușor în câmpul muncii, negăsind soluții de angajare în regiune.



În februarie 2017, Vadim a fost invitat și a participat în cadrul trainingului „Instruire și formarea abilităților de muncă pentru persoane cu dizabilități” organizat de AMM. La training tânărul s-a manifestat responsabil, motivat de a obține mai multe cunoștințe despre drepturile sale, a acumulat informații utile, și-a format abilități de a se prezenta la un interviu de angajare. În cadrul instruirii, Vadim împreună cu grupul de tineri a vizitat mai multe companii, printre care Metro Cash&Carry de care a rămas extrem de impresionat. În mod special i-a plăcut atitudinea colectivului, siguranța oferită de angajator și posibilitatea cu timpul de a avansa în carieră.

Experiența de căutare a unui loc de muncă prin care a trecut Vadim alături de AMM, l-au făcut să devină mai încrezut în forțele proprii și să aplice pentru postul de vânzător-consultant în departamentul fructe și legume, la Metro Cash&Carry. Noul loc de muncă l-a făcut să-și asume responsabilități mai mari, să aibă încredere în colegii săi și să lucreze în echipă: *”Sunt foarte mulțumit că în sfârșit lucrez la un loc de muncă potrivit, sigur și care-mi place mult – spune Vadim”*.

Acum Vadim se bucură de un loc oficial de muncă și un salariu decent, care îi permite să trăiască în capitală și să-și achite cheltuielile de cazare.

ISTORII DE SUCCES

Raru Aurelia și-a găsit colectivul și munca la care a visat



În primăvara anului 2017, Aurelia Raru a decis că este timpul să-și schimbe destinul. Deși era o femeie fericită și împlinită, alături de un soț iubitor și micuța lor fetiță de doar 4 anișori, Aurelia își dorea ceva mai mult decât doar să asigure confortul familial. Având deja o experiență profesională vastă, unde a reușit să se afirme ca pedagog, traducător, secretar-contabil, ea a decis că are toate abilitățile necesare pentru a crește și a însuși lucruri noi. Astfel, a început să cerceteze domeniul Resurse Umane de care era fascinată de mult timp, dar nu avea curaj să-și urmeze visul.

Specialiștii Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) au crezut în visul Aureliei și i-au oferit tot suportul necesar, prin programul Angajare Asistată, ca să se afirme și să nu cedeze la primele eșecuri. AMM i-a fost alături atunci când Aurelia a fost discriminată pe criteriul de dizabilitate sau când nu a trecut interviul de angajare.

Deși unele experiențe îi aducea dezamăgiri, Aurelia devenea tot mai pregătită pentru noile provocări. Astfel, atunci când a trecut cu brio interviul de angajare la Compania HR-Consulting SRL, pentru postul de specialist resurse umane, Aurelia a înțeles că, datorită perseverenței și încrederii în forțele proprii, în viață poți să le reușești pe toate, iar dizabilitatea nu poate fi un impediment.

Noul post de muncă a făcut-o să se redescopere ca femeie, dar și ca specialistă. Familia Aureliei se mândrește de succesele ei, iar aceasta spune că are un motiv în plus să se trezească dimineța, să îmbrace o haină frumoasă, să ia o încălțăminte cu toc și să meargă la muncă, unde este apreciată la nivel înalt de colectiv și se bucură de loialitatea angajatorului. Acum Aurelia poate să afirme cu certitudine că servește un exemplu pentru fetița sa, care se poate mândri cu o mamă de succes.

Amintim că AMM a semnat un Acord de Colaborare cu HR-Consulting SRL în luna noiembrie 2017, iar la finele anului trecut compania a fost premiată la Gala RemarcAbilitatea 2017 pentru angajarea celor mai multe persoane cu dizabilități. La moment din cei 17 angajați, în cadrul companiei HR-Consulting SRL activează două persoane cu dizabilități.

Sursa foto: Centrul Media pentru Tineri

ISTORII DE SUCCES

Victor Platon: ”Nu lăsați trecutul să vă influențeze viitorul”

Istoria de viață a lui Victor Platon, la ai săi 30 de ani, este una deosebită deoarece, chiar dacă a făcut studiile gimnaziale la Școala Internat din Ialoveni, după care, la îndemnul familiei, a urmat școala profesională în apicultură, el nu avea o pregătire elementară pentru viața de adult. În timp Victor a înțeles că școala nu i-a dezvoltat abilitățile necesare de comunicare, de gândire critică, de a-și putea exprima propria opinie sau cum să facă față provocărilor. Deși a învățat să-și ascundă emoțiile, să fie mulțumit de ce are și să nu viseze la ceva mai mult, el totuși a reușit să se depășească pe sine și a înțeles că merită tot ce este mai bun în viață.

Până în toamna anului 2016 Victor ducea un mod de viață pasiv, stătea mai mult pe acasă, avea grijă de gospodărie și comunica doar cu familia. Era o persoană timidă, fără prieteni, fără un loc de muncă sau o activitate care să-i aducă plăcere emoțională. Se afla mai des într-o stare de depresie continuă care îi făcea zilele sumbre, fără culoare.

Odată ce a cunoscut echipa de la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, Victor a început treptat să se schimbe. A cunoscut mai mulți tineri care se aflau în situații similare dar care au avut curajul să ceară de la viață mai mult decât aveau. Timp de mai bine de jumătate de an, Victor a beneficiat de suport în programul de Angajare Asistată și, împreună cu specialistul AMM a învățat ce înseamnă un CV și importanța acestuia, cum să se prezinte la un interviu de angajare și mereu a fost încurajat să-și exprime corect și succint opinia. Dacă anterior Victor avea o autoapreciere joasă, ceea ce-l împiedica să aspire la o viață mai bună, programul de Angajare Asistată l-a ajutat să realizeze că el este o personalitate unică, cu drepturi și obligații egale în societate.



Victor speră din tot sufletul că munca pe care o are îl va ajuta să-și îmbunătățească considerabil starea de sănătate.



INFORMAȚII FINANCIARE

În raportul anual al organizației sunt prezentate și informații despre situația financiară. Acestea includ destinația fondurilor, sponsorii și valorile donate, susținătorii cauzelor noastre (persoane fizice și juridice), finanțatori externi. Toate aceste informații prezentate contribuie la îmbunătățirea transparenței referitoare la activitatea ONG-ului.

Fiecare leu pe care îl primim înseamnă pentru noi și o responsabilitate deosebită. Știm că oricine efectuează o donație, sponsorizează sau acordă un grant își dorește ca sumele respective să se reflecte în câștiguri reale pentru comunitate, pentru beneficiari, pentru schimbarea spre bine.

În cadrul Asociației facem tot posibilul pentru ca acești bani să aducă o valoare cât mai mare și împreună să producem o schimbare pozitivă de lungă durată.

Misiunea noastră socio-educatională nu se încheie însă aici, fiind necesar în continuare sprijinul tuturor celor care îl pot oferi pentru ca împreună să construim o țară bazată pe valori, cu tineri capabili care își pot pune în aplicare propriul potențial profesional la justa valoare.

Informațiile privind executarea bugetelor aferente proiectelor/programelor și altor misiuni speciale realizate în anul 2017 sunt prezentate în tabelul următor:

Nr. crt.	Finanțatorul	Acronimul proiectului/nr. grantului	Sold la începutul perioadei de gestiune (lei)	Intrări, lei	Ieșiri (utilizat), (lei)	Sold la sf. perioadei de gestiune (lei)
1	2			3	4	
1.	A.O. Reprezentanta IM Swedish Development Partner	IM	27662	1282474	1274429	35707
2.	A.O. Reprezentanta Family Health International	FHI	14159	369843	316569	67433
3.	World Jewish Relief	WJR WJR17	115339	748086	695750	167675
4.	European Association of Service providers for Persons with Disabilities	EASPD	0	10829	5009	5820
6	Program de dezvoltare Motivație	MOT	14309	126905	77453	63761

BILANȚUL CONTULUI				
Nr. crt.	ACTIV	Coc rd.	Sold la	
			Începutul perioadei de gestiune	Sfârșitul perioadei de gestiune
1	2	3	4	5
1	Active imobilizate			
	Imobilizări necorporale	10	19,335	14,282
	Imobilizări corporale în curs de execuție	20		

	Terenuri	30		
	Mijloace fixe	40	1,177,440	476,342
	Investiții financiare pe termen	50		
	Alte active imobilizate	60		
	Total active imobilizate (rd.010 + rd.020 + rd.030 + rd.040 + rd.050 + rd.060)	70	1,196,775	490,624
2	Active circulante			
	Materiale	80	21,180	19,055
	Obiecte de mică valoare și scurtă durată	90		
	Producția în curs de execuție și produse	100		
	Creanțe comerciale și avansuri acordate	110	18,583	11,206
	Creanțe ale bugetului	120		
	Creanțe ale personalului	130	86	
	Alte creanțe curente, din care	140	1,200	69,940
	Creanțe privind mijloacele cu destinație specială	141		67,060
	Numerar	150	252,922	930,418
	Investiții financiare curente	160		
	Alte active circulante	170	2,558	2,262
	Total active circulante (rd.080 + rd.090 + rd.100+ rd.110 + rd.120 + rd.130+rd.140 + rd.150 + rd.160 + rd.170)	180	296,529	1,032,881
	Total active (rd.070 + rd.180)	190	1,493,304	1,523,505
	P A S I V			
3	Capital propriu			
	Corecții ale rezultatelor anilor precedenți	200		
	Excedent net (deficit net) al perioadei de gestiune	210		654,683
	Aporturi inițiale ale fondatorilor	220		
	Fond de active imobilizate	230	1,196,775	490,624
	Fond de autofinanțare	240	70,344	5,280
	Alte fonduri	250		
	Total capital propriu (rd.200 + rd.210 + rd.220 + rd.230 + rd.240 + rd.250)	260	1,267,119	1,150,587
4	Datorii pe termen lung			
	Finanțări și încasări cu destinație specială pe termen lung	270		
	Datorii financiare pe termen lung	280		
	Alte datorii pe termen lung	290		
	Total datorii pe termen lung (rd.270 + rd.280 + rd.290)	300		
5	Datorii curente			
	Finanțări și încasări cu destinație specială curente	310	171,470	340,396
	Datorii financiare curente	320		
	Datorii comerciale și avansuri primite	330	8,938	14,122
	Datorii față de personal	340	2,868	
	Datorii privind asigurările sociale și medicale	350	413	
	Datorii față de buget	360		
	Venituri anticipate curente	370	42,322	18,195
	Alte datorii curente	380	174	205
	Total datorii curente (rd.310 + rd.320 + rd.330 + rd.340 + rd.350 + rd.360 + rd.370 + rd.380)	390	226,185	372,918
	Total pasive (rd.260 + rd.300 + rd.390)	400	1,493,304	1,523,505

PLANURI DE VIITOR

*Elaborarea
Planului
Strategic 2018-
2020*

*Dezvoltarea serviciului
de Angajare Asistată și
reglementarea lui la
nivel de stat*

*Procurarea
unui oficiu al
Asociației*

CUVÂNT DE MULȚUMIRE

Rezultatele obținute în anul 2017 nu ar fi fost posibile fără implicarea partenerilor și finanțatorilor, dar și devotamentul echipei AMM și board-ului. Sunt aceste rezultate multe sau puține, depinde de punctul de vedere al fiecărei persoane în parte. Dar, cel puțin noi, știm că am avut posibilitate și am reușit să schimbăm spre bine viața mai multor persoane cu dizabilități, am schimbat atitudinea mai multor angajatori, am sensibilizat și am informat mai mulți reprezentanți ai Autorităților Publice Centrale și Locale, iar membrii grupurilor de inițiativă au devenit mai activi în a promova și apăra drepturile persoanelor cu dizabilități în comunitățile de baștină.

Astfel, un cuvânt simplu MULȚUMESC nu este de ajuns pentru exprimarea recunoștinței tuturor celor implicați: Finanțatorilor noștri, care au crezut în scopurile, ideile și eforturile noastre, Partenerilor, care s-au implicat cot la cot în promovarea drepturilor egale, Reprezentanților autorităților, care ne-au ascultat și au luat în considerare doleanțele și propunerile noastre, Angajatorilor, ce au crezut în abilitățile persoanelor cu dizabilități, Echipei AMM, care a implementat proiectele și activitățile cu profesionalism și dăruire, Beneficiarilor ce au fost activi și au înțeles mesajul nostru.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova rămâne a fi organizație a persoanelor cu dizabilități, care promovează o societate cu drepturi și obligațiuni egale. Persoanele cu dizabilități sunt și pot fi membri activi ai societății.

Igor MERIACRE,

Directorul executiv al Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova

DATE DE CONTACT

Oficiu or. Chișinău

Tel.: (+373-22)-66-13-93, Fax: (+373-22)-66-13-93

mob.: (+373)67300449, (+373)67300450

E-mail: office@motivation-md.org

Web: www.motivatie.md

Adresa: Bd. Mircea cel Bătrân 48, or. Chișinău, MD-2075, Republica Moldova

Centrul pentru Viață Independentă (CVI)

Tel: (+373-22)-41-71-55, Fax: (+373-22)-41-71-55

E-mail: office@motivation-md.org

Web: www.motivatie.md

Adresa: str. Victoriei 1 A, or. Vadul lui Vodă, MD-2046, Republica Moldova

CUM NE POȚI SUSȚINE:

DONEAZĂ!

DEVINO FUNDRAISER!

SPONSORIZEAZĂ PROGRAMELE NOASTRE!

DEVINO VOLUNTAR!

Rechizite bancare:

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova

Str. Victoriei 1 A, or. Vadul lui Vodă, mun. Chișinău, MD-2046

Cod / Fiscal 1010620005209

BC “VICTORIABANK” S.A., filiala 11 or. Chișinău

cod bancar VICBMD2X883

Cont (MDL) IBAN: MD67VI222400011100574MDL

Cont (EURO) IBAN: MD68VI000222401711100574EUR

Cont (USD) IBAN: MD96VI000222400011100574USD

Cont (GBP) IBAN: MD53VI022241100000005GBP

Direcționează 2 % din impozitul tău pe venit către AMM – contribuie la îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități!

Detalii privind Legea 2 %:

<http://motivatie.md/index.php?pag=news&id=1060&rid=1264&l=ro>