

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova



Raport anual 2018

Chișinău – Februarie 2019

CUPRINS

Mesajul Președintelui	3
Date importante despre Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova.....	4
Resurse umane	5
Dezvoltare organizațională	6
Proiecte implementate 2018	8
Activități extra proiecte 2018	25
Accesibilitate – drept fundamental	29
Sensibilizarea angajatorilor	31
Apariții în mass-media	32
Parteneriate	33
Istории de succes	35
Informații financiare	39
Planuri de viitor	40
Cuvânt de mulțumire	41
Date de contact	42
Cum ne poți susține	43

MESAJUL PREȘEDINTELUI

O zicală spune că dacă nu știi încotro plutești cu barca, nici un vânt nu-ți este prielnic. În cazul Asociației „MOTIVAȚIE” situația este inversă: știm care este misiunea noastră și cum o putem atinge prin eforturi comune. Dacă e să privim în retrospectivă anul 2018, putem ușor înțelege și trage concluzii că activitatea Asociației a fost una productivă, căci a atins rezultatele mult așteptate.

Resursele umane înalt calificate, cu o dedicație zilnică, demonstrează că o echipă mică poate “urni carul din loc”. Ca și în anii precedenți “carul” a fost destul de greu de mișcat – mă refer la provocările pe care le întâmpină organizația pentru a-și atinge misiunea de a îmbunătăți calitatea vieții persoanelor cu dizabilități din Moldova. Astfel, printre provocările cu care ne-am confruntat a fost interesul scăzut al autorităților centrale și locale pentru a asigura o continuitate a acțiunilor începute de „MOTIVAȚIE”, mă refer aici la finanțarea sau procurarea serviciilor, necesare pentru aplicarea eficientă a strategiilor și practicilor pozitive obținute de „MOTIVAȚIE” pe parcursul ultimilor ani.

Dacă e să ne referim la activitățile realizate în 2018, cred ca s-au reușit mai multe lucruri, printre care continuarea angajării persoanelor cu dizabilități în câmpul muncii. La acest capitol, s-a muncit în mai multe direcții: susținerea persoanelor cu dizabilități, informarea și sensibilizarea angajatorilor, promovarea Angajării Asistate la nivel local și central.

Experiența noastră acumulată timp de 17 ani demonstrează faptul că avem o practică eficientă, care poate fi ușor preluată de către organizații guvernamentale sau cele non-profit. Mai mult ca atât, echipa organizației a dat dovadă de creativitate pentru a spori capacitatea persoanelor cu dizabilitati să-și asigure o stare financiară mai bună. Ca organizație, am lansat acțiuni de susținere a grupurilor de inițiativă, am promovat domeniul antreprenoriatului social, am acordat suport pentru cei interesați în autoangajare sau dezvoltarea propriei afaceri.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova s-a făcut mai vizibilă datorită implicării în cadrul activităților de voluntariat, a conferințelor naționale și internaționale. În 2018, au continuat inițiativele începute în anii precedenți, precum promovarea accesibilității la infrastructura socială, implicarea în activități de advocacy la nivel local și central.

Țin să aduc mulțumiri întregii echipe și celor care susțin activitatea Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, precum Board-ul și membrilor organizației.

Mult succes!

Nicolae Beșliu,

Președintele Consiliului de Administare al Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova

DATE IMPORTANTE DESPRE ASOCIAȚIA „MOTIVAȚIE” DIN MOLDOVA

Noiembrie 2000 – Prima echipă de voluntari participă la instruirea organizată de Fundația Motivation România – în urma instruirii echipa din 10 persoane a constituit nucleul ce a dezvoltat servicii de reabilitare și integrare socială a persoanelor cu dizabilități locomotorii în Chișinău.

Octombrie 2001 – Deschiderea oficială a Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri, în echipa căruia pentru prima dată în Moldova sunt angajate oficial 4 persoane cu dizabilități.

Ianuarie 2002 – Înregistrarea oficială a Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, lansarea primului proiect susținut de UNICEF Moldova – Servicii prietenoase tinerilor. La moment, AMM are în portofoliu peste 40 de proiecte implementate.

Mai 2006 – Deschiderea oficială a Centrului pentru Viață Independentă „MOTIVAȚIE” – de serviciile și programele Centrului: Viață independentă, TOT, orientare vocațională, instruire profesională și sport adaptat au beneficiat peste 700 de tineri și copii cu dizabilități, membri ai familiilor acestor persoane.

Mai 2008 – Lansarea Centrului de Resurse prietenoase tinerilor – “dizABILITATE” – cu scopul de a dezvolta capacitățile specialiștilor care prestează servicii de reabilitare a persoanelor cu dizabilități, servicii de consultanță și bibliotecă de specialitate.

August 2008 – A fost donat Asociației primul microbuz adaptat cu ascensor pentru transportarea persoanelor utilizatoare de scaun rulant, contribuție a unei persoane fizice din Germania – în prezent, AMM dispune de 2 microbuze, iar numărul persoanelor cu dizabilități transportate este peste 1500 de persoane anual.

Ianuarie 2013 – Promovarea și pilotarea Programului Angajare Asistată – până la moment, peste 200 de persoane implicate în program, cel puțin 142 persoane sunt angajate și au devenit independente financiar, cel puțin 30 de tineri cu dizabilități au fost asistați să se înscrie la cursuri și au obținut o profesie.

De la fondare și până în prezent, în echipa AMM au fost angajate permanent sau temporar 12 persoane cu dizabilități, 3 dintre care activează în echipă și la moment.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova este membră a rețelelor naționale și internaționale de promovare și respectare a drepturilor persoanelor cu dizabilități: AOPD și EASPD.

RESURSE UMANE

Consiliul de administrare al Asociației:

1. Nicolae Beșliu – președinte al organizației și președintele Consiliului de Administrare;
2. Victor Koroli – membru al Consiliului de Administrare;
3. Luminița Suveică – membră a Consiliului de Administrare;
4. Grigorie Mîra – membru al Consiliului de Administrare;
5. Natalia Matei – membră a Consiliului de Administrare.

Personalul Asociației:

Echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova este formată din specialiști competenți și instruiți în domeniul promovării și asigurării drepturilor, acordării de servicii și suport persoanelor cu dizabilități : asistenți sociali, psiholog, psihopedagog special, specialist în relații publice, kinetoterapeut, specialiști angajare asistată, specialist adaptare spații, șofer, instructor și tehnician, administrator ș.a.

Membrii Asociației:

La moment, Asociația este formată din 16 de membri – persoane cu și fără dizabilități, care împărtășesc ideile și scopul Asociației.

DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ 2018

Dezvoltarea organizațională este un obiectiv foarte important pentru „MOTIVAȚIE”, care permite personalului să își îmbunătățească performanțele continuu, inclusiv politicile și procedurile organizaționale interne.

Elaborarea Planului Strategic 2018-2022:

În 2018, ghidați de către un expert, angajații AMM au elaborat elementele principale ale noului Plan Strategic 2018-2021, a cărui obiective au fost setate pentru a reacționa la nevoile beneficiarilor AMM. Activitatea de planificare strategică a avut la bază auditul organizațional și dezvoltarea capacităților organizaționale (EDCO). Această nouă abordare (EDCO) a condus la impulsivitatea dezvoltării prin evaluarea tuturor capacităților organizaționale (management financiar, resurse umane, marketing, relații cu partenerii, relații cu publicul, management strategic, dezvoltare servicii și produse, infrastructură etc) și elaborarea obiectivelor de dezvoltare pe termen lung și scurt



pentru fiecare capacitate organizațională.

Elaborarea Strategiei de prestare a serviciilor cu plată:

În scopul eficientizării managementului și durabilității financiare, pentru a dezvolta și a îmbunătăți calitatea serviciilor prestate cu plată, inclusiv a identifica servicii noi, a fost elaborată în 2018 o Strategie de dezvoltare a serviciilor cu plată. Aceasta va permite Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova să dezvolte servicii cu plată, care vor contribui la sustenabilitatea financiară a organizației. Sustenabilitatea va fi unul din pilonii de bază pentru implementarea Planului Strategic pentru anii următori.

Instruire în prevenirea sindromului arderii profesionale:

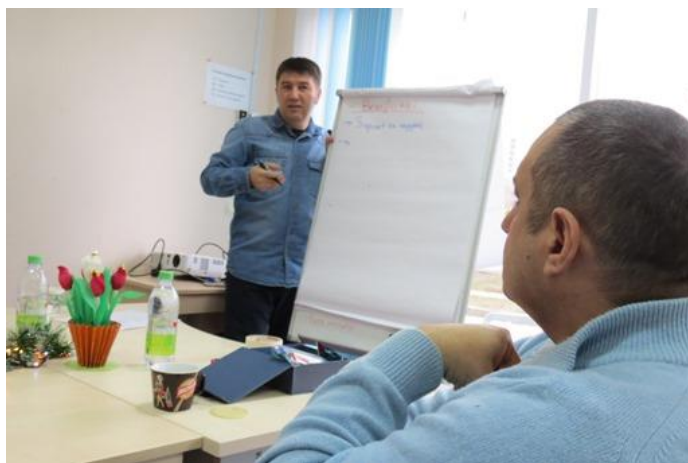


În luna octombrie 2018, echipa AMM a beneficiat de o instruire în prevenirea și managementul sindromului arderii profesionale pentru evitarea stresului profesional. În urma participării la training, angajații AMM au acumulat cunoștințe cu privire la conceptul de burnout și sunt capabili să identifice simptomele de ardere profesională în propriul comportament, au conștientizat importanța unui management eficient al stresului, au determinat propriul nivel al stresului și au setat obiective personale pentru a face față constructiv arderii profesionale.



Elaborarea Politicii Anticorupție: Scopul acestei Politici este de a stabili standarde de comportament care minimalizează riscul de mită și corupție pentru A.O. Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova și care, odată respectate, în corelație cu reglementările interne, vor spori eficacitatea controalelor interne și externe și a programelor de conformitate destinate luptei împotriva corupției. Politica anticorupție include un compartiment separat cu privire la Mecanismul de denunțare a unor eventuale cazuri de corupție (whistleblowing).

Practici mai „verzi”: Echipa AMM și-a consolidat cunoștințele privind practicile mai „verzi” datorită evaluării făcute de către ECO Visio. Prin prisma acestor evaluări, echipa AMM a primit un set de recomandări de îmbunătățire a biroului verde, dar și a împărtășit experiența sa și pașii deja întreprinși pe filiera de aspecte de mediu în cadrul biroului.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2018

TITLUL PROIECTULUI: „Abilitarea social-economică și incluziunea tinerilor cu dizabilități în câmpul muncii”

Scopul proiectului: Abilitarea social-economică și incluziunea tinerilor cu dizabilități în câmpul muncii.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități;
- membrii familiei.

Durata proiectului: 01 ianuarie 2018 - 31 decembrie 2018.

Finanțator: IM Swedish Development Partner (Moldova).

Activități planificate:

- Suport în angajare a cel puțin 20 de tineri cu dizabilități prin metodologia serviciului de „Angajare Asistată”;
- Promovarea și reglementarea metodologiei serviciului „Angajare Asistată” la nivel național. Ședințe de lucru cu părțile interesate în vederea promovării și reglementării metodologiei serviciului de „Angajare Asistată”;
- Masă rotundă de prezentare a rezultatelor în angajare asistată proiectului 2015-2018;
- Înscrierea la studii profesionale și la cursuri de specializare a 8 tineri cu dizabilități;
- Acces îmbunătățit pentru persoanele cu dizabilități la cel puțin 4 obiecte de menire socială / imobile cu destinație de locuință (locuri de muncă, domiciliul persoanei cu dizabilitate, instituție publică);
- Elaborarea Ghidului pentru angajatori de adaptare a locului de muncă la necesitățile persoanelor cu dizabilități;
- Informarea a cel puțin 50 de angajatori despre prevederile legale actuale referitoare la angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități, aceștia vor avea la dispoziție un ghid de adaptare a locului de muncă potrivit necesităților unei persoane cu dizabilități;
- Cel puțin 10 angajatori noi vor fi dispuși să angajeze persoane cu dizabilități pe piața liberă a muncii;
- Job Shadowing day (o zi în „umbra” unui angajat) – evenimentul are ca scop sensibilizarea și motivarea angajatorilor cu privire la incluziunea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Timp de câteva ore, o persoană cu dizabilități va deveni „umbra” unui angajat / salariat cu dizabilități. Job Shadowing day va oferi persoanelor cu dizabilități oportunitatea de a intra în contact cu mediul și specificul unui loc de muncă, vor cunoaște ce opțiuni de carieră li se potrivesc cel mai bine. La această activitate vor participa cel puțin 10 persoane cu dizabilități (5 persoane cu dizabilități, care sunt deja angajați în câmpul muncii și alte 5 persoane care vor fi „umbra” persoanei angajate);
- 50 femei și bărbați cu dizabilități vor primi informații cu privire la cadrul legal, consultații psihologice, asistență tehnică cu privire la echipamentul pe care îl utilizează (fie este reparat, este donat din echipamentul depozitat sau împrumutat pe o perioadă prestabilită de ambele părți);
- Oferirea informației de orientare, consiliere psihologice și suport tehnic persoanelor cu dizabilități;

- Autoritățile publice centrale și societatea civilă implicate activ în reglementarea metodologiei serviciului de „Angajare Asistată”;
- Promovarea drepturilor și a potențialului persoanelor cu dizabilități prin cel puțin 90 de apariții în Mass-Media.

Rezultate:

În anul 2018, prin intermediul programului “Angajare Asistată”, 31 de persoane cu dizabilități au obținut un loc de muncă pe piața liberă a muncii (19 bărbați / 12 femei). De suport pentru înscrierea la studii profesionale și cursuri specializate au beneficiat 8 tineri cu dizabilități. De asemenea, au fost stabilite contacte, parteneriate cu cel puțin 41 de companii, dintre care: 6 companii au solicitat din propria inițiativă suportul nostru în identificarea persoanelor cu dizabilități pentru angajare, iar 16 companii au angajat persoane cu dizabilități.



Lansarea Ghidului pentru angajatori în acomodarea locului de muncă

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) a lansat în 2018 Ghidul pentru angajatori „Acomodarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități” în parteneriat cu experții de la Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități și Centrul Comunitar de Sănătate



Acomodarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități



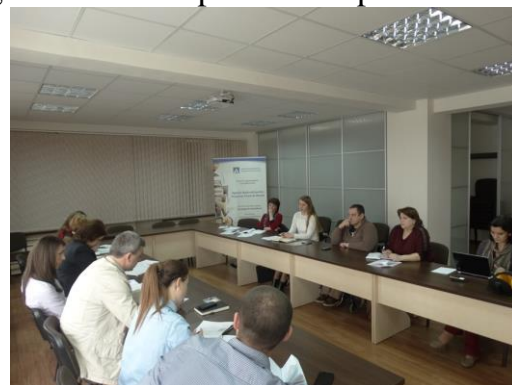
Mintală Botanica. Publicația în variantă electronică este destinată atât angajatorilor, cât și specialiștilor din domeniul dizabilității, persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora.

Ea are ca scop promovarea atitudinii tolerante și nediscriminatorii în rândul societății cu referire la acomodarea rezonabilă a locului de muncă destinat persoanele cu dizabilități. Ghidul, conține, de asemenea, exemple de bune practice de acomodare, standardele naționale în construcții din Republica Moldova, prevederi legislative ce se referă la dreptul la muncă al persoanelor cu dizabilități.

Promovarea conceptului „Angajare Asistată” la nivel de legislație: Programul Angajare Asistată este nu doar un concept inclus în Legea nouă cu privire la promovarea

ocupării forței de muncă, dar și o modalitate de incluziune socială prin muncă a persoanelor cu dizabilități din Moldova, acesta dezvoltă și valorifică potențialul uman al fiecărei persoane cu dizabilități.

Timp de mai mulți ani specialiștii AMM au realizat acțiuni de advocacy pentru ca conceptul Angajare Asistată să se regăsească în noua lege privind promovarea ocupării forței de muncă. Proiectul de lege prevedea crearea de facilități pentru angajarea persoanelor cu dizabilități și pentru acomodarea locului de muncă. Prin intermediul bunelor practici acumulate de către specialiștii AMM, instrumente de lucru îmbunătățite, dar și lecții învățate, programul atrage anual noi persoane cu dizabilități în căutarea unui loc de muncă, dar și noi parteneriate cu angajatorii.



Un rezultat mult așteptat pentru AMM în promovarea angajării persoanelor cu dizabilități este



aprobarea Legii nr. 105 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj, care a fost publicată în Monitorul Oficial la data de 10 august 2018. Această Lege vine în suportul angajării persoanelor cu dizabilități și conține măsuri de susținere a angajatorilor și acomodării locului de muncă. De asemenea, legea menționată descrie noțiunea de Angajare Asistată - ca metodă de intervenție pentru persoanele care au nevoie de suport în angajare, fapt ce va facilita reglementarea și aprobarea la nivel de stat a metodologiei serviciului

„Angajare Asistată”.

AMM este o organizație care este invitată să participe la diferite întâlniri organizate de ministere, Parlament și Guvern atunci când sunt discutate anumite acte legislative privind promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități. Pentru anul 2018, AMM a fost inclus ca partener al Guvernului Republicii Moldova în Planul Național de Acțiune pentru anul 2018 pentru implementarea Strategiei Naționale de Ocupare a Forței de Muncă 2017-2021. O astfel de participare ne ajută să împărtășim experiența noastră atât cu organizațiile naționale, cât și cu organismele internaționale. Avem posibilitatea de a influența luarea de decizii privind respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

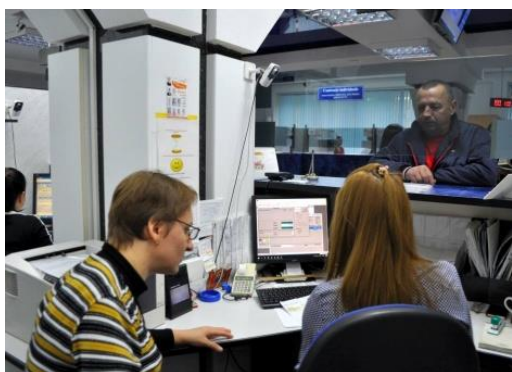
Masa rotundă cu deținătorii de drepturi: La 14 decembrie 2018, un grup de 30 de tineri cu dizabilități au avut ocazia să se întâlnească, să se cunoască reciproc și să împărtășească experiența lor de angajare, lecțiile învățate, au avut oportunitatea de a se motiva reciproc. În cadrul evenimentului, participanții au fost informați despre modificările legislației privind ocuparea forței de muncă, au aflat despre rezultatele programului de angajare susținut în ultimii 4 ani, am împărtășit lecțiile învățate, provocările și perspectivele de viitor. De asemenea, tinerii au venit cu recomandări pentru a îmbunătăți programul Angajare Asistată.

Activitatea “În umbra unui angajat”: Rezultate și Acțiuni

Pe data de 01 noiembrie 2018, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) a organizat în premieră pentru Republica Moldova acțiunea “În umbra unui angajat”, cu scopul de a sparge stereotipurilor sociale legate de capacitatea de muncă a persoanelor cu dizabilități. Evenimentul a fost susținut de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.



Activitatea a încurajat persoanele cu dizabilități să creadă în forțele proprii și să investească în potențialul său, dar și a sensibilizat angajatorii ca să conștientizeze capacitatea de muncă a persoanelor cu dizabilități, care ar putea fi candidați potriviți pentru posturile de muncă vacante existente.



5 companii – 12 persoane cu dizabilități care au testat munca

Evenimentul “În umbra unui angajat” a oferit șansa pentru 12 persoane cu dizabilități din Moldova, aflate în căutarea unui loc de muncă, să-și încerce abilitățile în una din cele 5 companii din Chișinău (METRO Cash&Carry2, Gas Natural Fenosa, ICS “OILTECH” SRL, Centrul Psiho-Socio-Pedagogic al Direcției generale educație, tineret și sport al Municipiului Chișinău și Întreprinderea Individuală “Vladimir Dorogan”).

Angajatorii au fost receptivi și au făcut o prezentare a locurilor de muncă vacante din cadrul companiilor sale, unde pot aplica și persoanele cu dizabilități. Tinerii au văzut cum se realizează munca de vânzător-consultant, lucru în sala de textile, casier, consultanță, dispecerat sau secretariat etc.

Post activitate, în incinta oficiului AMM a fost organizată o ședință de totalizare, pentru a vedea impresiile participanților și a colecta recomandările pentru îmbunătățire în organizarea activităților de așa gen.

Rezultatele majore atinse în cadrul activității “În umbra unui angajat”:

- Sensibilizarea opiniei publice cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Abordarea noțiunii de Angajare Asistată la nivel public prin intermediul mass-media;
- Promovarea integrării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități.

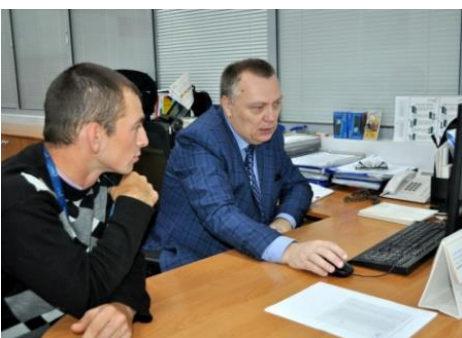
Ce spun companiile despre activitatea “În umbra unui angajat”:

Metro Cash & Carry Moldova: „Echipa METRO este mereu deschisă să ofere oportunități de angajare persoanelor cu dizabilități, iar pe parcursul ultimilor 3 ani, 8 persoane cu nevoi speciale și-au găsit un loc de muncă în magazinele noastre. Tocmai de aceea, susținem campania “În umbra unui angajat”, desfășurată de Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova”. (Sursa text Facebook)



Compania ICS “OILTECH” SRL: “Noi tot timpul suntem deschiși și încercăm să ajutăm persoanele cu dizabilități să se adapteze mai ușor la locul de muncă – Andrei Sîmboteanu, manager resurse umane la compania cu capital străin ICS “OILTECH” SRL.

Centrul Psiho-Socio-Pedagogic al Direcției generale educație, tineret și sport al Municipiului Chișinău: Lilia Maximenco, șef adjunct la Centrul Psiho-Socio-Pedagogic DGETS, a menționat că activitatea de secretariat este destul de solicitantă, dar l-a văzut pe Stanislav că este o persoană motivată. În timp această opinie doar s-a reconfirmat: „Nu am avut niciodată tendința de a-l victimiza și de a-l limita, spunând că „el doar atât poate”. Stanislav știe să asculte ce are de făcut, nu are frică să întrebe dacă a făcut lucrurile bine”. (sursa: IPN)



Gas Natural Fenosa: “Gas Natural Fenosa în Moldova a oferit o prezentare a locurilor de muncă vacante, pentru ocuparea cărora pot aplica și persoanele cu dizabilități. Astfel, timp de o zi, trei dintre participanții la „În umbra unui angajat” au avut ocazia să cunoască activitatea persoanelor angajate în calitate de tehnician pentru evidența resurselor, agent pentru deservirea clienților în oficiului comercial și dispecer al întreprinderii de rețele electrice”.

Întreprinderea Individuală “Vladimir Dorogan”: Pe data de 01 noiembrie, reprezentanții Centrului pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, împreună cu participanta Programului de Angajare Asistată și Abilitare Economică, Erica Timofti, au luat parte la evenimentul “În umbra unui angajat”. Antreprenorul, dl. Vladimir Dorogan, s-a oferit cu amabilitate să fie gazda acestui eveniment. Fiind el însuși o persoană nevăzătoare, el a ajutat, cu bunăvoință și răbdare, candidata pentru angajare, care este persoană cu dizabilitate de vedere, să învețe și să realizeze mai multe operațiuni din procesul de producere. (Sursa Facebook)

Activitatea “În umbra unui angajat” a avut impact pozitiv asupra persoanelor implicate, deoarece acestea au avut șansa de a testa o muncă, pentru care ar dori să candideze pe viitor. Astfel, au văzut ce sarcini presupune funcția care le-a fost demonstrată.



Ce spun participanții activității “În umbra unui angajat”:

Cristian Slificiuc are 25 ani și este unul din tinerii care a încercat munca la METRO Cash&Carry2 în sala de textile. El a mărturisit că ar fi bine să fie mai mulți astfel de angajatori deschiși, precum compania METRO, care i-a oferit șansa să vadă care sunt funcțiile vacante și chiar să încerce munca care i se potrivește mai bine.

Nicolae Druță este un alt tânăr cu dizabilități, care a urmărit cum are loc munca dispeceratului din cadrul companiei Gas Natural Fenosa: “*Mi-a plăcut personalul de acolo, care a fost deschis și mi-a răspuns la toate întrebările – a spus impresionat tânărul*”.

Ludmila David: „*A fost o primire caldă, îmi place că în compania dată este accesibilitate: rampe și ascensor*”.

Natalia David: „*Astăzi am văzut specificul altei munci și mă gândesc să îmi schimb domeniul de activitate, aș putea să fac și această muncă*”.

Aliona Mârza, tânăra spune că până acum nu a încercat să se angajeze pentru că își dorește să-și continue studiile: „*Este important să lucrezi, deoarece devii mai independent, îți realizezi visurile, iar din punct de vedere financiar știi că ai muncit pentru banii pe care-i câștigi și știi mai bine cum să-i cheltui*”, a spus tânăra. (sursa IPN)



Echipa AMM la emisiunea “Bună Seara” cu Mircea Surdu de la Moldova 1

✚ Conferința Internațională „Zero Project Conference 2018”

În februarie 2018 doi reprezentanți AMM au participat la Conferința “Zero Project” din Viena, Austria la tema accesibilității informaționale și fizice pentru persoane cu dizabilități. La conferință, aceștia s-au familiarizat cu peste 50 de practici și inovații în accesibilitate, care pot ajuta persoanele cu dizabilități să obțină acces la locații și servicii necesare pentru a duce un mod de viață activ și independent.



✚ Drepturile persoanelor cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului în vizorul public

La Conferința Națională din 04 decembrie 2018, ediția III “Drepturile persoanelor cu dizabilități de pe ambele maluri ale Nistrului: realități și perspective” s-a pus în discuție tema incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități prin perspectiva integrării lor în câmpul muncii și gradul în care persoanele cu dizabilități beneficiază de servicii și protecție socială. Evenimentul a constituit o platformă de dialog și comunicare a rezultatelor și a provocărilor în aceste domenii, care a unit reprezentanții instituțiilor de stat, societatea civilă, ONG-uri de profil, partenerii de dezvoltare și persoanele cu dizabilități din mai multe regiuni ale țării, inclusiv și din partea stângă a Nistrului.





Ana Buftac, coordonatoare program Angajare Asistată AMM, a vorbit în cadrul evenimentului despre rezultatele implementării Programului Angajare Asistată pentru persoanele cu dizabilități din Moldova.

Specialista a venit cu exemple concrete de bune practici și provocări pentru fiecare etapă a procesului de Angajare Asistată: *“Programul Angajare Asistată valorifică potențialul uman al fiecărei persoane cu dizabilități. Sperăm că acesta va fi implementat cât mai curând la nivel național – a încheiat expert AMM”*. Amintim că în 5 ani de implementare a Programului Angajare Asistată de către AMM, au fost angajate peste 120 persoane cu dizabilități.

Sursa foto: OHCHR /Marina Momat

Gala RemarcAbilitatea 2018

La data de 7 decembrie 2018 a avut loc cea de a IV-a ediție a Galei RemarcAbilitatea organizată de către Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, Alianța Organizațiilor pentru Persoanele cu Dizabilități, precum și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.



Scopul evenimentului a fost de a promova și premia angajatorii ce s-au remarcat prin elaborarea și implementarea unor practici pozitive în vederea angajării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. AMM a propus spre participare la concurs Centrul Psiho-socio-pedagogic al Direcției Generale Educație, Tineret și Sport al Consiliului municipal Chișinău, care a fost premiat în cadrul Galei RemarcAbilitatea (ediția a IV-a) la categoria “Angajatorul remarcabil pentru adaptarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități”.

În cadrul Galei RemarcAbilitatea 2018, au fost premiați 5 angajatori remarcabili la următoarele 4 categorii:

- ❖ Angajatorul remarcabil pentru adaptarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități – Compania **Info-Prim Neo SRL** și Instituția publică **Centrul Psiho-socio-pedagogic al Direcției Generale Educație, Tineret și Sport al Consiliului municipal Chișinău**;
- ❖ Angajatorul remarcabil pentru angajarea persoanelor cu dizabilități prin angajare asistată a fost premiată – Compania **Mozaic Creștin SRL**;

- ❖ Angajatorul remarcabil pentru angajarea celor mai multe persoane cu dizabilități a fost premiată – Compania **SC Handitehnica SRL**;
- ❖ Antreprenorul remarcabil, persoană cu dizabilități, care a inițiat o afacere și a creat locuri de muncă pentru alte persoane cu dizabilități au fost premiați – **Dorin și Stela Stăvița**.



Conferința Legislația Muncii:

La data de 15 martie 2018, AMM a participat în calitate de partener la cea de-a V-a ediție a Conferinței Legislația Muncii, eveniment anual important în domeniul resurselor umane.

Conferința a avut ca scop sporirea nivelului de informare și profesionalism în domeniul resurselor umane, informarea din primele surse despre cele mai recente modificări în legislația muncii și modalitatea corectă de aplicare a acestor norme. Reprezentanții AMM au promovat angajarea persoanelor cu dizabilități prin prezentarea de studii de caz, istorii de succes, au exemplificat dificultățile cele mai frecvente întâmpinate în angajarea persoanelor cu dizabilități și soluții practice de depășire bazate pe experiența programului “Angajare Asistată”.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2018

TITLUL PROIECTULUI: „De la dizabilitate la abilitate”

Scopul proiectului: Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități din Republica Moldova prin creșterea numărului de persoane angajate pe piața liberă a muncii.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități;
- membrii familiilor lor.

Durata proiectului: 01 iulie 2017 - 30 iunie 2018.

Finanțator: World Jewish Relief.

Activități:

- Stabilirea parteneriatelor de colaborare cu cel puțin 10 Companii;
- Semnarea acordului de colaborare cu cel puțin 3 angajatori;
- Selecția beneficiarilor participanți la proiect – 32 de persoane (femei / bărbați) implicate în activități);
- Organizarea a 4 stagii de Viață Independentă și pregătirea pentru muncă a cel puțin 32 de persoane (femei / bărbați);
- Adaptarea spațiilor – locuri de muncă și spații la domiciliu pentru persoane cu dizabilități;
- Angajarea în câmpul muncii a cel puțin 22 de persoane cu dizabilități.



Rezultate: AMM a înregistrat o serie de rezultate, care au contribuit la promovarea angajării persoanelor cu dizabilități în Republica Moldova. Cele mai importante realizări sunt:

1. În perioada iulie 2017 - iunie 2018, au fost angajați 26 de persoane cu dizabilități prin Programul Angajare Asistată;
2. Au fost organizate 4 sesiuni de instruire pentru

persoanele cu dizabilități cu privire la "Formarea deprinderilor de muncă necesare", la care au participat 34 de tineri cu dizabilități, dintre care 9 au fost deja angajați, iar alții continuă să caute un loc de muncă;

3. În această perioadă au fost semnate trei acorduri de cooperare cu companiile: Oiltech, Searc4staff, Magenta Consulting. Fiecare dintre aceste companii a angajat persoane cu dizabilități.



Am abilitat tinerii cu dizabilități ca să-și creeze propriile Planuri de Afaceri



În perioada 16 – 27 iulie 2018 în incinta Centrului Internațional de Training și Dezvoltare Profesională din mun. Chișinău (CITDP) s-a desfășurat trainingul “Transformă pasiunea într-o afacere” dedicat tinerilor cu dizabilități, care vor să-și dezvolte propria afacere. În timpul trainingului, participanții s-au consultat direct cu experții în domeniul afacerilor pentru a-și dezvolta propriile idei de business.

Scopul trainingului a fost în formarea deprinderilor și competențelor necesare pentru persoanele cu dizabilități în dezvoltarea activităților generatoare de venit. Ghidați de experți din domeniul de afaceri, profesori universitari și alți oameni cu experiență vastă în domeniu, participanții la instruire au aflat bazele marketingului și gestiunii financiare, au învățat primii pași în planificarea unei afaceri de succes și cum pot fi folosite tehnologiile informaționale pentru scrierea unui plan de afaceri. Tinerii au aflat despre modul de promovare a produsului sau a serviciului pe care vor să-l dezvolte.

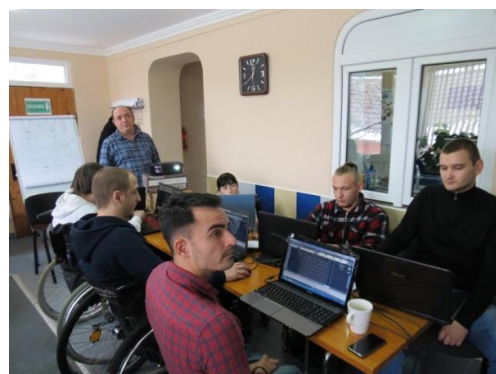


Noi oportunități de angajare pentru tineri



Pentru a avea succes și pentru a cuprinde noi orizonturi profesionale, este foarte important să înveți continuu, să cercetezi noi domenii și să accepți provocările vieții. Timp de o săptămână, un grup de tineri cu dizabilități a trecut un curs de inițiere în programul AutoCAD. Ca urmare al acestui curs, tinerii au o șansă reală de a fi angajați în una din cele mai de succes companii de la noi din țară, Bertam Grup SRL, care s-a învrednicit de prestigiosul premiu ONU pentru drepturile omului în 2018. La această instruire au venit tineri din toată republica, inclusiv și tineri din partea stângă a Nistrului.

La etapa de față, un participant al instruirii în programul Autocad a fost contactat de către managerul de la Divetro.md și i s-a propus funcția de administrator al site-ului.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2018

TITLUL PROIECTULUI: “Tinerii cu și fără dizabilități participă activ în viața comunitară și luare a deciziilor și promovarea dezvoltării unui cadru legal pentru antreprenoriat social”.

Scopul proiectului: Unul din scopurile proiectului a fost de a dezvolta mai multe inițiative regionale – prin abilitarea grupurilor de inițiativă a tinerilor cu dizabilități – active în dezvoltarea propriilor comunități, în special în domeniul „dizabilitate”. Proiectul vine să răspundă la problemele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități, prin integrarea tinerilor cu și fără dizabilități locomotorii în procesul decizional și în soluționarea problemelor în propriile comunități. Un alt scop al proiectului este elaborarea, promovarea și dezvoltarea cadrului legal pentru Antreprenoriatul Social (AS) în Republica Moldova.

Beneficiari:

- tinerii cu și fără dizabilități;
- membrii comunităților.

Durata proiectului: 01 septembrie 2014 - 15 august 2018.

Finanțator: FHI360.

Activități și Rezultate:

Consolidarea celor 7 grupuri de inițiativă la nivel local

Un prim mare obiectiv al proiectului a fost abilitarea și consolidarea grupurilor de inițiativă a persoanelor cu și fără dizabilități în comunități locale, prin:

- sporirea încrederii în forțele proprii a persoanelor cu dizabilități;
- creșterea gradului de coeziune a acestor grupuri, atragerea de parteneri și voluntari;
- capacitatea lor pentru a identifica probleme la nivel local și soluții pentru acestea;
- organizarea și desfășurarea activităților ce vin să soluționeze problemele existente;
- cooperarea cu autoritățile publice locale (APL-uri), monitorizarea activității acestora și solicitarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- cooperarea cu societatea civilă locală și nu numai, coeziunea forțelor pentru obținerea rezultatelor pozitive;
- abilitarea și motivarea grupurilor de inițiativă pentru a rămâne active și după finalizarea proiectului.



Ca rezultat:

- Tinerii din cadrul grupurilor de inițiativă au participat la peste 10 sesiuni de instruire cu diferite tematici, necesare pentru a dezvolta inițiativele locale;
- Grupurile de inițiativă au organizat în jur de 15 acțiuni sociale – printre care cca 10 ședințe și mese rotunde cu participarea APL pentru a prezenta situația existentă și a propune soluții la problemele ce afectează viața persoanelor cu dizabilități, diferite flash-moburi și acțiuni de sensibilizare pentru a atrage atenția la problemele existente;



- Grupul de inițiativă din or. Hîncești “De la Drept la Acțiune” a participat la elaborarea



“Ghidului Alegătorilor” (în format easy to read) și prezentarea acestuia mai multor grupuri de tineri cu dizabilități de intelect și cu dificultăți de învățare din diverse regiuni ale țării, pentru a facilita participarea lor activă la vot;

- În urma monitorizării și solicitării de creare a condițiilor de accesibilitate în regiunile de baștină a tinerilor, au fost construite peste 20 de rampe de acces, au fost create condiții de accesibilitate

necesare la peste 30 de obiecte de menire publică. Cele mai multe rezultate în acest sens au fost obținute de grupul de inițiativă “AID” din Căușeni;

- Grupurile de inițiativă ale persoanelor cu dizabilități au început să devină mai sustenabile. De exemplu, grupul din or. Hîncești a câștigat un mic proiect privind construcția unui teren sportiv accesibil pentru toate categoriile de persoane.

Elaborarea și promovarea unui cadru legislativ privind Antreprenoriatul Social

Al doilea scop și obiectiv major al proiectului a fost elaborarea și promovarea unui cadru legislativ privind Antreprenoriatul Social (AS) în Republica Moldova. Ex-directorul executiv al AMM, Igor Meriacre, a explicat că acest obiectiv a fost o urmare a primei inițiative de elaborare a cadrului legislativ privind AS, care a derulat în 2013, însă nu s-a soldat cu rezultat.



În 2015, AMM a început o nouă inițiativă, care a avut ca rezultat elaborarea și adoptarea cadrului legislativ – Legea 223 privind reglementarea Antreprenoriatului Social în Moldova și Regulamentul de funcționare a Comisiei Naționale pentru Antreprenoriatul Social. Pentru a obține o lege calitativă care să răspundă la necesitățile societății civile, AMM în colaborare cu AO “Eco-Răzeni” a implicat activ societatea civilă în consultarea elaborării proiectului de lege privind Antreprenoriatul Social. Astfel, au fost activ monitorizate inițiativele autorităților (Parlamentul și Guvernul) la elaborarea acestei legi.

Activități de promovare a Antreprenoriatului Social:

- În urma colaborării fructuoase de mai mulți ani dintre AMM și AO “Eco-Răzeni”, a fost creată Platforma pentru Promovarea Antreprenoriatului Social;
- Au fost organizate cca 20 de ședințe de consultare a proiectelor de lege privind AS și a proiectului Regulamentului Comisiei Naționale pentru AS;
- AMM a participat în calitate de partener la organizarea a 2 Conferințe Naționale a Antreprenoriatului Social și la organizarea și desfășurarea a 3 Forumuri regionale privind sustenabilitatea ONG-urilor și rolul Antreprenoriatului Social;
- Doar în perioada martie-august 2018 au fost organizate 20 de instruirii pentru reprezentanții ONG-urilor și contabili și 6 mese rotunde pentru APL la nivel local. Aceste activități s-au desfășurat în raioanele: Căușeni, Rezina, Rîșcani, Cahul, Leova, Ialoveni și Chișinău;
- AMM, prin implicarea experților de la “Soluții Inovative”, a asistat 10 ONG-uri în elaborarea draft-urilor Planurilor de Afaceri în domeniul Antreprenoriat Social.



Peste 400 de oameni au fost instruiți referitor la funcționarea Legii nr. 223 privind reglementarea Antreprenoriatului Social în RM



S-a reușit organizarea a peste 35 de activități de instruire, informare și sensibilizare a societății civile și APL-urilor, organizate în peste 9 regiuni ale țării: „*Cel mai mare rezultat al proiectului – susține Igor Meriacre – constă în faptul că s-a reușit informarea și instruirea a peste 400 de oameni privind Legea în domeniul AS și aplicarea acesteia, care sunt metodele de identificare a problemelor sociale și cum pot fi acestea soluționate prin activități de AS*”.

Ex-directorul executiv al AMM a accentuat că „MOTIVAȚIE” a avut posibilitatea să sensibilizeze reprezentanții Guvernului și a Parlamentului privind problemele sociale cu care se confruntă societatea, în special grupurile vulnerabile: *“Acest fapt i-a motivat să participe activ la promovarea Legii privind AS – a explicat Igor Meriacre”*. El a adăugat că astfel a fost schimbată atitudinea mai multor funcționari publici privind activitățile de AS, motivându-i să susțină inițiativele de AS la nivel local.

“Am reușit să schimbăm mentalitatea ONG-urilor și Autorităților Publice la nivel local – Igor Meriacre”

În cadrul instruirilor, meselor rotunde și activităților de



sensibilizare în domeniul AS, au fost identificate mai multe necesități din partea autorităților publice locale și centrale, dar și a societății civile.

Printre acestea se numără:

- crearea unui centru de coaching în domeniul AS, în cadrul căruia va exista și serviciul de asistență în scrierea Planurilor de Afaceri pentru ONG-uri, care vor dezvolta activități economice în domeniul AS;
- identificarea resurselor financiare pentru start-up-uri dedicate susținerii ONG-urilor în dezvoltarea activităților de AS sau a programelor în domeniul dat, susținute atât din partea statului, cât și a donatorilor;
- schimbul de experiență dintre ONG-uri în domeniul AS;
- stimularea ONG-urilor mici din localități rurale, pentru a-i ajuta la prima etapă să dezvolte activități de AS.



„Am reușit să schimbăm mentalitatea ONG-urilor, în special celor locale – a menționat ex-directorul executiv al AMM, Igor Meriacre – Acestea deseori se tem să dezvolte activități de AS, deoarece cred că este un proces foarte complicat și se tem că nu vor reuși să mențină sustenabilitatea serviciilor sociale din cauza lipsei finanțării permanente. Prin activități de AS noi le-am insuflat încrederea că vor reuși să dezvolte activități economice, ce le vor ajuta pe viitor să mențină serviciile sale sociale. Iar reprezentanții APL au înțeles că susținerea inițiativelor de dezvoltare a Antreprenoriatului Social la nivel local va contribui la rezolvarea mai multor probleme sociale precum: locuri de muncă pentru grupuri vulnerabile, servicii sociale sustenabile, menținerea tineretului în comunitățile rurale și oferirea perspectivelor pentru dezvoltarea lor, rezolvarea și altor probleme ce țin de infrastructură, accesibilitate – a încheiat Igor Meriacre”.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2018

TITLUL PROIECTULUI: Economic Policy Advice for to the Moldovan Government.

Scopul proiectului: angajare persoanelor cu dizabilități prin programul Angajare Asistată.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități;
- membrii familiei.

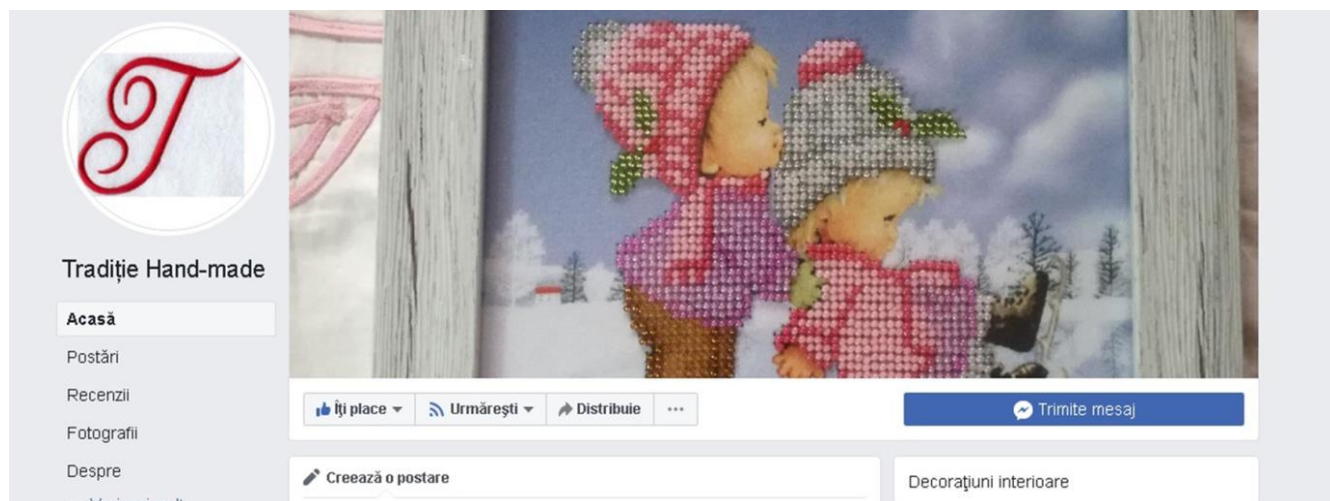
Durata proiectului: 16 octombrie 2018 - 31 decembrie 2018.

Finanțator: GIZ Moldova.



Activități și Rezultate: Datorită suportului GIZ Moldova, în această perioadă 28 de persoane cu dizabilități au obținut șanse mai mari de a-și îmbunătăți calitatea vieții. Dintre aceștia 11 persoane au reușit să-și mărească venitul prin angajare sau prin inițierea unor activități generatoare de venit.

Promovăm tradițiile naționale – AMM a reușit să formeze un grup de meșterițe pentru care au fost realizate instruirii și master class-uri în diferite domenii. A fost dezvoltată o platformă on-line de vânzări www.traditie.md, care va fi lansată în curând. A fost creată pagina de Facebook "Tradiție Hand-made" pentru a promova produsele meșterițelor pe care le au acum în stocuri sau care pot fi realizate la comandă. Datorită acestor acțiuni, 3 femei cu dizabilități au reușit să confecționeze felicitări cu tematica Crăciunului, care și-au sporit veniturile pentru moment.



3 femei cu dizabilități (meșterițe) și-au mărit venitul – programul de susținere a meșterilor/meșterițelor cu dizabilități s-a lansat cu succes și are perspective foarte bune de dezvoltare. Doar în 3 zile de lucru, 3 femei cu dizabilități au reușit să câștige a câte 350 lei fiecare pentru confecționarea felicitărilor tematice de Crăciun. Pentru viitor, AMM își propune consolidarea grupului nou creat pentru a lansa mai multe produse confecționate la comandă.

Instruiri pentru tinerii cu dizabilități – În perioadele 05-09.11.2018 și 26-30.11. 2018 au fost desfășurate cele două instruirii ”Creșterea perspectivelor de angajare pentru tinerii cu dizabilități prin dezvoltarea competențelor profesionale de lucru”. La prima instruire au participat 5 persoane cu dizabilități și un însoțitor din diferite regiuni ale țării (Căușeni, Ocnița, Chișinău, Strășeni, Camenca). La cea de-a doua instruire au participat 7 persoane: din Ocnița, Criuleni, Leova, Chișinău.



Pe lângă informațiile teoretice și practice, tinerii au avut posibilitate unică de a dezvolta abilități sociale. Impactul major al acestor instruirii a fost pentru câțiva tineri care au reușit să găsească un loc de muncă sau să dezvolte o activitate generatoare de venit. În urma acestor instruirii 2 tineri au găsit un loc de muncă, un participant este în perioada de probă la compania Steinel, iar un tânăr din Căușeni a obținut un grant în valoare de 30 mii lei pentru a deschide o afacere în apicultură.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2018

AMM susține meșterile cu dizabilități

Lucrurile mari se fac cu pași mici, adevăr confirmat timp de șapte ani prin colaborarea frumoasă dintre Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) și întreprinderile Gas Natural Fenosa în Moldova.

Pe 23 februarie 2018, în incinta oficiului AMM s-a desfășurat o acțiune de voluntariat, în cadrul căreia au fost împachetate 2.800 de măștișoare, confecționate de meșterile cu nevoi speciale, beneficiare ale Asociației. Anterior, a fost anunțat un concurs în acest scop și la acesta au aplicat 8 meșterile cu dizabilități. Ele au prezentat modele ingenioase de măștișoare, confecționate nu doar din ață, dar și din mărgelile de nisip sau pene, decorate cu broderie sau elemente tradiționale, care se prind cu ac sau se încheie cu broșă. În 2018 au fost patru câștigătoare: Tatiana Bezerdic, Elena Crîșmari, Mariana Dumbravă și Alexandra Simion.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2018

ASOCIAȚIA „MOTIVAȚIE” DIN MOLDOVA A PRIMIT DIPLOMĂ DE ONOARE DIN PARTEA GUVERNULUI RM PENTRU PROMOVAREA ACTIVITĂȚILOR DE VOLUNTARIAT



În luna octombrie 2018, AMM s-a implicat activ în cel mai mare eveniment de promovare a voluntariatului la nivel republican - Săptămâna Națională a Voluntariatului (SNV).

Nu transformați cortegiile oficiale în cortegii funerare!

Startul acțiunilor în cadrul SNV 2018 a fost dat pe 01 octombrie la Chișinău printr-un flash-mob împotriva privilegiilor de care se bucură în traficul rutier cortegiile oficiale. Participanții la marș au depus la Parlament, Guvern și Președinție câte o coroană funerară și au transmis petiția în care au cerut investigarea abuzurilor comise de Serviciul de protecție și pază de stat. Organizatorilor li s-au alăturat și reprezentanții AMM, alături de mai multe grupuri de inițiativă la nivel local, pentru a susține cauza.



Am împărțit cu ei covrigeii dar și bucuria de a trăi



#SNV2018

De Ziua Internațională a Animalelor, 04 octombrie, echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova și grupul de inițiativă din or. Hîncești „De la drept la acțiune”, s-au alăturat Coaliției Voluntariat și au vizitat Centrul de voluntariat pentru animale fără adăpost “Островок надежды”, situat în comuna Ciobanovca din Anenii Noi. Azilul adăpostește în jur de 150 de câini și 8 pisici, animale pe care le vaccinează, le tratează, le hrănește și le oferă grijă și adăpost. În aceeași zi, AMM a publicat poze cu patrupezii reprezentanților Asociației și a lansat mesaje publice de îndemn cu privire la tratamentul corespunzător față de animale.

Ca rezultat al implicării active în cadrul Coaliției Voluntariat, în cadrul Galei de premiere „Jos pălăria în fața voluntarilor!” – ediția 2018, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a primit Diplomă de onoare din partea Guvernului RM pentru promovarea activităților de voluntariat, contribuție la implementarea principiilor de coeziune socială și solidaritate umană în Republica Moldova.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2018

✚ SEMNAREA ACORDULUI DE COLABORARE CU PRIMĂRIA CHIȘINĂU

În urma participării active în 2017, în cadrul acțiunilor platformei “Chișinăul accesibil pentru TOȚI”, AMM în parteneriat cu Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități a semnat în 2018 un acord comun cu Primăria Chișinău, în baza căruia a fost elaborat Planul de Acțiuni privind accesibilizarea spațiului public.

Potrivit acestui document, Primăria Chișinău își asumă anumite obligativități de domeniul actualizării actelor normative de profil, intervenții pe străzi, acces facil în clădiri și instituții sociale, în vederea asigurării accesibilității spațiului public, transportului și clădirilor publice din municipiul Chișinău pentru persoanele care se deplasează în scaun rulant, cele cu probleme de auz, de văz, precum și a părinților cu copii în cărucior.

Durata acordului de colaborare dintre Primăria municipiului Chișinău, Centrul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități și Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova este de 5 ani, cu posibilitatea de prelungire al acestuia.



✚ CE ÎNSEAMNĂ UN ORAȘ ACCESIBIL PENTRU TOȚI



La data de 26 septembrie 2018, a avut loc evenimentul public Social Good Summit, a patra ediție, unde speakerii și-au pus întrebarea cum putem împreună transforma Chișinăul într-un oraș mai bun, mai accesibil și mai prietenos față de toți cetățenii. Evenimentul a reunit activiști civici, experți în urbanism, reprezentanți ai companiilor din sectorul tehnologiilor informaționale și telecomunicații, reprezentanți ai proiectelor de dezvoltare și locuitori ai capitalei, care au venit cu idei

și soluții inovative, dorind să vadă capitala Republicii Moldova mai prosperă.

Printre speakerii invitați a fost specialistă în relații publice AMM, care a ridicat problema accesibilității orașului Chișinău pentru categoriile de persoane cu mobilitate redusă, printre care părinți cu copii mici în cărucior, persoane în etate, persoane cu deficiențe fizice, de vedere și de auz. Specialistă AMM a punctat câteva din realizările de bază ale coaliției „Chișinăul accesibil pentru TOȚI”, ce a inițiat mai multe activități de atragere a atenției autorităților asupra problemei accesibilității.



“Odată ce în transportul public, la facultate, la birou ne vom afla în preajma unor persoane care se deplasează diferit de noi, atunci cu adevărat vom putea spune că avem un oraș accesibil pentru toți – și-a încheiat mesajul Victoria”.

Sursa foto: UNDP Moldova



✚ ACCESIBILITATEA – DREPT FUNDAMENTAL!

Accesibilitatea nu e un moft, ci o condiție indispensabilă în calea incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități. Asigurarea accesibilității poate schimba considerabil calitatea vieții unui număr mare a populației, inclusiv în rândul persoanelor cu dizabilitate locomotorie, de vedere, de auz, dizabilitate intelectuală sau psihosocială.

Specialistul în adaptare spații a monitorizat și a oferit recomandări la capitolul accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități:

- ❖ 11 demerse adresate autorităților cu privire la respectarea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități;
- ❖ 37 de instituții / obiecte evaluate, pentru care s-au realizat 52 de proiecte cu recomandări.
- ❖ Din totalul celor evaluate și monitorizate, accesul a fost realizat la 8 obiecte / intrări.

Evaluarea condițiilor de accesibilitate în Centrele de Excelență: În parteneriat cu Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități a fost posibilă evaluarea a 11 centre de excelență din țară. Specialistul ajustării spații din cadrul AMM a sistematizat toate recomandările într-un raport complex, cu desene tehnice, soluții la fiecare instituție evaluată.

În ultimii trei ani suntem parteneri în „Coaliția fără bariere”, platformă care promovează, monitorizează accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități. Astfel, prin această platformă a fost posibilă să atingem mai multe rezultate: acomodarea rezonabilă în Parcul Central din capitală, Grădina ZOO. La finele anului 2018, din cadrul coaliței a fost delegat o persoană care va fi inspector / consilier pe lângă primarul de Chișinău.



✚ Proiectul «Равные возможности для трудоустройства ЛОВ на левом берегу Днестра»

În perioada 02 aprilie – 15 iulie 2018 Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a implementat proiectul «Равные возможности для трудоустройства ЛОВ на левом берегу Днестра», care prevede dezvoltarea serviciului de Angajare Asistată în stânga Nistrului.

În cadrul proiectului au fost organizate o serie de training-uri bazate pe etapele procesului de Angajare Asistată, au fost elaborate instrumente care ar facilita angajarea persoanelor cu dizabilități din stânga Nistrului, a fost oferită asistență și suport în inițierea procesului de Angajare Asistată pe malul stâng al Nistrului.



✚ Lansarea «Ghidului Alegătorilor»



În preajma alegerilor locale din mai 2018, în colaborare cu Alianța „INFONET” și Centrul „Speranța” în 2018 AMM a lansat **Ghidul Alegătorilor în versiunea ușor de citit, ușor de înțeles**, care este o premieră pentru Republica Moldova. Acest material de educație electorală a ajutat persoanele cu dizabilități de vedere și cele cu dizabilități psiho-sociale și intelectuale să fie mai informate și să participe mai activ la alegerile locale noi din 2018.

Acesta include imagini și text simplificat, care explică ce sunt alegerile, cum se realizează procedura de vot. În baza «Ghidului Alegătorilor» în versiunea ușor de citit și ușor de înțeles, tinerii din Grupul de inițiativă din Hîncești «De la drept la acțiune» au desfășurat o serie de instruirii pentru persoane cu dizabilități de intelect și cu dificultăți de învățare privind tipurile de alegeri, procedura de participare a lor în

procesul de vot și chiar simularea procesului de vot, astfel încât tinerii cu dificultăți de învățare și dizabilități intelectuale să fie pregătiți în ziua scrutinului să testeze capacitatea statului de a le asigura drepturi egale la vot în rând cu ceilalți cetățeni ai statului.

SENSIBILIZAREA ANGAJATORILOR

Angajatorii sunt o verigă importantă în procesul de angajare în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Ei sunt cei care deschid calea spre cunoaștere, dezvoltare personală și profesională a fiecărui angajat.



Seminar pentru angajatori: La data de 14 noiembrie 2018 la Chișinău s-a desfășurat un seminar dedicat angajatorilor "Ce trebuie să știe un angajator pentru a angaja persoane cu dizabilități în câmpul muncii". Activitatea a fost realizată de Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) și Agenția de Ocupare a Forței de Muncă Centru (AOFM). Ea a reunit circa 30 de companii care au angajat persoane cu dizabilități și sunt deschise pentru acest grup de persoane, reprezentanții AOFM, CEDA și AMM.

Evenimentul a avut ca scop analiza aspectelor privind angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități și integrarea lor socială. Reprezentanții AMM au organizat pentru angajatori o activitate interactivă de simulare a procesului de adaptare a locului de muncă și comunicarea cu potențialii angajați.



NOI DIRECȚII DE DEZVOLTARE

Capacitarea a 50 de femei cu dizabilități pentru o implicare pro activă în alegerile locale 2019

Cu suportul UN Women Moldova (Entitatea Naționale Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor) și susținerea financiară din partea Guvernului Suediei, AMM inițiază să capaciteze civic și politic în 2019 un grup de 50 femei, care ar putea să se implice în campanii electorale. Rezultatul propus este ca femeile

implicate în instruire să dețină informațiile necesare pentru a putea participa într-o competiție electorală. După instruire, cele mai active femei vor beneficia de coaching în realizarea acțiunilor la nivel local.

APARIȚII MEDIA 2018

- ✚ Pentru anul 2018 activitatea AMM a fost reflectată în cel puțin **136 apariții media** (participări TV, emisiuni, reportaje, presă scrisă).
- ✚ În 2018, unul din cele mai promovate evenimente în presă a fost acțiunea organizată de AMM “În umbra unui angajat”, care s-a regăsit în peste 17 publicații media.
- ✚ În acest [link](#) găsiți toate publicațiile despre AMM apărute în presă în ultimii ani.
- ✚ AMM a lansat un spot video despre programul Angajare Asistată, care a fost mediatizat în 2018 la 12 posturi TV și 19 posturi de radio cu difuzare în Chișinău.
- ✚ În 2018, pe site-ul AMM a fost lansată o rubrică audio nouă “Oameni care inspiră” cu istoriile persoanelor cu dizabilități, care au atins succes în diverse domenii de activitate.



Urmărește-ne pe Social Media!

[Facebook](#) – @Motivatie



[Odnoklassniki](#) – asociatiamotivatie

Prezența presei la activitatea AMM “În umbra unui angajat”:



PARTENERIATE



PARTENERIATE



Primăria Municipiului
Chișinău



**Ministerul Sănătății,
Muncii și Protecției Sociale**
al Republicii Moldova

gasNatural
fenosa 



Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă



**CENTRUL COMUNITAR
DE SĂNĂTATE MINTALĂ BOTANICĂ**

infonet 



ISTORII DE SUCCES

1. Igor B.: “Drumul spre succes îl crezi singur”

Nu în zadar se spune că provocările vieții ne fac mai puternici. Este și istoria lui Igor B., un tânăr de 32 ani, originar din r. Nisporeni, care și-a croit propriul drum spre succes. Din cauza dizabilității nu a fost acceptat într-o școală obișnuită. A făcut studiile la Școala-internat din Ialoveni. Timp de 9 ani (până la absolvirea clasei a noua), el a fost departe de casă și de părinți. Ulterior, nu a avut oportunitatea să își continue studiile și să obțină o profesie.

Igor a avut experiența lucrului peste hotare, unde credea că viața lui se va schimba radical. A încercat câteva munci: măturător, în construcție, însă fără prea mari schimbări, căci nu avea acel venit stabil, ce i-ar aduce satisfacție și i-ar permite să ducă un mod de trai independent. În cele din urmă, tânărul s-a hotărât să revină acasă, vroia să fie mai aproape de părinți.



La început i-a fost mai greu. Fostul său loc de muncă la o fabrică era deja ocupat, iar alți angajatori îi dădeau permanent refuz, motivând că nu s-ar putea descurca: *“Angajatorii se uitau cum pun piciorul și nu atrăgeau atenție la cuvintele mele – povestește Igor – Ei îmi ziceau că tu ești persoană cu dizabilități și n-o să poți sta în picioare. Am încercat diverse munci necalificate, dar peste tot am primit refuz, până într-o zi m-am adresat la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova”*.

Igor a participat la instruirea de la Vadul lui Vodă din februarie 2017 privind dezvoltarea abilităților de muncă pentru persoane cu dizabilități. Acolo el a învățat cum să se prezinte la un interviu de angajare, cum să-și valorifice potențialul de muncă existent și să facă față provocărilor.

Și i-a reușit! După mai multe încercări și experiență acumulată, susținut de AMM, Igor a fost angajat la compania cu capital străin Oiltech SRL, care se ocupă de producerea protectoarelor pentru țevi. De patru luni el muncește la compania respectivă, ce numără aproximativ 430 de angajați, dintre care 29 sunt persoane cu nevoi speciale. Făcând parte dintr-un colectiv numeros, dar prietenos, Igor a reușit să-și creeze noi cunoscuți și prieteni. El a devenit mult mai sociabil, mai încrezut în forțele proprii și mulțumit că poate contribui la bunăstarea proprie și a familiei.

Tânărul lucrează în ture ca operator la secția de ștampare. El a povestit cu entuziasm despre facilitățile pe care le oferă compania angajaților săi, inclusiv celor cu dizabilități: *„Persoanele cu dizabilități angajate aici au un bonus – spune Igor – patronul companiei le achită chiria persoanelor din afara Chișinăului. De asemenea, compania ne oferă și un prânz gratuit”*.

Igor își dorește să continue munca la Oiltech SRL, să evolueze în plan profesional până la funcția șefului de tură și să întemeieze o familie: *„Aș dori ca persoanele cu dizabilități să nu-și piardă speranța, dacă încă nu au un loc de muncă – spune Igor – Trebuie să rămâi mereu pozitiv, căci se va găsi locul vacant care ți se potrivește cel mai bine”*.

ISTORII DE SUCCES

2. Octavian Bejenaru crede că totul este posibil, dacă este dorință



Se trezește la 7.00 dimineața. Își ia micul dejun, iar apoi merge la cursuri de șoferie. După care pleacă la Întreprinderea cu Capital Străin OILTECH S.R.L, unde a fost angajat oficial în funcția de controlor calitate finită prin intermediul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) în luna aprilie 2018. Octavian Bejenaru este un tânăr de 30 ani originar din or. Soroca, care a absolvit Universitatea Agrară de

Stat la specialitatea Mecanizarea Agriculturii. Timp de 8 ani a încercat să se angajeze, dar fără succes, până s-a adresat la AMM.

„Nu putem să te luăm, că ești persoană cu dizabilitate de gradul I”

Octavian s-a născut cu o malformație congenitală la ambele brațe, însă dizabilitatea nu a constituit niciodată pentru el o piedică, chiar dacă, spune el, a fost și discriminat: “Am practicat neoficial munca de tractorist. Cu timpul – mărturisește tânărul – puteam să devin inginer, însă angajatorii îmi spuneau direct „Nu putem să te luăm, că ești persoană cu dizabilitate de gradul I”.

În februarie 2018 Octavian a participat în cadrul Trainingului „Instruirea și formarea abilităților de muncă pentru persoane cu dizabilități” organizat de AMM, în cadrul căruia el a dat dovadă de responsabilitate, interes și motivație de a obține mai multe cunoștințe noi despre drepturile sale, și-a format abilități de a se prezenta la un interviu de angajare. Octavian spune că instruirea l-a influențat foarte mult și l-a ajutat în procesul de angajare. De la instruire el a aflat și despre Legea nr. 60 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități și în ce mod aceasta apără drepturile lui.

Încă un vis împlinit!

“Echipa AMM m-a ajutat să-mi fac certificatul medical, care atestă faptul că sunt apt de șoferie, cu unele mici restricții. La Soroca însă nimeni n-a vrut să-l semneze – spune Octavian”. Astăzi tânărul a susținut cu brio examenul intern la șoferie. Pentru el mașina nu este un lux, ci o necesitate.

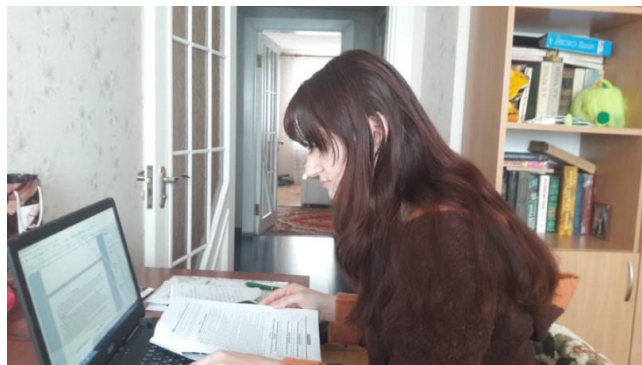
Octavian a devenit un exemplu de voință și curaj pentru alți tineri cu dizabilități din țară. Povestea lui de succes a fost prezentată la unul din posturile TV din țară, unde el a avut posibilitatea să povestească despre succese, obstacole și să-și împărtășească visul său de a cumpăra un tractor și de a avea o familie.

“Acum sunt mai activ social și pot să-mi permit mai multe lucruri – spune mulțumit Octavian – Am un salariu decent, îmi pot achita cursurile de șoferie, ajut părinții și achit gazda la Chișinău. Mulțumesc mult specialiștilor de la „MOTIVAȚIE” pentru susținere și suportul acordat!”.

ISTORII DE SUCCES

3. Irina Cristin: “Acum siguranța financiară îmi permite să-mi fac planuri de viitor”

Nevoia de a munci și a te realiza pe plan profesional este una caracteristică pentru fiecare persoană și nu se referă la starea de sănătate. În cazul Irinei Cristin, care este o tânără cu dizabilitate locomotorie de 30 ani, locuitoare a orașului Chișinău, necesitatea de a avea o ocupație profesională și de a putea contribui la bugetul familiei s-a materializat de curând, datorită angajării în câmpul muncii prin intermediul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM).



Irina s-a adresat la AMM după suport în căutarea unui loc de muncă în luna octombrie 2017. Despre prima sa interacțiune cu AMM tânăra povestește: “Am acceptat provocarea și timp de o săptămână, am fost cazată în Vadul lui Vodă și am locuit împreună cu alți șapte tineri cu grad de dizabilitate, la fel de dornici de a munci ca și mine. Am testat deplasarea cu premergătorul și am primit informații foarte utile despre legislație și drepturile mele în calitate de viitor angajat. Mi-am dezvoltat abilități de a mă prezenta la un interviu, mi-am realizat un CV. Am vizitat câteva companii, am analizat mai multe oferte de muncă și în scurt timp am realizat că la sigur mă voi angaja – a spus Irina Cristin”.

Una dintre etapele în angajare a fost potrivirea abilităților cu cerințele unui post de muncă, iar pentru aceasta Irina împreună cu Specialistul Angajare Asistată a vizitat Centrul de Ghidare în Carieră din sectorul Botanica: “În cadrul vizitei – spune tânăra – am realizat câteva teste de orientare profesională și drept rezultat am primit un profil vocațional care a permis potrivirea cu o listă de profesii conform intereselor mele”. În baza acestora, Irina împreună cu specialistul centrului a analizat sarcinile de muncă a câtorva profesii apropiate: arhivar, notar și consilier juridic. Foarte captivantă pentru ea s-a dovedit a fi testarea dexterității manuale prin intermediul bateriei de teste Ruward, primul de acest gen în Republica Moldova.

Procesul de identificare a unui loc de muncă a durat 4 luni. Una dintre dificultățile de bază pentru activitatea de office manager sau orice post ce presupunea comunicarea cu clienții era lipsa abilităților de comunicare fluentă în limbă română. În cadrul testării, managerul de caz al Irinei a cunoscut mai bine ce fel de activitate își dorește tânăra și care este munca ce i-ar aduce plăcere și pe care aceasta ar putea s-o realizeze la un nivel înalt: “După mai mult căutări am reușit să identificăm o ofertă care corespunde intereselor Irinei – spune managerul de caz al fetei – Am recomandat candidatura acesteia, a urmat interviul de angajare, iar la scurt timp am aflat că este acceptată”.

“Consider că postul de operator în sistemul editorial computerizat în compania ”PRIMASOFT” SRL, corespunde foarte mult viziunilor, dar și abilităților mele de moment – a menționat inspirată Irina Cristin – Îmi place activitatea, deoarece în cadrul acesteia am cunoscut ce înseamnă o bază de date și cum are loc redactarea ei cu informații actualizate. Depun efort pentru ca toate sarcinile să-mi realizez la un nivel înalt, iar prin munca depusă îmi asigur un venit stabil, prin care reușesc să contribui la bugetul familiei”.

ISTORII DE SUCCES

4. Tradiții, stil și culoare – trei elemente de bază în pasiunea Nataliei

Natalia Bujor este o tânără mămică pentru care dizabilitatea nu este un impediment, ci un motiv în plus ca să-și trăiască viața intens, plină de culori vii și multă afecțiune. Fiind o bună gospodină și o mamă iubitoare, ea educă de pe acum la fetița ei de trei anișori dragostea pentru frumos și tradiții. Confeccionază cu mult drag articole de decor cu elemente tradiționale, precum și accesorii croșetate fin, care se aplică la ținute pentru diferite ocazii. La fel, ea desenează peisaje în acuarelă și împletește ciupici pentru toată familia.

Pasiunea pentru tot ce este frumos și tradițional, Natalia a avut-o încă din copilărie. Studiile pe care le-a făcut la Facultatea de Artă Plastică, au ajutat-o să-și dezvolte simțul estetic și abilități de a combina armonios culorile. Experiența în pedagogie a ajutat-o să devină o călăuză pentru zeci de copilași pentru care desenul a devenit o pasiune frumoasă.



Dar, cea mai frumoasă experiență, Natalia a început s-o trăiască din clipa când a fost binecuvântată cu o fetiță minunată și perfect sănătoasă. Anume în perioada când era acasă cu bebelușul, Natalia a descoperit că pasiunea ei pentru tot ce este tradițional o poate transforma într-o mică afacere. Astfel, a început colaborarea cu Alina Bradu, designer vestimentar autohton care a lansat mai multe linii de haine în stil național, prin confeccionarea articolelor croșetate ca accesorii vestimentare. Pe parcursul acestei colaborări, Natalia a redescoperit talentul și dragostea sa pentru confeccionarea lucrărilor croșetate. Ea a fost încurajată și recomandată să participe la diferite expoziții cu vânzare, în care treptat a reușit să cunoască meșteri din domeniu și să facă clienții proprii cu care colaborează și acum. Natalia a acceptat să participe la o emisiune televizată, în care a vorbit în direct despre pasiunea sa pentru croșetare.

Odată ce fetița a început să frecventeze grădinița, Natalia a decis că este timpul să facă și o muncă oficială. Astfel, pe lângă pasiunea pentru lucrările hand-made, Natalia a început să muncească la o companie locală, cu un program de lucru flexibil. Astfel, ea avea posibilitatea să acorde timp atât familiei, cât și pasiunii sale. Natalia a devenit un exemplu de motivare și încurajare pentru alte femei cu dizabilități, care cred că au posibilități limitate.

La moment, Natalia are un venit stabil și a crescut nivelul ei de trai. Ea continuă să colaboreze cu Alina Bradu și a dezvoltat o gamă largă de produse confeccionate manual, pe care le promovează la diferite expoziții cu vânzare și pe rețele de socializare. Această experiență a făcut-o pe Natalia să-și schimbe semnificativ atitudinea față de sine, i-a crescut respectul față de sine. Acum Natalia este mult mai hotărâtă în luarea deciziilor: *“Datorită AMM, am reușit să cunosc foarte multă lume bună, care mă percepe ca o persoană cu abilități depline – a mărturisit Natalia Bujor”*.

INFORMAȚII FINANCIARE

Notă explicativă la situațiile financiare pe anul 2018

1. Informații privind corespunderea situațiilor financiare Standardelor Naționale de Contabilitate și Indicațiilor metodice

Situațiile financiare sînt întocmite în conformitate cu prevederile SNC și Indicațiilor metodice. Abateri de la prevederile reglementărilor contabile și Indicațiilor metodice nu au fost înregistrate.

2. Dezvăluirea politicilor contabile

Indicatorii situațiilor financiare au fost determinați în baza metodelor și procedeele prevăzute în politicile contabile aprobate de asociație. Pe parcursul perioadei de gestiune nu au fost operate modificări în politicile contabile.

3. Dezvăluirea informației privind proiectelor realizate

Informațiile privind executarea bugetelor aferente proiectelor/programelor și altor misiuni speciale realizate în anul 2018 sunt prezentate în tabelul următor:

Nr. crt.	Finanțatorul	Acronimul proiectului/nr. grantului	Sold la începutul perioadei de gestiune (lei)	Intrări, lei	Ieșiri (utilizat), (lei)	Sold la sf. perioadei de gestiune (lei)
1	2			3	4	
1.	A.O. Reprezentanta IM Swedish Development Partner	IM	35707	1444292	1479999	0
2.	A.O. Reprezentanța Family Health International	FHI	67433	604744	672177	0
3.	World Jewish Relief	WJR WJR17/WJR18	167675	748980	821058	95597
4.	European Association of Service providers for Persons with Disabilities	EASPD	5820	0	5820	0
5.	Agencia de Cooperare Internațională a Germaniei	GIZ	0	266751	240457	26294
6	Program de dezvoltare Motivație	MOT	63761	82419	90177	56003

4. Alte informații

În anul 2018 au fost înregistrate creanțele privind cotizațiile de membru în sumă de 3600 lei, sold la începutul anului - 2880 lei, încasate în anul 2018 - 0 lei, stornate 840 lei, sold la sfârșitul anului 5640 lei.

În anul 2018 AO Motivație a obținut total excedent net a perioadei de gestiune în suma de 218986 lei care se compune din profit activitate economică 218986 lei, care după reformarea bilanțului va trece la fond de autofinanțare.

Fondul de retribuire a muncii în anul 2018 a fost de 1687923 lei.

Total angajați în anul 2018 este de 36 persoane dintre care 15 persoane sunt angajate prin contract individual de muncă, iar 21 prin contracte de prestare servicii.

În anul 2018 AO Motivație a primit 2% desemnare procentuală în suma de 11701 MDL. Aceasta sumă în 2019 va fi redirecționată la Programul de dezvoltarea Motivație.

PLANURI DE VIITOR

*Pilotarea programului
Angajare Asistată la nivel
de 3 raioane din zona
Nord, Centru și Sud*

*Capacitarea a 50 de femei cu
dizabilități pentru o implicare
pro activă în alegerile locale
2019*

*Procurarea unui
oficiu al
Asociației*

CUVÂNT DE MULȚUMIRE

Rezultatele obținute în anul 2018 nu ar fi fost posibile fără implicarea partenerilor și finanțatorilor, dar și devotamentul echipei AMM și a boardului. Sunt aceste rezultate multe sau puține depinde de punctul de vedere al fiecărei persoane în parte. Dar cel puțin noi știm că am avut posibilitate și am reușit să schimbăm spre bine viața mai multor persoane cu dizabilități. Am schimbat atitudinea mai multor angajatori, am sensibilizat și am informat mai mulți reprezentanți ai Autorităților Publice Centrale și Locale, iar membrii grupurilor de inițiativă au devenit mai activi în a promova și apăra drepturile persoanelor cu dizabilități în comunitățile de baștină.

Astfel, un cuvânt simplu MULȚUMESC nu este de ajuns pentru exprimarea recunoștinței tuturor celor implicați: Finanțatorilor noștri, care au crezut în scopurile, ideile și eforturile noastre, Partenerilor, care s-au implicat cot la cot în promovarea drepturilor egale, Autorităților care ne-au ascultat și au luat în considerare doleanțele și propunerile noastre, Angajatorilor – ce au crezut în abilitățile persoanelor cu dizabilități, Echipei AMM, care a implementat proiectele și alte activități cu profesionalism și dăruire, Beneficiarilor ce au fost activi și au înțeles mesajul nostru.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova rămâne a fi organizație a persoanelor cu dizabilități, care promovează o societate cu drepturi și obligațiuni egale. Persoanele cu dizabilități sunt și pot fi membri activi ai societății.

Igor MERIACRE,

Ex-Director executiv al Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova

DATE DE CONTACT

Oficiu or. Chișinău:

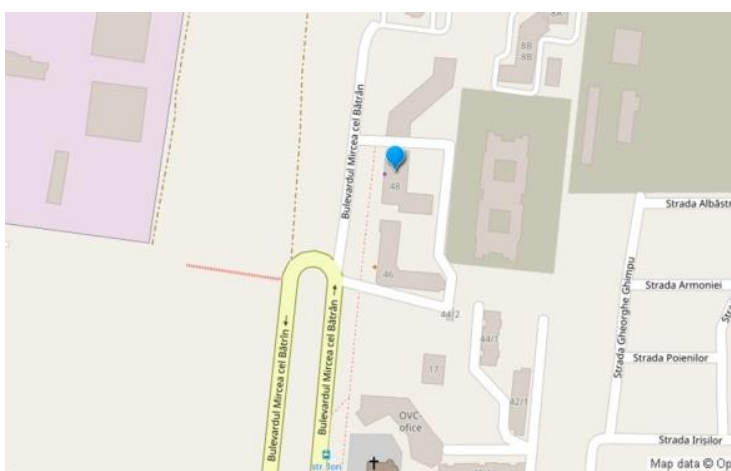
Tel.: (+373-22)-66-13-93, Fax: (+373-22)-66-13-93;

mob.: (+373)67300449, (+373)67300450;

E-mail: office@motivation-md.org;

Web: www.motivatie.md;

Adresa: Bd. Mircea cel Bătrân 48, or. Chișinău, MD-2075, Republica Moldova.



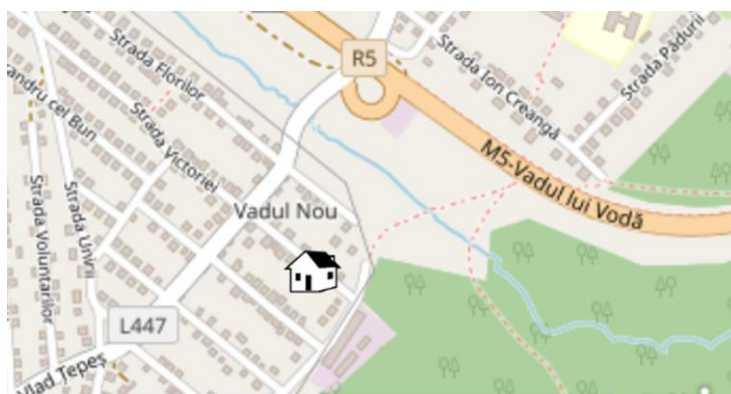
Centrul pentru Viață Independentă (CVI):

Tel: (+373-22)-41-71-55, Fax: (+373-22)-41-71-55;

E-mail: office@motivation-md.org;

Web: www.motivatie.md;

Adresa: str. Victoriei 1 A, or. Vadul lui Vodă, MD-2046, Republica Moldova.



CUM NE POȚI SUSȚINE:

DONEAZĂ!

DEVINO FUNDRAISER!

SPONSORIZEAZĂ PROGRAMELE NOASTRE!

Rechizite bancare:

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova

Str. Victoriei 1 A, or. Vadul lui Vodă, mun. Chișinău, MD-2046

Cod / Fiscal 1010620005209

BC “VICTORIABANK” S.A., filiala 11 or. Chișinău

cod bancar VICBMD2X883

Cont (MDL) IBAN: MD67VI222400011100574MDL

Cont (EURO) IBAN: MD68VI000222401711100574EUR

Cont (USD) IBAN: MD96VI000222400011100574USD

Cont (GBP) IBAN: MD53VI022241100000005GBP

**Diracționca 2 % din impozitul tău pe venit către AMM – contribuie la
îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități!**



Să contribuim împreună la îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități!



ca să ducă un mod de
viață independent

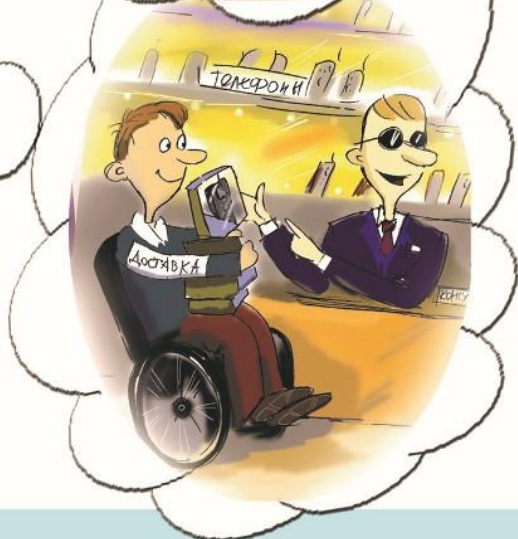


ca cel puțin 10 persoane
cu dizabilități să
beneficieze de studii
calitative



DIRECȚIONEAZĂ 2%
din impozitul pe venit
către Asociația
„MOTIVAȚIE” din
Moldova

ca cel puțin 30 de
persoane cu
dizabilități să fie
ajutate să găsească
un loc de muncă



În secțiunea „Desemnarea procentuală” din
Declarația Dvs. cu privire la impozitul pe venit
(Formular CET 15), vă rugăm să indicați codul fiscal
al AO Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova:
1010620005209. Ne găsiți sub numărul 482.



Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova
www.motivatie.md

Aceste imagini au fost preluate de la РООИ «Перспектива»