

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova



Raport anual 2019

Chișinău – Februarie 2020

CUPRINS

Despre noi	03
Date importante despre Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova.....	04
Resurse umane	05
Dezvoltare organizațională	06
Realizările de bază ale echipei AMM în 2019	09
Proiecte implementate 2019	10
Rezultatele AMM în cifre pentru 2019	15
Activități extra proiecte 2019.....	22
Participări internaționale	25
Participări naționale	27
Accesibilitate – drept fundamental pentru toți.....	28
Legea 2%	33
Apariții mass-media 2019	34
Parteneriate	35
Istории de succes	37
Informații financiare	45
Ce spun despre noi tinerii	46
Date de contact	48
Cum ne poți susține	49

DESPRE NOI



Nicolae BEȘLIU, Președinte: *În 2020, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a aniversat 18 ani de la fondare. Cred că în tot acest răstimp ne-am menținut verticalitatea și am lucrat intens ca să ne atingem obiectivele și să contribuim la realizarea misiunii noastre. Echipa Asociației a continuat să-și îmbunătățească serviciile și activitățile predestinate persoanelor cu dizabilități, iar rezultatele vorbesc de la sine: un număr mai mare de persoane angajate în câmpul muncii pentru anul 2019, sensibilizarea și atragerea multor angajatori pentru crearea sau oferirea*

locurilor de muncă, elaborarea actelor normative, precum și realizarea de advocacy cu scopul de a promova drepturile persoanelor cu dizabilități la o viață mai bună.

Ludmila IACHIM, Directoare Executivă: *Echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova rămâne a fi elementul-cheie în realizarea cu succes a proiectelor. Am creat o reputație extrem de pozitivă în rândul beneficiarilor noștri, demonstrând o calitate ridicată a serviciilor oferite, fiabilitate și integritate profesională. Avem o experiență solidă, recunoscută la nivel național, în oferirea de expertiză în domeniul dizabilității (accesibilitate, angajare asistată, asigurarea și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități). Rezultatele obținute în anul 2019 nu ar fi fost posibile fără implicarea partenerilor și finanțatorilor, dar și devotamentul echipei AMM și al Consiliului de Administrare!*



DATE IMPORTANTE DESPRE ASOCIAȚIA „MOTIVAȚIE” DIN MOLDOVA

Noiembrie 2000 – prima echipă de voluntari participă la instruirea organizată de Fundația Motivation România. În urma instruirii echipa din 10 persoane a constituit nucleul ce a dezvoltat servicii de reabilitare și integrare socială a persoanelor cu dizabilități locomotorii în Chișinău.

Octombrie 2001 – deschiderea oficială a Centrului Comunitar pentru Copii și Tineri, în echipa căruia pentru prima dată în Moldova sunt angajate oficial 4 persoane cu dizabilități.

Ianuarie 2002 – înregistrarea oficială a Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, lansarea primului proiect susținut de UNICEF Moldova – „Servicii prietenoase tinerilor”. La moment, AMM are în portofoliu peste 40 de proiecte implementate.



Mai 2006 – deschiderea oficială a Centrului pentru Viață Independentă „MOTIVAȚIE” – de serviciile și programele Centrului: Viață independentă, TOT, orientare vocațională, instruire profesională și sport adaptat au beneficiat peste 700 de tineri și copii cu dizabilități, inclusiv membri ai familiilor acestor persoane.

Mai 2008 – lansarea Centrului de Resurse prietenoase tinerilor – “dizABILITATE” – cu scopul de a dezvolta capacitățile specialiștilor care prestează servicii de reabilitare a persoanelor cu dizabilități, servicii de consultanță și bibliotecă de specialitate.

August 2008 – a fost donat Asociației primul microbuz adaptat cu ascensor pentru transportarea persoanelor utilizatoare de scaun rulant, contribuție a unei persoane fizice din Germania.

Ianuarie 2013 – inițierea pilotării și promovării Programului Angajare Asistată – până la moment, peste 300 de persoane implicate în program, cel puțin 175 persoane sunt angajate și au devenit independente financiar, cel puțin 30 de tineri cu dizabilități au fost asistați să se înscrie la cursuri și au obținut o profesie.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova este membră a rețelelor naționale și internaționale de promovare și respectare a drepturilor persoanelor cu dizabilități: AOPD și EASPD.

RESURSE UMANE

Consiliul de administrare al Asociației:

1. Nicolae Beșliu – președinte al organizației și președintele Consiliului de Administrare;
2. Victor Koroli – membru al Consiliului de Administrare;
3. Luminița Suveică – membră al Consiliului de Administrare;
4. Grigore Mîra – membru al Consiliului de Administrare;
5. Natalia Matei – membră al Consiliului de Administrare.

Personalul Asociației:

Echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova este formată din specialiști competenți și instruiți în domeniul promovării și asigurării drepturilor, acordării de servicii și suport persoanelor cu dizabilități: asistenți sociali, psiholog, psihopedagog special, specialist în relații publice, specialiști angajare asistată, specialist adaptare spații, șofer, instructor și tehnician, coordonatori de proiecte, administrator ș.a.

Membrii Asociației:

La moment, Asociația este formată din 22 de membri – persoane cu și fără dizabilități, care împărtășesc ideile și scopul Asociației.

DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ



- **Protecția Mediului:** AMM a introdus în Manualul de achiziții cerințe de eco-durabilitate și a elaborat Politica de protecție a mediului. Ca și anii precedenți, eficiența de energie, sortarea, reducerea și prevenirea deșeurilor sunt promovate de angajații/angajatele AMM.
- **Protecția datelor cu caracter personal:** cu suportul „Privacy by Default” SRL, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a elaborat propria Politică de securitate la prelucrarea datelor cu caracter personal și regulamentele pe sistemele de evidență existente în organizație, a revizuit toate documentele sale interne și a depus notificări către CNPDCP în scopul înregistrării în calitate de operator de date cu caracter personal.

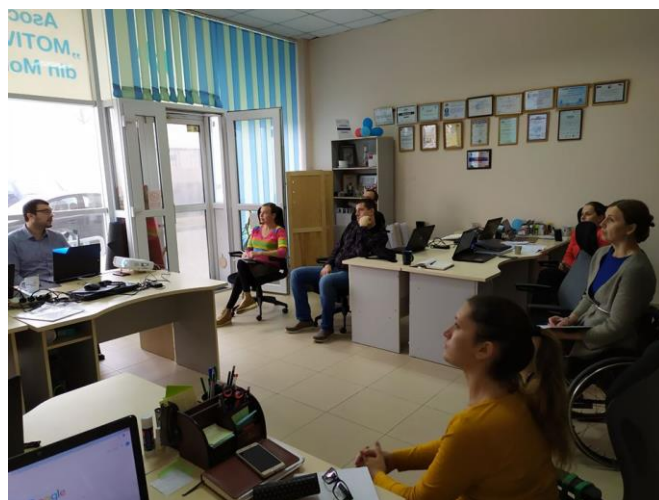
În luna decembrie 2019, echipa AMM a fost instruită cu privire la regulamentele elaborate și prelucrarea datelor beneficiarilor programului Angajare Asistată. În scopul securizării prelucrării datelor beneficiarilor programului Angajare Asistată, accesul la baza electronică de date se va face prin căi restricționate și semnătură electronică. Astfel, s-a ajuns la reorganizarea procesului de lucru cu beneficiarii, reorganizarea instrumentelor de lucru și elaborarea politicii de Securitate și prelucrare a datelor cu caracter personal în sistemul de evidență beneficiari.



- **Metode și practici participative:** echipa AMM a manifestat interes și motivație de a fi parte a unei cercetări la tema participării și practicilor participative, sub îndrumarea Violetei Frimu. Grație acestui fapt, echipa AMM a însușit 4MAT (instrument participativ) pentru a atinge nivele sporite de implicare și colaborare cu beneficiarii și metoda Tehnologia Spațiului Deschis. De asemenea, specialiștii/ specialistele AMM au interiorizat maketul / designul procesului participativ. Activitatea s-a finalizat cu un un proces de planificare strategică participativă pe domeniul Abilitare economică.



- Lucrul asupra **obiectivelor strategice ale organizației** cu reprezentanții Centrului de Parteneriat și Dezvoltare, cât și cu Violeta Frimu, s-au soldat cu delimitarea programelor/ direcțiilor de dezvoltare ale Asociației, elaborarea Teoriei Schimbării per fiecare program / direcție în parte și inițierea capacitării liderilor de programe. Fapt ce a condus la o creștere a asumării de responsabilitate din partea echipei cu privire la dezvoltarea și sustenabilitatea organizației. Aceste activități ne-au oferit posibilitatea de analiză per ansamblu activitatea organizației, rezultatele atinse, cât și obstacolele întâmpinate.



- Instruirea în **Securitatea și Sănătatea în muncă a angajaților** Asociației s-a realizat în scopul informării angajaților, asigurării sănătății, prevenirea oricărei situații de urgență și de expunere la riscurile profesionale. Reprezentantul Serviciului Extern de Protecție și Prevenire, Expert Securitatea și Sănătatea în Muncă, Dl Ion Darii, a desfășurat o instruire introductiv-generală pentru echipa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.



- **Politica de salarizare:** s-a revizuit politica de salarizare existentă în AMM pornind de la motivația de a o dezvolta ca un instrument de creștere și dezvoltare a echipei, unul practic și eficient, în baza unei grile de salarizare luând în considerare contribuția fiecărui angajat / fiecărei angajate la implementarea proiectelor, timpul alocat și gradul de responsabilitate asumat.

Menționăm suportul expertei Tatiana Prisăcari în acest context.

- **Vizite de studiu:** echipa AMM a avut mai multe vizite de studiu pe domeniul Angajare Asistată la Cernăuți și la Dusseldorf, Germania. Scopul vizitelor a fost familiarizarea cu bunele practici și lecții învățate în implementarea proiectelor centrare pe angajarea persoanelor cu dizabilități. În urma vizitelor de studiu în domeniul Antreprenoriat social în Italia și Portugalia - turism accesibil, specialiștii / specialistele AMM au avut posibilitatea să cunoască exemple de bune practici pe domenii. Menționăm participarea la Conferință

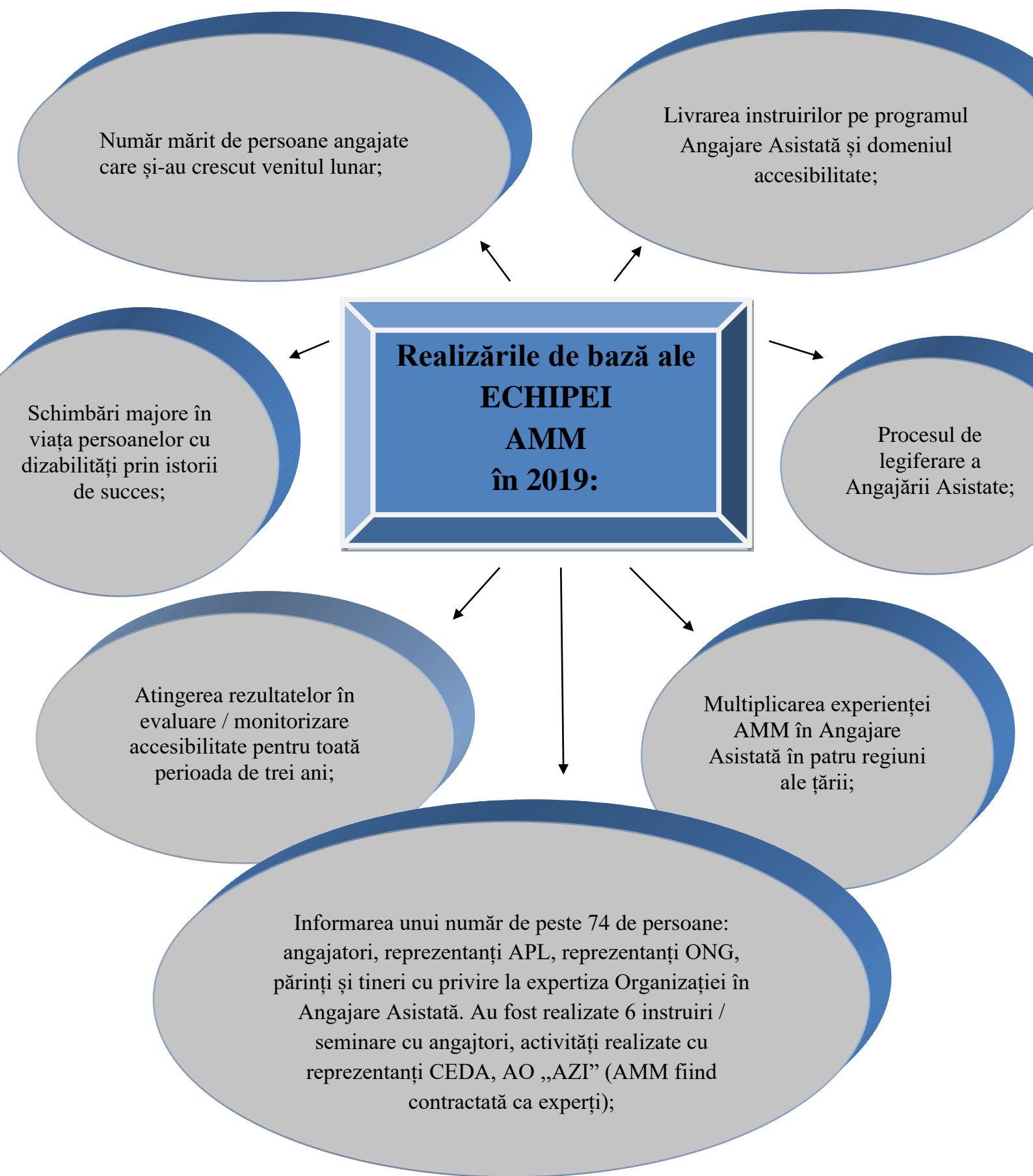
Internațională în Istanbul și Nairobi pe drepturile sexual reproductive. AMM va continua să investească în resursele sale umane prin activități de dezvoltare organizațională pentru a rămâne competitivă pe piața actuală și a oferi beneficiarilor săi servicii de calitate, pentru a crește eficiența și performanțele organizației.



Vizita echipei AMM la Dusseldorf, Germania



Echipe AMM și alți activiști în domeniu la Forumul Internațional al organizațiilor active în domeniul dizabilității din or. Cernăuți, Ucraina



PROIECTE IMPLEMENTATE 2019

TITLUL PROIECTULUI: „Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități prin abilitare economică”

Obiectivul proiectului: persoanele cu dizabilități din Republica Moldova se autorealizează prin muncă și sunt membri ai societății cu drepturi depline.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități fizice;
- membrii familiei acestor persoane;
- angajatorii;
- reprezentanți ai Autorităților Publice Locale și Centrale.

Durata proiectului: 01.01.2019 – 31.12.2021.

Finanțator: IM Swedish Development Partner (Moldova).

Activități:

- Suport în accesarea unui loc de muncă a cel puțin 90 de fete / băieți, femei / bărbați cu dizabilități prin intermediul programului „Angajare Asistată”;
- Promovarea și pilotarea metodologiei „Angajare Asistată” la nivel regional. Instruire de 4 zile pentru specialiștii din ONG-uri (Criuleni, Râșcani, (Bălți sau Căușeni / Edineț) și specialiști ai Agențiilor Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă în vederea promovării metodologiei serviciului „Angajare Asistată”;
- Suport pentru 24 tineri (fete și băieți) cu dizabilități în procesul de înscriere la studii profesionale sau cursuri de specializare;
- Îmbunătățirea accesului persoanelor cu dizabilități locomotorii la infrastructură, transport public, locul de muncă și locuințe;
- Informarea angajatorilor/companiilor despre prevederile legale referitoare la angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Oferirea informației de orientare, consiliere psihologică și suport tehnic persoanelor cu dizabilități;
- Elaborarea unui produs media despre etapele programului Angajare Asistată;
- Masă rotundă de prezentare a rezultatelor programului 2019-2021.

Rezultate în cifre:

- La finele anului 2021, cel puțin 90 de bărbați și femei cu dizabilități vor avea un loc de muncă remunerat pe piața liberă a muncii (prin programul „Angajare Asistată”);
- 24 tineri cu dizabilități înscriși la studii profesionale sau cursuri de calificare;
- 150 persoane cu dizabilități, membri ai familiilor lor sau alte persoane interesate, informate cu privire la domeniul legislativ, consultarea lor psihologică, suport tehnic la necesitate;
- 90 de angajatori / manageri resurse umane informați despre prevederile legale referitoare la angajarea persoanelor cu dizabilități și potențialul acestora;
- 25 de angajatori/companii noi au creat, rezervat și oferit locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități;
- Metodologia serviciului de „Angajare Asistată” pilotată și promovată la nivel de 3 raioane;

- 3 ONG-uri din regiunea centru, nord instruite și capacitate în angajarea persoanelor cu dizabilități;
- 10 specialiști ATOFM instruiți privind angajarea persoanelor cu dizabilități prin programul „Angajare Asistată”;
- 45 de obiecte publice evaluate conform cerințelor persoanelor cu dizabilități;
- 18 obiecte de menire publică accesibilizate necesităților persoanelor cu dizabilități;
- 240 apariții în mass-media și social media de promovare a drepturilor și potențialului persoanelor cu dizabilități;
- 1 filmuleț instructiv despre etapele procesului Angajare Asistată;

Rezultate calitative:

- Creșterea gradului de pregătire profesională a tinerilor asistați prin certificarea studiilor și respectiv creșterea șanselor de angajare;
- Creșterea gradului de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități asistate prin programul Angajare Asistată;
- Creșterea ratei de ocupare în rândul persoanelor cu dizabilități prin replicarea experienței AMM de Angajare Asistată în 3 centre raionale;
- Creșterea participării civice a persoanelor cu dizabilități asistate;
- Ameliorarea atitudinilor stereotipice față de abilitățile de lucru a persoanelor cu dizabilități la nivelul angajatorilor informați. O mai bună motivație a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități;
- Îmbunătățirea serviciilor de asistență în angajare (de ocupare) oferite persoanelor cu dizabilități de către specialiștii ATOFM și ONG-urilor din regiuni, instruiți;
- Îmbunătățirea condițiilor de accesibilitate și accesului la obiectele de menire socială / imobile cu destinație de locuință;
- Creșterea vizibilității în cadrul comunității a istoriilor de succes persoanelor cu dizabilități prin intermediul filmulețului de promovare.

AMM a semnat Acordul de colaborare cu ANOFM

În luna aprilie 2019, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a semnat Acordul de colaborare cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) cu scopul de a promova valorile și principiile metodologiei Angajare Asistată, conform modelului EUSE, în 3 regiuni-pilot ale țării.

În cadrul parteneriatului, vor fi organizate activități de instruire pentru specialiștii structurilor teritoriale ale ANOFM, pentru a susține persoanele cu dizabilități care sunt în căutarea unui loc de muncă, activități de informare și sensibilizare a angajatorilor. Sperăm că colaborarea cu ANOFM și acțiunile comune pentru promovarea și pilotarea metodologiei Angajare Asistate în 3 raioane



ale țării vor duce la incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități prin integrarea lor pe piața liberă a muncii.

Pilotarea metodologiei / serviciilor de Angajare Asistată în r-nul Criuleni



Pentru a dezvolta competențele de asistență în angajare a persoanelor cu dizabilități la specialiștii din ONG-uri și subdiviziunile teritoriale ale ANOFM, Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a livrat un curs de instruire, cu durata de 4 zile, axat pe „Proceduri și instrumente în procesul de lucru cu persoanele cu dizabilități”. În cadrul instruirii au fost implicate cel puțin 19 persoane, printre care specialiști DOFM (Criuleni, Dubăsari, Orhei, Strășeni, Chișinău), FCPS și AMM.

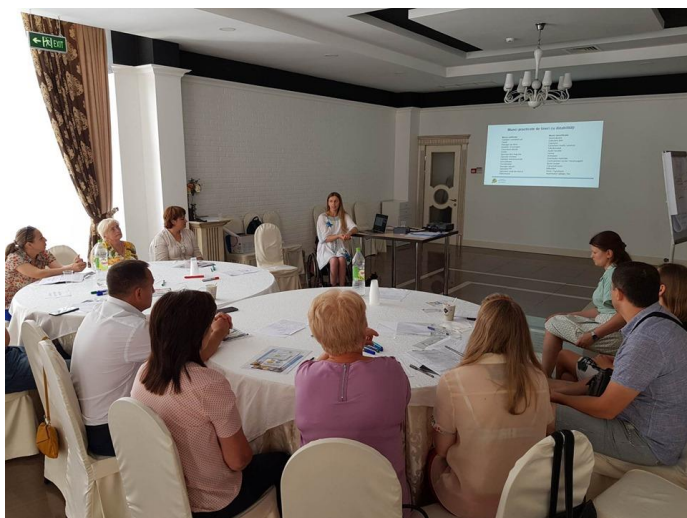
Echipa Asociației a împărtășit bunele sale practici și experiențe în domeniul angajării asistate a persoanelor cu dizabilități, iar participanții instruirii au avut ocazia de a testa instrumentele de lucru utilizate în angajarea asistată.

Cursul a avut ca scop inițierea dialogului între ONG-urile locale și reprezentanții instituțiilor statului în vederea promovării angajării persoanelor cu dizabilități.

Prin livrarea cursului de instruire în Angajare Asistată s-a atins rezultate ca:

- împărtășirea de bune practici și experiențe în domeniul Angajării Asistate a persoanelor cu dizabilități;
- asigurarea unei dimensiuni practice a procesului de învățare, soldată cu dobândirea de abilități și competențe de asistare a persoanelor cu dizabilități în angajare, prin exersare în timpul cursului și primire feedback de la formatori;
- implicarea activă a participanților – stimularea inițiativei acestora de a prelua modelul de angajare asistată dezvoltat de AMM;
- manualul Formatorului sistematizat - „Curs de instruire privind Metodologia programului Angajare Asistată cu experiența Asociației „MOTIVAȚIEI” din Moldova”;

- stabilirea dialogului între ONG-urile locale și reprezentanții instituțiilor statului (Direcția de Ocupare a Forței de Muncă, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă);
- instrumente de lucru aplicate conform metodologiei Angajare Asistată;
- conștientizarea propriilor stereotipuri și prejudecăți de către participanți/ participante cu privire la persoanele cu dizabilități și abilitățile acestora de lucru.



Masa rotundă – un prilej pentru dialog între actorii de nivel local

Post-instruire a fost desfășurată o **masă rotundă** care a avut drept scop sensibilizarea reprezentanților autorităților publice locale, agenților economici cu privire la promovarea angajării în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. La activitate au participat 19 persoane – reprezentanți ai primăriilor, DOFM, părinți și specialiști ONG.

Ședință consultativă: Pentru o organizare mai eficientă a programului de pilotare pentru DOFM Criuleni s-a organizat o ședință consultativă. Acest lucru a permis identificarea principalelor bariere întâmpinate de specialiștii DOFM Criuleni în procesul de lucru cu persoanele cu șomerii cu dizabilități. De asemenea, au fost propuse soluții ce ar ajuta la depășirea barierelor identificate. În rezultatul ședinței s-a stabilit frecvența vizitelor specialiștilor în angajare la DOFM Criuleni în scop de implementare a metodologiei de Angajare Asistată.

Vizită de monitorizare: La solicitarea specialistei DOFM în cadrul vizitei de monitorizare a fost desfășurată o ședință de evaluare complexă a unei persoane cu dizabilități, beneficiară a serviciilor ATOFM. Astfel specialistul a avut posibilitatea de a înțelege specificul etapei de evaluare și modul de aplicare a instrumentelor utilizate la această etapă în cadrul programului de angajare asistată.

„MOTIVAȚIE” a sensibilizat angajatorii din Criuleni

La sfârșitul lunii octombrie 2019, în or. Criuleni, s-a desfășurat seminarul “Sensibilizarea reprezentanților Administrației Publice Locale, angajatorilor, specialiștilor din domeniu privind drepturile și angajarea persoanelor cu dizabilități prin modelul Angajare Asistată”.



Evenimentul a fost organizat de Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova în cadrul proiectului „Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități prin abilitare economică” susținut financiar de către IM Swedish Development Partner. Parteneri implicați – Direcția de Asistență Socială Criuleni, Consiliul Raional, AO „Femeia Copilul - Protecție și Sprijin”,

Agencia Națională de Ocupare a Forței de Muncă, Direcția de Ocupare a Forței de Muncă – Criuleni.

Primul Forum Internațional al organizațiilor active în domeniul dizabilității din Cernăuți

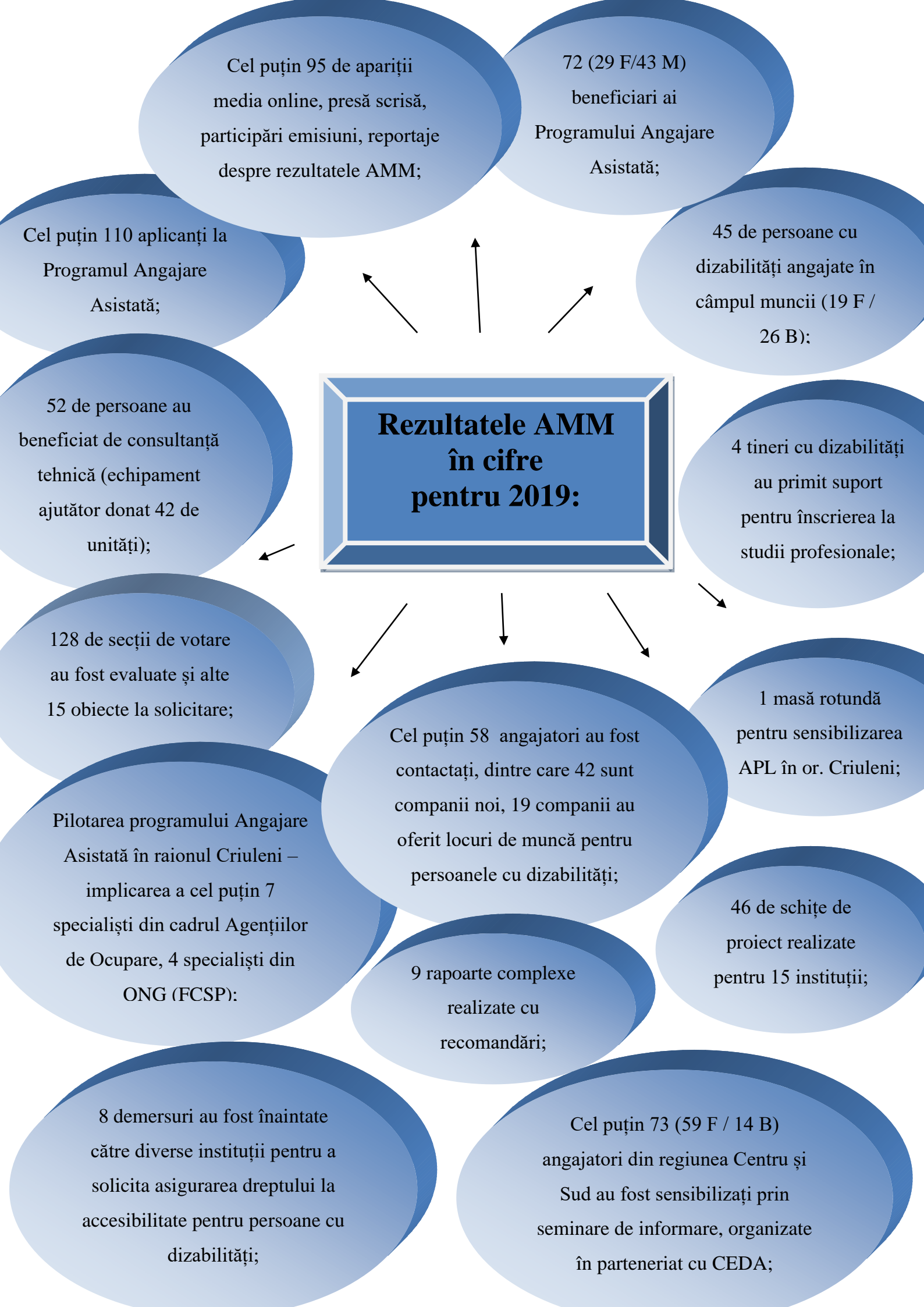


Echipele „MOTIVAȚIEI” au participat la Primul Forum Internațional al organizațiilor active în domeniul dizabilității, care a avut loc în Ucraina, or. Cernăuți.

Ludmila Iachim, directoarea executivă a Asociației, a prezentat reușitele Asociației timp de 17 ani, perioadă în care au fost dezvoltate mai multe programe de incluziune a persoanelor cu dizabilități,

precum Viață Independentă, Sport Adaptat, Orientare Profesională etc. Membrii „MOTIVAȚIEI” au prezentat programul de Angajare Asistată al persoanelor cu dizabilități dezvoltat.





PROIECTE IMPLEMENTATE 2019

TITLUL PROIECTULUI: „De la dizabilitate la abilitate”

Scopul proiectului: Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități din Republica Moldova prin creșterea numărului de persoane angajate pe piața liberă a muncii.

Beneficiari:

- tinerii cu dizabilități
- membrii familiilor lor

Durata proiectului: 01.07.2018 – 30.06.2019

Finanțator: World Jewish Relief

Rezultate:

- Oferirea suportului pentru 76 persoane cu dizabilități în procesul de căutare a unui loc de muncă (fiecare din ei a primit sprijin în orientarea profesională sau în realizarea CV-urilor);
- Angajarea în câmpul muncii a cel puțin 32 de persoane cu dizabilități;
- Informarea și sensibilizarea a cel puțin 66 de angajatori din diferite regiuni ale țării / companii privind angajarea persoanelor cu dizabilități printr-o serie de traininguri;
- Informarea a cel puțin 74 de specialiști din toată țara, inclusiv din regiunea transnistreană, despre importanța angajării persoanelor cu dizabilități pe piața liberă a muncii prin intermediul a 4 traininguri;
- Crearea a 2 locuri de muncă în cadrul subdiviziunilor Agenției pentru Servicii Publice - serviciul de copiere și multiplicare la Chișinău și Căușeni;
- Instruirea autorităților publice locale și a specialiștilor din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la procesul de angajare a persoanelor cu dizabilități;
- Instruirea a 12 specialiști din raionul Criuleni pentru a-i capacita cu privire la procedurile și tehnicile de lucru cu persoanele cu dizabilități după metodologia Programului Angajare Asistată;
- Organizarea unei mese rotunde cu autoritățile publice locale din Criuleni pentru a-i sensibiliza în domeniul integrării sociale a persoanelor cu dizabilități;
- Elaborarea ghidurilor practice pentru angajatori și pentru specialiști, care lucrează în domeniul ocupării forței de muncă;
- Crearea condițiilor de accesibilitate la domiciliul persoanelor cu dizabilități.

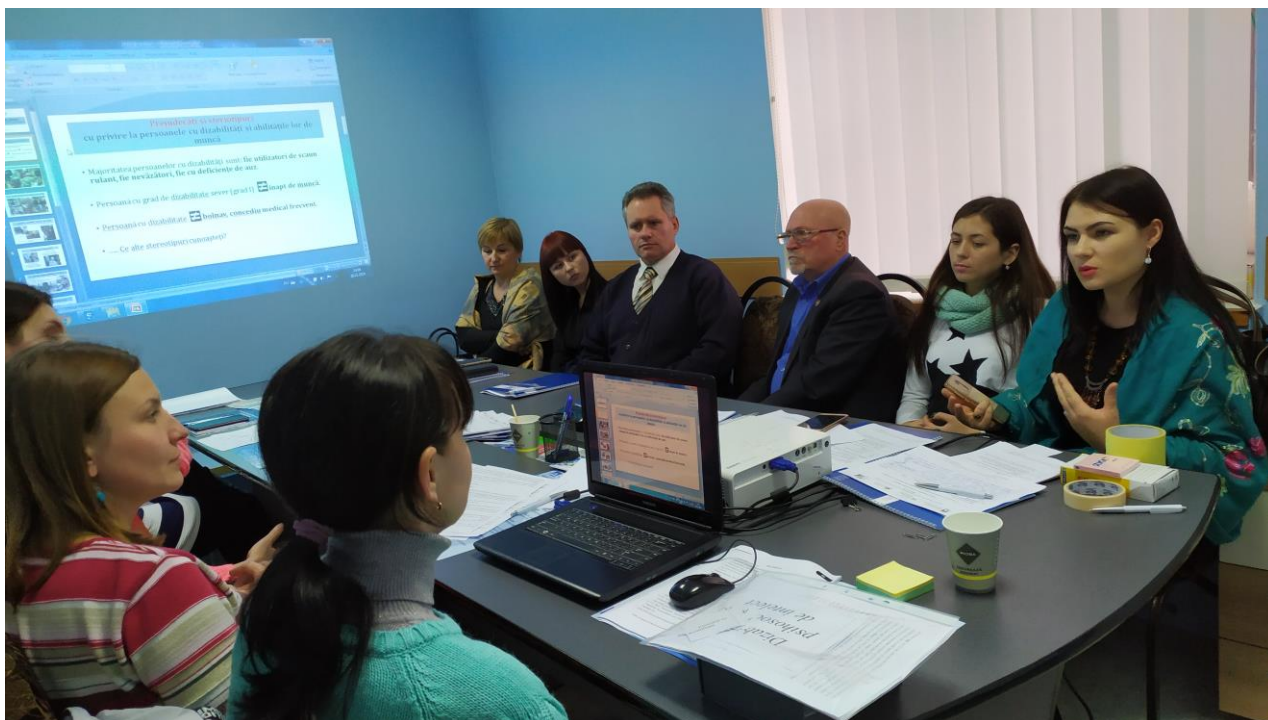
AMM a înregistrat o serie de rezultate, care au contribuit la promovarea angajării persoanelor cu dizabilități în Republica Moldova. Cele mai importante realizări sunt:

1. În perioada iulie 2018 - iunie 2019, au fost angajați 32 de tineri cu dizabilități prin Programul Angajare Asistată. După angajare, viața fiecăruia din ei s-a schimbat spre bine. Unii și-au schimbat locul de trai și au devenit independenți financiar. Alții au reușit să se integreze în echipă la locul de muncă, să-și facă noi prieteni sau să avanseze în carieră;

2. Pe parcursul duratei proiectului, 76 persoane cu dizabilități au beneficiat de sprijinul „MOTIVAȚIEI” în procesul de căutare a unui loc de muncă. Fiecare dintre ei a primit sprijin în orientarea profesională sau în realizarea CV-urilor.

3. Pe lângă angajare, AMM a testat și alte oportunități de creștere a veniturilor tinerilor cu dizabilități. Astfel, participanții au fost instruiți să-și dezvolte propria afacere. De asemenea, AMM a creat locuri de muncă care să se potrivească necesităților persoanelor cu dizabilități;

4. 66 de angajatori au fost informați și sensibilizați cu privire la procesul de angajare al persoanelor cu dizabilități. În perioada noiembrie 2018 - martie 2019 a avut loc o serie de traininguri pentru angajatorii din diferite regiuni ale țării. În urma acestor activități, 7 companii au angajat mai multe persoane cu necesități speciale. Acestea au fost posibile datorită colaborării dintre „MOTIVAȚIE”, ANOFM și ONG-urile care promovează angajarea tinerilor din Moldova.



5. Pentru a transmite experiența Asociației și cele mai bune practici în domeniul angajării persoanelor cu dizabilități, echipa AMM a început să ofere instruirii personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. De asemenea, a fost elaborat manualul care include toate instrumentele de formare utilizate de echipa „MOTIVAȚIEI”. "Manualul formatorului" a fost elaborat de echipa „MOTIVAȚIEI”. Acesta va ajuta foarte mult echipa AMM să organizeze traininguri de înaltă calitate în domeniu.



PROIECTE IMPLEMENTATE 2019

TITLUL PROIECTULUI: „Capacitare civică și politică a femeilor cu dizabilități pentru implicare pro-activă în alegerile locale din 2019”

Scopul proiectului: Informarea, capacitatea, creșterea gradului de conștientizare și susținerea unui grup de 50 de femei cu dizabilități din Republica Moldova în procesul de implicare civică și participare politică în cadrul campaniei electorale din 2019.

Beneficiari:

- femeile cu diferite tipuri de dizabilități în diverse regiuni ale țării.

Durata proiectului: 21.11.2018 – 30.11.2019

Finanțator: UN Women Moldova

Activități:

- Curs de instruire a unui grup de femei cu diferite tipuri de dizabilități în vederea capacitării civice și politice pentru implicarea lor pro-activă în alegerile locale din 2019;
- Mentorat de la cei mai buni experți în domeniu pentru un grup de femei cu dizabilități din RM, pentru a le susține să candideze la alegerile locale din 2019 (pentru funcția de primară sau consilieră locală);
- Conferință națională cu împărtășirea experienței femeilor cu dizabilități de implicare politică și barierele pe care le-au întâmpinat în procesul de pregătire și de implicare în viața politică.

Rezultate:

- Participantele au devenit mai hotărâte și mai bine pregătite să se implice în viața politică a țării;
- În rezultatul implicării active, participantele au inițiat individual un dialog cu Cluburile Politice ale Femeilor, astfel spărgând barierele societății legate de activismul și implicarea femeilor cu dizabilități în politică;
- Cel puțin 10 % din participantele proiectului s-au înscris în campania electorală;
- 5 dintre participantele la curs au aplicat individual la Academia de Liderism Feminin „Women 4 Leadership”.

Pe durata desfășurării proiectului „Capacitare civică și politică a femeilor cu dizabilități pentru implicare pro-activă în alegerile locale din 2019” s-au înregistrat rezultate frumoase în domeniul implicării active ale femeilor cu diferite tipuri de dizabilități în politică. Printre realizările majore atinse în cadrul proiectului:

- 46 de participante au avut oportunitatea de a fi implicate într-un program complex de formare și capacitate în domeniul electoral. Ele au conștientizat importanța implicării lor în procesul electoral;
- Interacțiunea formatoarelor/formatorilor cu grupul țintă implicat în instruire a generat inițiativa din partea unor formatoare de a invita participantele la activități de capacitate

a femeilor, organizate în regiunile de unde sunt originare acestea. Astfel, a fost facilitat contactul dintre Cluburile Politice ale Femeilor și femeile cu dizabilități implicate în instruire;

- 12 de femei cu dizabilități, participante ale cursului de capacitate civică și politică a femeilor cu dizabilități, care au anunțat intenția de a se implica în campania electorală în cadrul Alegerilor Locale 2019 au beneficiat de mentorat pe durata a 3 luni;
- 7 femei s-au lansat în campania electorală pentru a obține funcții în administrația publică locală. Dintre acestea, două participante au reușit să își înregistreze organizații nonguvernamentale: Asociația Obștească „*Alianța pentru Dolna*” și Asociația Obștească a Femeilor din Cuconeștii Noi;
- 6 femei cu dizabilități au obținut funcția de consiliere locale;
- Organizarea Conferinței de totalizare a programului.

O premieră inedită pentru Republica Moldova

O noutate a proiectului de abilitare a femeilor în politică a fost publicația „Ghidul candidatei în campania electorală”, reprodusă în limbajul Braille la inițiativa Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova și UN Women Moldova, cu finanțarea Guvernului Suediei. Ghidul prezintă informații care se referă la sistemul electoral al RM, strategiile unei campanii electorale, comunicarea cu alegătorii și mass-media, dar și drepturile și obligațiile candidaților electorali. Publicația a fost realizată de Clubul Politic al Femeilor 50/50 și Gender-Centru.



Învățăm! Candidăm! Câștigăm!



Femeile cu dizabilități au beneficiat de mentorat pentru implicarea Pro-Activă în Alegerile Locale din 2019 de la cei mai buni experți



Grupul de femei cu dizabilități din diverse regiuni ale țării, ce s-au decis să candideze în campania electorală din octombrie 2019, a participat la un program de mentorat livrat de la cei mai buni experți în domeniu din țară.

Din numărul total de 38 de femei, susținute de Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova în cadrul “Cursului de capacitate civică și politică pentru implicarea pro-activă în alegerile locale din 2019”, 15 % dintre acestea s-au înscris în

cursa electorală pentru Alegerile Locale din 2019, pentru a obține funcția de primară, consilieră locală sau raională.

În rezultatul primului scrutin în cadrul Alegerilor Locale 2019, 6 femei cu dizabilități au obținut funcția de consilieră locală.

Femei lidere din diverse localități și-au împărtășit reușitele participării în procesul decizional

În decursul unui an ele au muncit cot la cot pentru a-și îmbunătăți competențele civice și politice și s-au susținut reciproc. Din numărul total al participantelor, 50 la sută au fost alese în funcții de consiliere locale.

În cadrul Conferinței finale de totalizare a rezultatelor proiectului doamnele și-au împărtășit rezultatele obținute, dar și provocările întâmpinate în cadrul alegerilor locale. La finalul evenimentului participanții au adoptat o

Rezoluție cu privire la necesitatea adoptării măsurilor de asigurare a participării și reprezentării echitabile a femeilor române și femeilor cu dizabilități în viața politică și în procesele de luare a deciziilor la nivel local și național. Documentul va fi înaintat reprezentanților Guvernului, Parlamentului și partidelor politice.



ACTIVITĂȚI EXTRA PROIECTE 2019

Tradițiile ne unesc timp de 8 primăveri!

Cele mai ingenioase modele de măștișoare, confecționate cu multă dragoste și dedicație de meșterițe cu dizabilități, au fost împachetate cu grijă de reprezentanții AMM, ai Gas Natural Fenosa în Moldova și meșterițele beneficiare ale Asociației.

Ulterior, cele 2.700 de măștișoare au fost dăruite în data de 1 martie angajaților și clienților întreprinderii Gas Natural Fenosa în Moldova.



Concursul de dezbateri publice "Let us speak"



Participanții la concurs și-au demonstrat abilitățile oratorice de prezentare în fața publicului, au împărtășit din experiența proprie în rândul altor tineri cu dizabilități privind Fake News (știri false) și cum poate fi combătut acest fenomen.

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a organizat etapa I a concursului "Let us speak" și a premiat cele două câștigătoare, care au acumulat numărul maximal de puncte.

Concursul "Let us speak" a fost implementat de Centrul Internațional de Training și Dezvoltare Profesională, în parteneriat cu Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, cu sprijinul financiar al Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare.



Expertiza AMM în domeniul Angajării Asistate



Pentru 2019 echipa AMM a fost implicată în capacitatea asistenților sociali, specialiști ATOFM, specialiști ONG din raioanele Cahul și Cantemir. Aceste activități au fost extra proiect, echipa AMM a fost contractată pe domeniul de expertiză în Angajare Asistată și accesibilitate / acomodare rezonabilă la locul de muncă. Activitățile au fost organizate în februarie și martie. În r-nul. Cahul și Cantemir au participat 21 de asistenți sociali, reprezentanți ai direcțiilor de ocupare și reprezentanți ONG.

În urma organizării activităților s-au atins rezultate ca: multiplicarea experienței în angajare asistată (expertiză și distribuire suport de curs); implicarea în activități practice „Piața muncii” schimbare de roluri (angajator / persoană cu dizabilitate); identificarea și acomodarea locului de muncă prin lucru practic, unde au fost identificate necesitățile conform gradului de dizabilitate.

Grupul de participanți au fost familiarizați despre procesul de Angajare Asistată. Participanții au fost mobilizați pentru a veni cu feed-back la întrebările focusate și lucrul pe grupe, iar Metodologia în Angajare Asistată a fost transmisă specialiștilor din regiunea Sud.



La conferința internațională de la Istanbul „MOTIVAȚIE” a vorbit despre sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor cu dizabilități din RM

În perioada 08 – 11 septembrie, directoarea executivă a Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova, Ludmila Iachim, a participat în cadrul delegației din Republica Moldova la Conferința internațională "Leaving no-one behind: Ensuring rights and choices for women and young people with disabilities", care s-a desfășurat la Istanbul, Turcia.



În cadrul evenimentului s-a pus accent pe bunele practici și soluții, naționale cât și internaționale, în vederea depășirii barierelor legate de accesarea serviciilor cu privire la drepturile la sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor cu dizabilități. Participanții din mai multe țări au prezentat practicile pozitive în rândul femeilor cu dizabilități care au format familie, au născut copii și duc o viață fără prejudecăți.

Tineri din 6 state au participat la crearea jocurilor incluzive

În perioada 02 - 09 august, la Narva (Estonia) s-a desfășurat schimbul de experiență “Games with meaning” pentru tineri din șase state. Proiectul a implicat persoane cu și fără dizabilități, care s-au implicat activ la crearea jocurilor incluzive pentru toate categoriile de persoane.

Victoria Boțan, specialistă comunicare și relații publice la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova și-a prezentat organizația la târgul ONG-urilor din cadrul evenimentului din Estonia și a moderat o sesiune privind fricile și stereotipurile societății legate de persoanele cu dizabilități.

Participanții din Moldova ai schimbului de experiență “Games with meaning” și-au împărtășit experiența cu tinerii din Centrul Municipal de Tineret Chișinău.



**Vizită de studiu în Gdysia:
diseminarea experienței AMM în
Polonia**

În cadrul Vizitei de studiu în Gdysia, care s-a desfășurat în Polonia în perioada 29 septembrie - 10 octombrie 2019, au fost prezentate rezultatele Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) în angajarea persoanelor cu dizabilități prin intermediul programului Angajare

Asistată.

Participanții au făcut cunoștință cu istoriile de succes ale tinerilor angajați cu suportul AMM, cu Harta Accesibilității, dar și măsurile luate de specialiștii AMM pentru a sensibiliza și susține angajatorii din RM.

„MOTIVAȚIE” a prezentat în Germania bunele sale practici în angajarea persoanelor cu dizabilități

La sfârșitul lunii septembrie 2019 reprezentanții Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) au participat la cursul de formare continuă cu genericul “Inclusive employment of people with disabilities in Germany” și Conferința internațională “DISEMEX + East – Strengthening Inclusion Together”, desfășurate în or. Dusseldorf, Germania.

Specialiștii AMM au prezentat rezultatele și provocările privind încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități prin intermediul Programului Angajare Asistată, informând participanții la eveniment despre prevederile legale naționale și măsurile de promovare a ocupării forței de muncă în rândul șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii. Participarea în cadrul proiectului “DISEMEX + East” și vizita în Germania a facilitat crearea unei platforme de comunicare dintre statele CSI participante în scopul unei colaborări ulterioare.



„MOTIVAȚIE” și-a asumat angajamentele la Summitul ICPD25 de la Nairobi



Mii de oameni din întreaga lume, lideri activi ai comunității, au venit cu mesaje inspiraționale și peste 1.200 de angajamente din partea a 170 de țări în cadrul celui mai important eveniment în domeniul populației și dezvoltării - Summitul ICPD25 din or. Nairobi, Kenya.

Republica Moldova a fost prezentată la Summitul de la Nairobi de o delegație diversă, formată din reprezentanți oficiali, membri ai societății civile și tineri promotori, care activează în diverse domenii. Parte a delegației RM a fost și Victoria Boțan, specialistă în relații publice a Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), care a vorbit în cadrul evenimentului despre cele mai importante provocări legate de drepturile la sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor cu dizabilități din Moldova și care sunt acțiunile care pot îmbunătăți situația dată.

Dialog social – Dizabilitatea este o provocare



Un grup de tineri activi, angajați cu suportul „MOTIVAȚIEI”, și-au împărtășit experiența în cadrul Dialogului social "Dizabilitatea este o provocare" pentru circa 120 de voluntari ai rețelei Youth Klinik Moldova.

Evenimentul a avut drept scop sensibilizarea adolescenților și specialiștilor rețelei Youth Klinik Moldova față de problemele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități.

Drepturile femeilor cu dizabilități din Moldova reflectate fără TABU

La Conferința Națională „Let's Talk” au fost împărtășite istoriile motivaționale ale speakerilor din diverse domenii, care au vorbit despre drepturile și sănătatea reproductivă, fără tabu.

Printre vorbitori a fost și Ludmila Iachim, Directoarea Executivă la Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, care prin discursul său a motivat, a inspirat și a spart mai multe stereotipuri sociale legate de drepturile femeilor cu dizabilități din Moldova la sănătatea reproductivă. Ludmila a vorbit despre provocările, soluțiile, dar și istoriile de succes ale femeilor cu necesități speciale din Republica Moldova.



+ ACCESIBILITATEA – DREPT FUNDAMENTAL PENTRU TOȚI!

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova are o experiență de 18 ani în domeniul promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități. Una din direcțiile noastre de bază ca ONG este monitorizarea și promovarea asigurării accesibilității la nivel de infrastructură pentru persoanele cu dizabilități și alte grupuri cu mobilitate redusă. Accesibilitatea este cel mai important element pentru incluziunea socială eficientă a persoanelor cu dizabilități. Însă, numărul de persoane afectate de lipsa condițiilor de accesibilitate este mult mai mare.



Nivelul de accesibilitate în Republica Moldova este încă unul care lasă de dorit, iată de ce AMM nu doar informează și sensibilizează populația în acest domeniu, dar și întreprinde acțiuni concrete pentru a schimba lucrurile spre bine în acest sens.

Specialistul adaptare spații pentru persoane cu dizabilități a realizat următoarele acțiuni:

- Au fost evaluate 128 de secții de votare și alte 15 obiecte la solicitare;
- Au fost înaintate 8 demersuri către diverse instituții cu scopul de a solicita asigurarea dreptului la accesibilitate pentru persoane cu dizabilități;
- Au fost realizate 9 rapoarte complexe cu recomandări;
- Au fost realizate 46 de schițe de proiect pentru 15 instituții.

Ca rezultat, în urma monitorizării, informării, responsabilizării autorităților au fost accesibilizate 7 instituții publice / private (două domiciliu).

Persoanele cu dizabilități au evaluat secțiile de votare din 6 regiuni ale țării



Pentru a evalua nivelul de accesibilitate al secțiilor de votare și a contribui la realizarea politicilor inclusive în acest domeniu, mai multe organizații, dar și grupuri de inițiativă (formate din persoane cu și fără dizabilități) s-au implicat activ în evaluarea secțiilor de votare din 6 regiuni ale țării.

Echipe de monitori din partea Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova au evaluat 127 secții de votare din mun. Chișinău și suburbii. Toate datele colectate de la toți monitorii la nivel local vor fi incluse pe Harta Accesibilității, dezvoltată de „MOTIVAȚIE” <http://motivatie.md/harta-accesibilitate/>.

Rezultatele evaluării a 612 secții de votare din RM au fost introduse pe Harta Accesibilității

În august 2019 Comisia Electorală Centrală și PNUD Moldova au prezentat rezultatele auditului privind accesibilitatea secțiilor de votare, eveniment care a dat startul campaniei „Acces egal pentru toți în secțiile de votare”. Astfel, din cele 612 secții de votare evaluate, 432 sunt inaccesibile, 174 – parțial accesibile și doar 6 – accesibile.

„MOTIVAȚIE” a evaluat accesibilitatea clădirii CEC-ului

În luna septembrie 2019 experții Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova și Alianței INFONET au evaluat accesibilitatea clădirii Comisiei Electorale Centrale (CEC-ul) Chișinău.

Printre recomandările experților a figurat necesitatea înlăturării pragurilor din interiorul clădirii, dar și importanța existenței unei camere sanitare accesibile pentru persoanele cu dizabilități, care la moment lipsește în clădirea CEC-ului.

Experții evaluatori au salutat deschiderea Comisiei Electorale Centrale pentru realizarea evaluării spațiului său și au elaborat un raport detaliat al auditului clădirii CEC-ului.



AMM a evaluat accesibilitatea clădirii Colegiului de Industrie Ușoară din or. Bălți



Reprezentanții Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) s-au deplasat la începutul lunii octombrie în orașul Bălți, unde la solicitarea lui Grigore Gaitur, Directorul Colegiului de Industrie Ușoară din oraș, au evaluat instituția dată în vederea accesibilizării pentru persoanele cu dizabilități.

Specialiștii AMM au prezentat către conducerea instituției un raport în care au prezentat soluții de îmbunătățire a accesibilității pentru ca toți tinerii cu dizabilități, care vor alege să-și continue studiile la acest colegiu, să nu întâlnească careva

dificultăți arhitecturale.

Evaluarea Școlii Profesionale nr. 7



Palatul Republicii a devenit accesibil pentru TOȚI



Ca urmare a evaluării Palatului Republicii din Chișinău de către specialiștii AMM și CDPD, au fost înaintate o serie de recomandări pentru a îmbunătăți gradul de accesibilitate al clădirii.

Specialiștii „MOTIVAȚIEI” au venit cu o schiță de proiect la camera sanitară a Palatului Republicii, care a fost realizată după evaluarea inițială. În urma implicării „MOTIVAȚIEI”, la rampa din exteriorul clădirii au fost instalate barele de suport, conform prevederilor normativelor în construcții în vigoare.

Ca rezultat, Palatul Republicii din Chișinău a devenit accesibil pentru toate persoanele cu mobilitate redusă.



Colegiul Financiar Bancar accesibilizat, după cel puțin 3 vizite de monitorizare



✚ SEMINARE DE INFORMARE PENTRU ANGAJATORI

La data de 8 februarie și 26 septembrie au fost realizate seminare de informare pentru reprezentanți ai companiilor / angajatori. În cadrul seminarelor de sensibilizare, informare cu angajatorii din r-le Cahul și Cantemir au participat 31 de reprezentanți APL, angajatori, reprezentanți ONG.



Ca rezultat:

- Identificarea celor mai frecvente frici ce crează impedimente în angajarea persoanelor cu dizabilități și listarea soluțiilor propuse de participanți;
- Informarea angajatorilor despre conceptul de adaptare rezonabilă segregată pe tip de dizabilitate;
- Sensibilizarea angajatorilor cu privire la abilitățile de lucru ale persoanelor cu dizabilități;
- Informarea participanților referitor la programul pilot de subvenționare.

✚ PARTENERIAT CU CEDA

Seminare adresate angajatorilor din Orhei, Bălți, Soroca și Cahul



În parteneriat cu Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) pe parcursul anului 2019 au fost organizate patru seminare pentru angajatori în r-le Orhei, Bălți, Soroca, Cahul. Scopul acestora a fost informarea, sensibilizarea cu privire la angajarea persoanelor cu dizabilități.

Activitățile practice au permis grupului de angajatori implicați să treacă prin prisma persoanelor cu dizabilități care caută un loc de muncă, au conștientizat mult mai bine necesitățile și provocările în procesul de angajare a acestora.

Un impact deosebit asupra participanților a avut-o prezentarea istoriilor de succes ale persoanelor cu dizabilități, care au reușit să se angajeze cu suportul AMM. Prin exemplul lor, tinerii au motivat indirect toate persoanele prezente să creadă în propriile forțe și totodată au demonstrat că angajarea persoanelor cu dizabilități este posibilă și că există angajatori deschiși spre încadrarea acestora în muncă.

✚ LEGIFERAREA PROGRAMULUI ANGAJARE ASISTATĂ



În scopul replicării experienței AMM în Angajare Asistată și formării de specialiști certificați în domeniu, precum și oferirii oportunității de a beneficia de Angajare Asistată unui număr mai mare de persoane cu dizabilități de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, AMM și-a propus să autorizeze un program de formare profesională în Angajare Asistată.

În perioada iulie – septembrie 2019, echipa AMM, sub ghidarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, s-a autoinstruit cu privire la procedura de autorizare și cadrul legal existent în domeniu. În perioada octombrie – noiembrie 2019, a fost redactat proiectul Raportului de autoevaluare, necesar pentru autorizare, inclusiv a fost elaborat Programul de studii pentru a fi propus spre avizare la Ministerul Educației, Culturii și Cercetării. În prezent, Clasificatorul Ocupațiilor trece printr-un proces de reevaluare și ocupația “Specialist Angajare Asistată” va fi introdusă.

LEGEA 2%

AMM a creat un loc de muncă la Căușeni grație Legii „2%”

Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, în parteneriat cu Agenția Servicii Publice, a creat un loc de muncă pentru un tânăr cu dizabilități originar din or. Căușeni. Victor prestează serviciul de multiplicare prin fotocopiere în incinta Centrului Multifuncțional din Căușeni. Amenajarea și dotarea acestui loc de muncă a fost posibilă grație resurselor financiare obținute de AMM din direcționarea a 2%.

În 2018 către Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova a fost direcționată suma de 11.500 lei, bani care au fost folosiți pentru amenajarea și dotarea locului de muncă pentru tânărul din Căușeni.

În 2019, prin intermediul Legii 2%, către „MOTIVAȚIE” a fost direcționată suma de 14.957 lei, bani care îi vom folosi la îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități!



Mizăm și în 2020 pe sprijinul vostru întru realizarea schimbării spre bine în viața persoanele cu dizabilități.

Vă mulțumim pentru implicarea voastră activă!

APARIȚII MEDIA 2019

✚ Pentru anul 2019 activitatea AMM a fost reflectată în cel puțin **95 apariții media** (participări TV, emisiuni, reportaje, presă scrisă).

✚ În 2019, unul din cele mai promovate evenimente în presă a fost acțiunea organizată de AMM "Participarea și reprezentarea

femeilor în procesul de luare a deciziilor la nivel local", care s-a regăsit în peste 13 publicații media.



✚ În acest [link](#) găsiți toate publicațiile despre AMM apărute în presă în ultimii ani.

✚ În 2019, pe site-ul AMM a continuat rubrica audio "Oameni care inspiră" cu istoriile persoanelor cu dizabilități, care au atins succes în diverse domenii de activitate.

Urmărește-ne pe Social Media!

[Facebook](#) – @Motivatie



[Odnoklassniki](#) – asociatiamotivatie

PARTENERIATE

1 – IM, 2 - WJR, 3 –FHI360, 4 – AOPD, 5 –UN WOMEN, 6 – CDPD, 7– ECO RAZENI, 8 – GIZ
MOLDOVA, 9 – CEDA, 10 – OHCHR



PARTENERIATE

1 – PRIMĂRIA CHIȘINĂU, 2 - MSMPS, 3 – GAS NATUAL FENOSA MOLDOVA, 4 – ICTPD,
5 – ANOFM, 6 – CENTRUL SPERANȚA, 7 – CCSM BOTANICA, 9– ALIANȚA INFONET, 9 –
CMT



**Ministerul Sănătății,
Muncii și Protecției Sociale**
al Republicii Moldova



Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă



**CENTRUL COMUNITAR
DE SĂNĂTATE MINTALĂ BOTANICA**



ISTORII DE SUCCES

1. Drumul spre succes a lui Stanislav



Zig Ziglar: "Succesul este utilizarea la maximum a capacităților pe care le posezi"

Atunci când dorința de a munci este mare, iar curajul și puterea de caracter vin mână în mână, nu mai există loc pentru bariere. O demonstrează istoria lui Stanislav, un tânăr de 28 ani din Chișinău, care în ciuda tuturor provocărilor, și-a găsit locul de muncă dorit.

În fragedă copilărie medicii au depistat că Stanislav avea o vedere foarte slabă și din acest motiv el nu a mers la grădiniță. Asta nu l-a împiedicat să aibă o copilărie frumoasă, să fie mereu foarte activ și sociabil.

Stanislav a mers în clasa I într-o școală obișnuită, dar, din cauza vederii slabe, el a trebuit să se transfere la un liceu specializat pentru copiii cu vederea slabă. În anul când trebuia să susțină examenele de bacalaureat, la vârsta de 18 ani, Stanislav a trecut prin clipe foarte grele. El a suferit o intervenție chirurgicală la creier pentru a-i fi eliminată o tumoare, care i-a produs paralizia părții stângi a corpului. Au urmat ani de terapie de recuperare intensive. După decesul tatălui său, Stanislav și-a asumat responsabilitate pentru fratele mai mic, timp în care mama lor era plecată peste hotare la muncă. Tânărul a învățat să prepare mâncare, să facă ordine prin casă și să repare tot ce se defecta, folosind doar o singură mână.

În anul 2015 Stanislav obține diploma de masterat la fel în domeniul științe politice. Deși a absolvit facultatea cu rezultate foarte bune, timp de 2 ani Stanislav nu a reușit să se integreze pe piața muncii. Stanislav a apelat la serviciul de angajare asistată al Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova în aprilie 2017. În procesul de căutare a unui loc de muncă, acesta a testat mai multe munci: *„Din partea „MOTIVAȚIEI” am participat la mai multe interviuri de angajare și tot timpul am fost susținut de către specialiștii Asociației să nu-mi pierd speranța că voi găsi locul de muncă potrivit. Ofertele de muncă erau distincte, dar fie că nu puteam face față cerințelor postului sau pur și simplu angajatorii nu mi-au permis să mă afirm. Erau însă și angajatori care m-au susținut”*.

Cu suportul oferit de AMM, tânărul lucrează mai bine de un an și jumătate la Centrul socio-psiho-pedagogic din Chișinău în calitate de secretar. Centrul oferă servicii psihologice și sociale pentru copiii cu Cerințe Educaționale Speciale. Sarcinile de bază ale postului său sunt să răspundă la apeluri telefonice, să înregistreze toate apelurile în diferite registre, să direcționeze beneficiarii către specialiștii centrului și să ducă evidența corespondenței. Angajatorul a modificat mult fișa de post a lui Stanislav și a exclus o parte din sarcini ce țin de lucru la calculator, pentru a nu-i încorda prea mult vederea.

Prima perioadă Stanislav a întâlnit dificultăți în procesul de lucru. El trebuia să învețe să vorbească la telefon mai clar ca oamenii să-l înțeleagă. La fel, a trebuit să învețe să lucreze cu o singură mână, concomitent să vorbească la telefon și să noteze totul în registru. De asemenea, trebuia să consulte beneficiarii și să-i direcționeze către specialiștii centrului.

La noul post de muncă tânărul a obținut foarte multe abilități și competențe pe care nu le avea anterior. A învățat ce înseamnă managementul timpului și comunicarea eficientă.



Centrul socio-psiho-pedagogic – angajator remarcabil în 2018

În 2018 Centrul socio-psiho-pedagogic din Chișinău a fost premiat la Gala RemarcAbilitatea, ediția a IV-a, la categoria *Angajatorul remarcabil pentru adaptarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități*. Acest angajator a dat dovadă de multă receptivitate și încredere în capacitățile tânărului, i-a dat șansa nu doar să încerce munca într-o atmosferă prietenoasă, dar și l-a încurajat foarte mult.

Câștigătorul Hackathon-ului din Chișinău

Drumul lui Stanislav către angajare a fost unul dificil, dar odată fiind parcurs cu succes, el a început să ajute și alți tineri din Moldova să-și găsească jobul de vis. Recent, Stanislav a participat la un Hackathon pentru tineri din diverse regiuni ale țării. Echipa lui Stanislav a fost desemnată drept câștigătoare și a obținut 1000 \$, căci a elaborat cel mai bun concept al unui joc mobil inovator, care promovează dreptul la muncă în rândul tinerilor: *“În cadrul proiectului noi am făcut o aplicație prin care tinerii își pot găsi un loc de muncă – a spus inspirat Stanislav – Urmează să mai lucrăm la aplicație pe care o vom îmbunătăți ca și persoanele cu dizabilități s-o poată accesa. Noi vom ajuta tinerii să cunoască cum se face corect un CV, cum decurge un interviu între angajator și angajat”*.

În opinia lui Stanislav, succesul vine atunci când te afirmi într-un domeniu dat și faci mai mult decât ai crezut că poți inițial. El a reușit să-și îndeplinească visul de a fi angajat. Acum își dorește să-și găsească jumătatea pentru a întemeia o familie. Îi urăm mult succes lui Stanislav și sperăm că noul an îi va aduce noi experiențe de viață la fel de frumoase.

ISTORII DE SUCCES

✚ 2. Niciodată nu e târziu să-ți îndeplinești visul

Aliona este o fire sociabilă, pozitivă și plină de curaj. Recent, s-a împlinit visul ei cel mare – tânăra a devenit studentă în anul I la Centrul de Excelență în Economie și Finanțe din or. Chișinău.

Scaunul rulant i-a fost mereu un bun ajutor la deplasare, atunci când a activat în calitate de voluntară la un centru de zi din satul ei natal, Crasnoarmeiscoe din raionul Hîncești, sau când a hotărât să facă o schimbare vizibilă pentru localitatea sa. Prin intermediul unui grant obținut, Aliona a implementat un proiect, în colaborare cu autoritățile locale, care i-a permis instalarea echipamentului sportiv într-un parc din satul ei natal.



Majoritatea copiilor interacționează pentru prima dată cu colegii de clasă la vârsta de 7 ani. Aliona a studiat 9 clase la domiciliu, fiindcă școala din comunitate nu era accesibilă. Tânăra a avut ocazia să învețe alături de semeni abia la vârsta de 19 ani, când a devenit studentă la colegiu.

Aliona, cum a fost pentru tine să studiezi 9 clase la domiciliu?

Școala mea nu a fost accesibilă deloc. În scaun rulant puteam doar să intru liber pe teritoriul școlii. Atât. Când am fost înmatriculată la studii, a fost introdusă și legea conform căreia profesorii puteau veni acasă. Astfel, mergeam la școală doar de 2-3 ori pe an la petrecerile școlare. Nu am avut practic deloc posibilitatea să comunic cu alți elevi de vârsta mea.

În pofida provocărilor legate de accesibilitate, Aliona a decis să continue studiile profesionale în contabilitate, căci îi plăcea lucrul cu cifrele și hârtiile, dar și să-și schimbe locul de trai, decizie care nu a fost deloc ușoară pentru ea.

Cum ai luat decizia să continui studiile în capitală?

M-am gândit foarte mult timp să mă duc la studii sau nu. Dar, am decis că îmi doresc un viitor mai bun, căci nu vreau să rămân fără studii în satul meu natal, unde nu mi s-au deschis alte oportunități în afară de voluntariat. Am înțeles că vreau să am banul meu, să fiu independentă financiar de părinți și să-mi pot realiza singură visele.

Cu susținerea Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), Aliona s-a adresat la administrația Centrului de Excelență în Economie și Finanțe din Chișinău cu solicitarea de a fi accesibilizat blocul de studii și cel puțin un cămin la necesitățile persoanei utilizatoare de scaun rulant. După evaluarea accesibilității blocului de studii și a căminelor, specialistul AMM în adaptare spații a venit cu recomandări către administrația instituției. Astfel, Colegiul a devenit mai accesibil, fiind dotat cu ascensor și

două veceuri adaptate pentru persoane în scaun rulant, iar căminul – cu o rampă de acces la intrare, o rampă în interior, baie și veceu adaptat în cameră.

Din momentul în care Aliona s-a adresat pentru prima oară la AMM și până în momentul în care a devenit studentă cu acte în regulă, au trecut exact 2 ani. Acești ani au fost plini de evenimente care au contribuit la schimbarea Alionei ca personalitate.



Aliona, cum s-a întâmplat că, fiind admisă cu frecvență la zi în Centrul de excelență în economie și finanțe pentru anii 2018-2019, ai început studiile în contabilitate abia în 2019?

Am așteptat un an academic acasă, fiindcă a durat reparația la blocul de studii. Pentru a-mi fi asigurat accesul, au fost instalate bare de suport la rampă și camera de baie din cămin. Nu puteam să mizez în acea perioadă doar pe ajutorul mamei ca să-mi fac studiile.

Care, în opinia ta, este cea mai mare realizare a ta?

Faptul că îmi fac studiile acolo unde mi-am dorit, deși am trecut printr-o serie de provocări.

De ce fel de suport ai beneficiat din partea AMM?

La început, eram indecisă privind studiile. Însă, după trainingul de la Vadul lui Vodă de pregătire pentru muncă, am văzut mai multe exemple pozitive de oameni la fel ca și mine, care își crează singuri viitorul. M-a inspirat foarte mult echipa AMM, dar și unul din participanții la training pe nume Nicu, care m-a încurajat foarte mult să continui studiile. El mi-a povestit istoria sa de viață și am înțeles că pot deveni și eu mai independentă. Chiar după aceea instruire, atunci când am revenit acasă și mama mi-a spus “Nu fă asta, o să fac singură”, i-am răspuns că “dacă pot realiza ceva util, voi face cu forțele proprii”.

Dorința mare de schimbare a determinat-o pe Aliona să fie mult mai activă și să accepte fiecare invitație la diferite evenimente sociale, unde a învățat să vorbească în fața unui public larg și, astfel, povestea ei a ajuns să fie relatată în mass-media.

Ce mesaj motivațional ai pentru alți tineri?

Dacă ai un scop, pe care vrei să-l atingi, indiferent de obstacolele care îți apar în cale, trebuie să mergi înainte pentru realizarea visului tău. Viața ne oferă provocări, dar și soluții.

Sursa foto: Centrul Media pentru Tineri și AMM.

ISTORII DE SUCCES

✚ 3. Schimbarea începe cu tine!

Este greu să găsești în or. Hîncești un tânăr mai activ decât Nicolae. Mereu este plin de energie, curaj și optimism în tot ceea ce face. Prietenii îi spun Nicu sau în glumă “Omul fără frâne”, nu pentru că se deplasează într-un scaun rulant pe care îl manevrează cu dibăcie de 10 ani, dar pentru că este tot timpul în acțiune, în căutarea noilor provocări care să-l facă să se autodescopere. La cei 23 de ani ai săi, Nicu se poate lăuda cu mai multe succese. Timp de 3 ani el s-a ocupat profesionist cu powerlifting paralimpic. În 2014 a reușit să devină sportivul anului în Moldova, obținând locul I la numeroase competiții naționale, iar în 2016 a ocupat locul 6 la campionatul de powerlifting paralimpic din Dubai.



Nicu a fost moderator și speaker motivațional la mai multe evenimente publice. A vizitat numeroase țări și chiar a avut experiența unică de manevrare, sub ghidarea unui pilot profesionist, a unui mini-avion. În 2019, ajutat de Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova, Nicu s-a mutat cu traiul în capitală și s-a angajat la una dintre cele mai mari companii de telefonie mobilă din țară.

În calitate de customer operation agent (agent de comunicare), Nicu îndeplinește diverse solicitări la cererea clientului prin intermediul unui program special: *“Datorită implicării AMM mi-am schimbat viața spre bine – spune Nicu – Nu am crezut niciodată că voi lucra pentru cea mai mare companie din Moldova. Acum locuiesc în capitală, am o casă accesibilă, foarte aproape de locul de muncă. Am ocazia să comunic cu o mulțime de oameni, să învăț lucruri noi și, cel mai important, sunt liber și independent. Sunt foarte recunoscător „MOTIVAȚIEI” pentru susținere”.*

Nicu este nu doar membru activ al Grupului de inițiativă din or. Hîncești “De la Drept la Acțiune”, dar face parte și din grupul activ de tineri “Fă ceva bun pentru Hîncești” despre care a povestit cu entuziasm: *„Vara asta am mers cu grupul la copii orfani de la internatul de la Cărpineni. Le-am dus cadouri, produse alimentare, am petrecut cu ei o zi întreagă, organizând pentru ei diferite jocuri”.*

Nicu, ce te-a determinat să te implici activ în schimbarea localității tale?

Am ajuns în scaun rulant, după o traumă la coloana vertebrală. Atunci am întâmpinat o serie de dificultăți cu care înainte nu m-am confruntat. Am înțeles că nu poți să depinzi tot timpul de ajutorul cuiva, când vrei să urci câteva trepte. Mie nu-mi place să depind de cineva și de obicei apelez la ajutorul prietenilor foarte rar, atunci când vine vorba de accesibilitate. M-am străduit mereu să fiu independent, iar când întâmpin vreo dificultate încerc să găsesc soluția pentru a schimba situația spre bine nu doar pentru mine, dar și pentru alții.

Ai absolvit Colegiul de construcții din or. Hîncești, facultatea de contabilitate, care nu era accesibilă pentru utilizatorii de scaun rulant. Cum ai reușit să faci față provocărilor?

Deși către acest colegiu au fost înaintate numeroase adresări, el și până astăzi nu este accesibil. În timpul studiilor, pe mine foarte mult mă ajutau colegii și prietenii. Când am ajuns în anul 4, am învățat deja singur să cobor scările de la etajul 4 al blocului de studii, dar și de la cămin. Însă, atunci când trebuia să urc undeva, eram nevoit să apelez la studenții colegiului.

La 13 ani ai ajuns în scaun rulant, după o fractură a coloanei vertebrale. Cum ai depășit această situație?

Mereu am avut susținere din partea familiei. Mama și la momentul de față, dacă mi se întâmplă vreo neplăcere, este permanent alături de mine și mă încurajează. Familia mea este mare. Am doi frați și trei surori, care m-au motivat tot timpul ca să nu dau mâinile jos și să merg înainte. Datorită lor am înțeles că viața nu se termină aici și trebuie să merg mai departe. Cu timpul, am conștientizat că scaunul rulant nu-i o barieră. Poți să ajungi undeva vrei, dacă îți pui un scop.

În ce a constat acomodarea rezonabilă la compania Orange Moldova pentru tine?

Datorită implicării AMM, oficiul în care lucrăm cu Iuliana (colega sa de lucru, utilizatoare de scaun rulant) a devenit accesibil sută la sută. Avem camera sanitară accesibilă, o rampă comodă la intrare în instituție, ascensor cu uși largi, iar masa de lucru la care muncesc se regulează după înălțimea care am nevoie. Și în blocul în care locuiesc, prin implicarea „MOTIVAȚIEI”, s-a construit o rampă accesibilă la intrare.

Nicu mărturisește că a devenit un exemplu în localitatea sa, nu doar pentru că îi spun localnicii, dar pentru că așa simte. La întrebarea despre cea mai mare realizare a lui, Nicu râde cu poftă.

De când sunt în scaun rulant – spune tânărul zâmbind – orașul meu a devenit mai accesibil. Acest lucru e foarte important pentru mine, fiindcă acum e mai mare varietatea instituțiilor pe care le pot vizita fără dificultate. Înainte eram nevoit să stau în frig pe timp de iarnă și să cer ajutorul cuiva. Acum situația s-a schimbat. Și asta grație implicării Grupului de inițiativă din care fac parte “De la Drept la Acțiune”. Motto-ul meu preferat este Schimbarea începe cu tine. Am înțeles că dacă nu fac eu schimbarea în localitatea mea, nimeni n-o s-o facă mai bine ca mine.

În luna martie 2019 a început colaborarea dintre Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova și Departamentul Resurse Umane, Orange. La I ședință, echipa „MOTIVAȚIEI” a evaluat accesibilitatea companiei și a venit cu recomandări concrete privind acomodarea rezonabilă a locurilor de muncă. Datorită implicării AMM și deschiderii companiei Orange, a fost posibilă construirea unei rampe accesibile la intrare în incinta instituției, au fost accesibilizate locurile de muncă pentru el și încă o tânără cu dizabilități care lucrează cu Nicu la Orange. Mulțumim companiei Orange pentru receptivitate! Sperăm că și alte companii din Republica Moldova să-i urmeze exemplul!

ISTORII DE SUCCES

4. Calea lui Victor spre propria afacere



Se trezește dimineața devreme, ia micul dejun și merge cu mașina la muncă. La ora 8.00 este deja la serviciu și îi întâmpină cu zâmbet pe primii clienți. La cei 24 de ani ai săi, Victor are deja propriul venit dintr-o mini-afacere.

La prima vedere, povestea tânărului, originar din Căușeni, pare a fi una obișnuită, până în momentul în care află că Victor are o dizabilitate locomotorie și că depune efort „înzecit” față de o persoană cu abilități depline pentru a-și onora cu succes obligațiunile de muncă. Tânărul prestează servicii de multiplicare prin fotocopiere (xerox) în incinta Centrului Multifuncțional din or. Căușeni. Această mini-afacere a dezvoltat-o cu suportul echipei Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM), din resursele financiare obținute de Asociație din redirectionarea a 2%. Astfel, din cei 11.500 lei

redirecționați a fost amenajat și dotat locul de muncă pentru Victor, fiind achiziționat un aparat modern de copiere și multiplicare, mobilier și toate consumabilele necesare pentru prestarea serviciului de xerox.

„Am cunoscut Asociația „MOTIVAȚIE” în 2018 – spune tânărul – În luna noiembrie deja făceam parte din programul Angajare Asistată. Până atunci căutam un lucru de acasă, dar fără succes. În satul meu natal Zaim, raionul Căușeni, nu sunt create condiții de accesibilitate pentru persoane cu dizabilități, nici transportul public nu este adaptat. Deseori eram nevoit să apelez la serviciile de taxi sau rugam ocazional pe cineva din apropiați să mă ducă cu mașina unde aveam nevoie. Pentru a avea oportunități mai bune de angajare, am beneficiat prin intermediul Asociației de un curs de inițiere în programul AutoCAD. De asemenea, la AMM am participat la un training, care m-a ajutat să fiu mai pregătit pentru muncă”.

Cu susținerea părinților, mi-am procurat propriul automobil cu ghidare manuală, adaptat la necesitățile mele. Acum mă simt cu adevărat liber” – zâmbește Victor mulțumit – „Nu mai depind de nimeni și pot să-mi planific timpul după bunul meu plac. Nu mai plătesc o grămadă de bani pentru taxi. Când eram mic, doream foarte mult să călătoresc cu mașina personală, ca să vizitez cât mai multe locuri frumoase din Moldova. Acum am mașină și îmi pot realiza acest vis”.

Mulțumim pentru aport Centrului Multifuncțional Căușeni, care a oferit tânărului spațiul necesar de a-și dezvolta mica afacere. Vă mulțumim tuturor celor care ați avut încredere în noi și ați contribuit la îmbunătățirea calității vieții lui Victor prin direcționarea a 2% din impozitul pe venit.

ISTORII DE SUCCES

✚ Femeia care inspiră, motivează și ajută alte persoane să se angajeze

Responsabilitatea, sârguința și dăruirea la locul de muncă sunt calitățile ei forte, iar zâmbetul de pe buze a devenit pentru ea o carte de vizită, ce o ajută să treacă mai ușor peste provocările vieții. Simțind că angajatorul îi valorifică în deplină măsură abilitățile, Maria a înțeles că are toate pârghiile ca să ajute la rândul său alte persoane, care sunt în căutarea unui loc de muncă.



Maria M. este o doamnă de 40 ani, originară din r-nul Strășeni, care în prezent locuiește în mun. Chișinău. Chiar

dacă are mai multe calificări profesionale – de cusător îmbrăcăminte ușoară la comandă și de operator în sistemul computerizat, Maria nu a putut găsi ușor un loc de muncă oficial pe măsura așteptărilor sale, care să-i aducă atât satisfacția morală, cât și cea financiară. Cauzele au fost mai multe, de la reticența angajatorilor de a încadra în câmpul muncii o persoană cu dizabilități (Maria se deplasează cu ajutorul bastoanelor), până la lipsa experienței de muncă după specialitate.

Cu toate acestea, dorința aprigă de a munci a prevalat. Pentru a oferi și mai mult suport celor două fete, aflate în îngrijirea sa, Maria s-a decis să apeleze la ajutorul Asociației „MOTIVAȚIE” din Moldova (AMM) pentru a găsi un loc de muncă. Pe data de 14 decembrie 2018, ea a participat la *Masa rotundă cu deținătorii de drepturi a programului Angajare Asistată*, unde a avut posibilitatea să se inspire din istoriile de succes ale tinerilor cu dizabilități deja angajați.

În luna ianuarie 2019 Maria a fost angajată prin intermediul AMM ca ajutor de operator în secția de producere la ICS Oiltech SRL. Angajatorul a apreciat spiritul de inițiativă și abilitatea Mariei de a învăța ușor lucruri noi și i-a propus să-și încerce forțele ca ajutor la resurse umane. În prezent, Maria lucrează ca specialist în recrutare în secția resurse umane din cadrul ICS Oiltech SRL, unde ajută alte persoane să-și găsească un loc de muncă în cadrul companiei în care activează. La întrebarea mea, câți tineri specialiști deja “au trecut prin mâna ei”, Maria spune zâmbind că au fost mulți și deja le-a pierdut numărul. Ea spune că la locul de muncă și-a descoperit darul de a vorbi cu alți oameni și a-i convinge, are în preajma sa un colectiv prietenos: *“Angajarea la ICS Oiltech SRL a fost pentru mine un colac de salvare, atât în plan emoțional cât și cel financiar – spune cu mândrie Maria – Munca m-a ajutat să depășesc mai ușor perioada dificilă pe care o treceam la acea etapă a vieții, în plus m-a ajutat să devin un exemplu și un sprijin pentru cele două fete, pe care le am în grija mea”*.

Femeia mărturisește că, în pofida provocărilor pe care le-a întâmpinat pe parcurs, este un om împlinit: *“Cea mai mare realizare a mea este faptul că am copii, casă și un serviciu care îmi aduce satisfacție. Îndemn toate persoanele cu necesități speciale să muncească cu sârguință și să nu le fie frică de greutate”*.

INFORMAȚII FINANCIARE

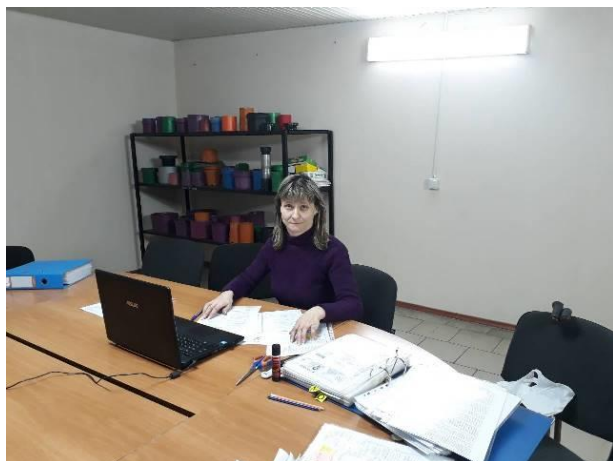
În raportul anual al organizației pentru 2019 sunt prezentate informații despre situația financiară. Acestea includ destinația fondurilor, sponsorii și valorile donate, susținătorii cauzelor noastre (persoane fizice și juridice), finanțatori externi. Toate aceste informații prezentate contribuie la îmbunătățirea transparenței referitoare la activitatea ONG-ului.

Fiecare leu pe care îl primim înseamnă pentru noi și o responsabilitate deosebită. Știm că oricine efectuează o donație, sponsorizează sau acordă un grant își dorește ca sumele respective să se reflecte în câștiguri reale pentru comunitate, pentru beneficiari, pentru schimbare spre mai bine.

Surse	Denumire organizatie / sursa	Suma, MDL
Finanțări si incasari cu destinatie speciala / Proiecte	IM Swedish Development Partner	1.443.800-00
	World Jeush Relief	320.186-82
	TRICANTEEN (carucior)	49.446-48
	Cotizații anuale ale membrilor AMM	4.800-00
	GNF (proiect măștișoare)	35.000-00
	QIWI	24.346-01
	2% desemnare procentuală	14.957-16
Total finanțări		1.892.536-47
Venituri din activitatea economică	UN Women	693.220-05
	Instruiri, servicii transport specializat, servicii de evaluare accesibilitate, vânzare bunuri	207.676-45
Total venituri activitate economică		900.896-50
TOTAL		2.793.432-97

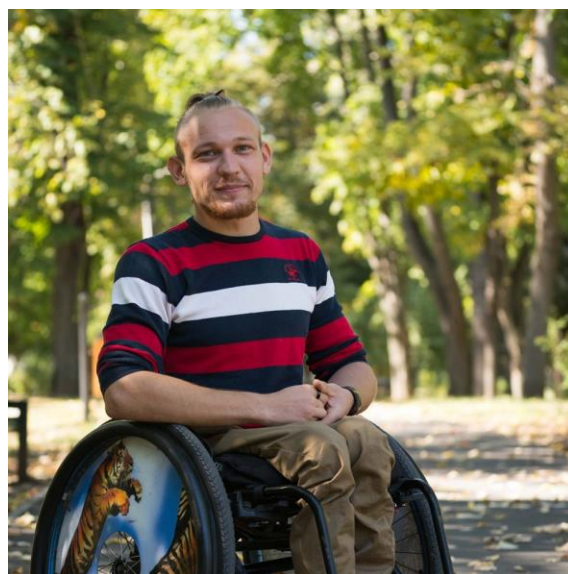
CE SPUN DESPRE NOI TINERII

Stanislav, angajat ca secretar la Centrul socio-psiho-pedagogic: *Din partea „MOTIVAȚIEI” am participat la mai multe interviuri de angajare și tot timpul am fost susținut de către specialiștii Asociației să nu-mi pierd speranța că voi găsi locul de muncă potrivit. Lecția pe care am învățat-o după angajare este că doar prin insistență și încrederea în sine poți reuși să obții rezultate în viață.*



Maria Malcoci, angajată la ICS Oiltech SRL în calitate de specialist în recrutare în secția resurse umane: *Angajarea la ICS Oiltech SRL a fost pentru mine un colac de salvare, atât în plan emoțional cât și cel financiar. Munca m-a ajutat să depășesc mai ușor perioada dificilă pe care o treceam la acea etapă a vieții, în plus m-a ajutat să devin un exemplu și un sprijin pentru cele două fete, pe care le am în grija mea. Îndemn toate persoanele cu necesități speciale să muncească cu sârguință și să nu le fie frică de greutate.*

Nicu Mironov, angajat ca agent de comunicare la Orange: *Datorită implicării AMM mi-am schimbat viața spre bine. Acum locuiesc în capitală, am o casă accesibilă, foarte aproape de locul de muncă. Am ocazia să comunic cu o mulțime de oameni, să învăț lucruri noi și, cel mai important, sunt liber și independent. Sunt foarte recunoscător „MOTIVAȚIEI” pentru susținere.*



Tatiana Bezerdic, meșterită: *Cu ajutorul „MOTIVAȚIEI”, prin diferite demersuri și solicitări, am participat la expoziții cu vânzare, unde am reușit să-mi expun lucrările. Vă mulțumesc că ne sunteți alături!*



Elena Cernei, participantea programului de capacitate civică și politică, care a avut drept scop să susțină



femeile cu diferite tipuri de dizabilități din Republica Moldova să candideze la alegerile locale din 2019: *Datorită „MOTIVAȚIEI”, am avut ocazia să ne schimbăm viața. Ei sunt pilonii noștri de bază și încredere pentru atitudine și implicarea lor de a ne dezvolta abilitățile și capacitățile noastre pentru a fi cetățeni cu drepturi egale.*

Emma Matreniuc, fondatoarea organizației pentru tineri cu dizabilități “VIVERE” din or. Edineț: *Activitățile „MOTIVAȚIEI” au parcurs un drum specific, dar valoros, de la un grup mic până la o echipă puternică. A adus în prezent schimbări esențiale, a ridicat cunoștințe a sute de oameni la nivel înalt și, cel mai principal, că a descoperit persoane deosebite și deștepte, continuând să demonstreze că dizabilitatea este o extra-abilitate care arată frumosul din interior cât și cel exterior.*



**ACUM POȚI BENEFICIA ȘI TU DE SUPORTUL
NOSTRU!
APELEAZĂ-NE !!!**

DATE DE CONTACT:



Asociația „MOTIVAȚIE” din Moldova

Tel./Fax: (+373) 22 661 393; Mob: (+373) 67 300 449, (+373) 67 300 450

Web: www.motivatie.md

E-mail: office@motivation-md.org



**VREI SĂ FII
ANGAJAT?
TE AȘTEPTĂM CU
DRAG!**

CUM NE POȚI SUSȚINE:

DONEAZĂ!

DEVINO FUNDRAISER!

SPONSORIZEAZĂ PROGRAMELE NOASTRE!

Rechizite bancare:

Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova

Str. Victoriei 1 A, or. Vadul lui Vodă, mun. Chișinău, MD-2046

Cod / Fiscal 1010620005209

BC “VICTORIABANK” S.A., filiala 11 or. Chișinău

cod bancar VICBMD2X883

Cont (MDL) IBAN: MD67VI222400011100574MDL

Cont (EURO) IBAN: MD68VI000222401711100574EUR

Cont (USD) IBAN: MD96VI000222400011100574USD

Cont (GBP) IBAN: MD53VI022241100000005GBP

**Diracționca 2 % din impozitul tău pe venit către AMM – contribuie la
îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități!**



**NOI AVEM GRIJĂ SĂ-ȚI
GĂSEȘTI LOCUL DE MUNCĂ
POTRIVIT**

COD FISCAL: 1010620005209