

CONFERINȚA NAȚIONALĂ

„Incluziunea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități: modele de succes și perspective de dezvoltare în Republica Moldova”



Asociația
“MOTIVAȚIE”
din Moldova



Serviciul de suport în angajare pentru persoane cu dizabilități



Ce presupune serviciul de suport?

Serviciul acordă intervenție specializată de mediere între angajatori și persoane cu dizabilități, cu beneficii pentru ambele categorii:

Implicarea are loc pe două direcții distincte:

- suport angajatorilor;
- asistarea tinerilor cu dizabilități.



Programul de suport presupune:

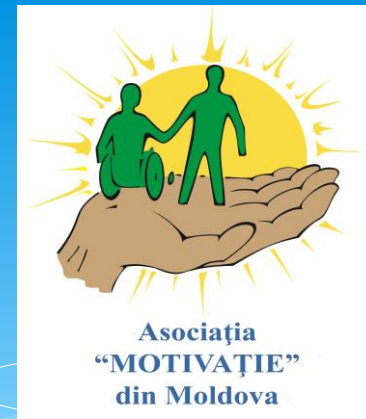
Atitudine profesistă din
partea specialiștilor,
voluntarilor

Implicare activă,
susținere și motivare,
identificarea de soluții
ingenioase

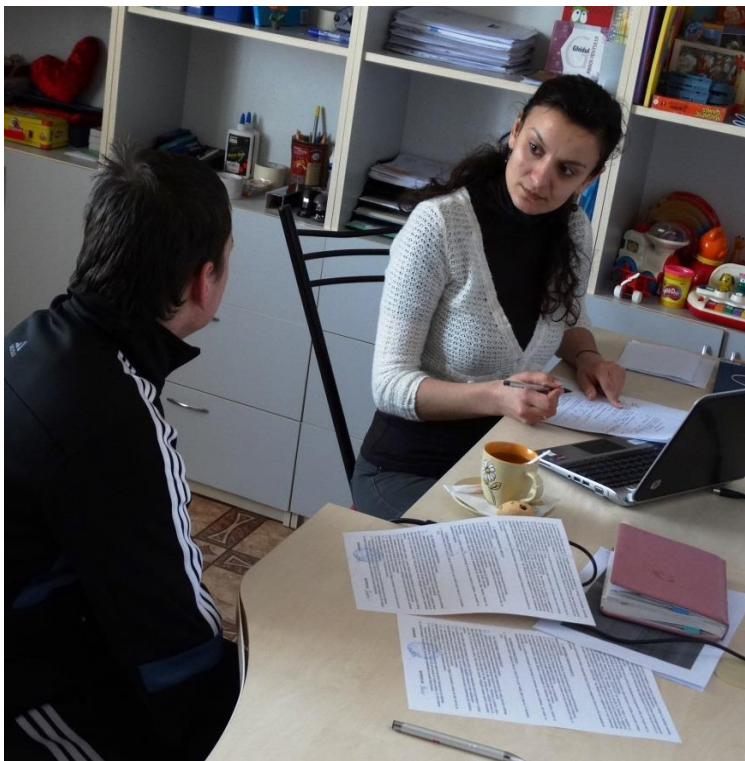
Asumarea de
responsabilitate și a
consecințelor din
partea tinerilor

Activism și încredere în
capacitățile persoanelor
cu dizabilității și în
reușita celor propuse

Evaluarea complexă a cazului



Evaluarea are loc printr-o discuție prietenoasă,
cu acordul tînărului informațiile se înscriu în fișa de evaluare.



FIȘA DE EVALUARE COMPLEXĂ

I. DATE CU CARACTER PERSONAL

- 1. Nume, prenume, patronimic
- 2. Data, luna, anul nașterii
- 3. Date de contact, inclusiv adresa (domiciliu și reședința)
- 4. Statut familial: Celibatar..... căsătorit..... divorțat..... separat..... văduv.....
- 5. Copii: *nu*..... *da*..... *sexul/vîrsta*

II. STARE DE SĂNĂTATE / DIZABILITATE

- 1. Diagnostic.....
- 2. Cauza dizabilității
- 3. Capacitatea de muncă..... %, tipul de dizabilitate.....
- 4. Recomandările comisiei privind condițiile de muncă și profesiile recomandate
- 5. Complicații medicale / Medicație.....
- 6. Contraindicații și restricții la locul de muncă / de studii
- 7. Internări și recuperări

III. ABILITĂȚI DE VIAȚĂ INDEPENDENTĂ

- 1. Echipament ajutător folosit Echipament ajutător necesar
- 2. Igiena personală..... Manevrare echipament ajutător
- 3. Deplasarea independentă parțial, cu asistență..... dependent de însoțitor
- 4. Putere membre: bună..... medie..... redusă.....
- 5. Echilibru: bun..... mediu..... redus.....
- 6. Necesitatea de adaptări la domiciliu (rampă, uși, mobilier, prag, baie).....
- 7. Necesitatea de adaptări la locul de muncă/studii

Decizia cu privire la acordarea de servicii



- Discuțăm cazul în echipă, luăm decizia de a accepta sau nu beneficiarul în serviciul de suport.
- În ultimul caz identificăm alte soluții, implicăm diverși actori comunitari.
- Delegarea / Alegerea unui manager de caz.
- Solicitarea de servicii prin completarea cererii.



Înregistrarea cazului



Asociația
"MOTIVAȚIE"
din Moldova

CONTRACT

nr. ___ din data de ___/___/2014

Între:

1. **Asociația MOTIVAȚIE din Moldova** cu sediul în Vadul lui Vodă, str. Victoria 1A, codul de înregistrare fiscală 1010620005209, certificatul de acreditare nr. 2079, reprezentată de directorul executiv Igor Meriacre, denumită în continuare **FURNIZOR**.

și
2. _____, domiciliat(ă) în localitatea _____,
str. _____, nr. __, cod numeric personal _____, posesor al B.I. seria __,
nr. _____ eliberat la data de __/__/__, de oficiul nr. __, valabil până la data de __/__/__, denumit în continuare **BENEFICIAR**,

convin asupra următoarelor:

I. OBIECTUL CONTRACTULUI:

1.1. Obiectul prezentului contract îl reprezintă furnizarea următoarelor servicii:

- Informare și consiliere pentru carieră;
- Consiliere pentru dezvoltare personală;
- Accesare studii;
- Mediere în procesul de angajare;
- Asistență post-angajare;

oferite prin **Proiectul „Suport în continuarea studiilor și angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități”**, susținut financiar de către SOIR Moldova.

1.2. Beneficiarul va primi unul sau mai multe dintre aceste servicii, în funcție de nevoile sale și de resursele Furnizorului, stipulat în planul centrat pe persoană (PCP) și/ sau Planul individualizat de intervenție (PII)

1.3. Dacă, după semnarea contractului inițial, Beneficiarul decide că dorește să apeleze la Furnizor și pentru alte servicii, acestea vor fi enumerate într-o anexă la prezentul contract.

II. OBLIGAȚIILE FURNIZORULUI

Furnizorul are obligația:

- **Semnarea contractului cu indicarea responsabilităților ambilor părți și semnătură.**
- **Dezvoltarea Planului Individualizat de Acțiuni împreună cu tînărul ce presupune:**
 - perioada determinată de timp
 - responsabilitățile managerului și ale tînărului deopotrivă.

Cum susținem persoanele cu dizabilități în procesul de angajare în câmpul muncii?



Acordăm suport angajatorilor prin recomandarea de persoane cu dizabilitate potrivite, înalt motivate.



Identificăm locuri de muncă pentru PD



Susținem munca la domiciliu a persoanelor cu dizabilitate/recomandăm tinerii angajatorilor.



Creăm locuri de muncă prin diverse proiecte /Încurajăm inițiativele /parteneriatele ce rezervează locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități.

Munca la domiciliu: Olga Berdeu și Valentina Efros

De 3 ani consecutiv, Gas Natural Fenosa colaborează cu Asociația “MOTIVAȚIE” din Moldova privind confecționarea măștișoarelor hand-made, realizate de persoane cu dizabilități locomotorii.

Olga Berdeu și Valentina Efros, două persoane cu dizabilități fizice, au muncit timp de 3 săptămâni la confecționarea măștișoarelor, iar apoi alte 6 persoane s-au ocupat de tipărirea felicitărilor și împachetarea acestora.

Măștișoarele au fost înmânate celor peste 750 de angajați ai companiei odată cu sosirea primăverii.



Încurajăm munca la domiciliu



Persoane recomandate: Diana Pînzari



Diagnostic: Coxartoză, luxație degenerativă a șoldului, se deplasează independent, necesită loc de muncă așezată.

Studii: medii generale, experiență minimă, perioadă îndelungată de îngrijire a copilului, șomaj aproximativ - 10 ani. Lipsa de careva instruiți și cursuri de recalificare.

Angajare: în calitate de muncitor auxiliar la fabrică de coasere a pernelor în baza unui contract de muncă individual.

Angajator: mulțumit de calitatea muncii, de implicarea și de devotamentul tinerei față de munca repartizată.

Diana: Este mulțumită de salariu, deschiderea din partea colectivului, recunoașterea efortului depus.





Angajare prin Parteneriat Public-Privat

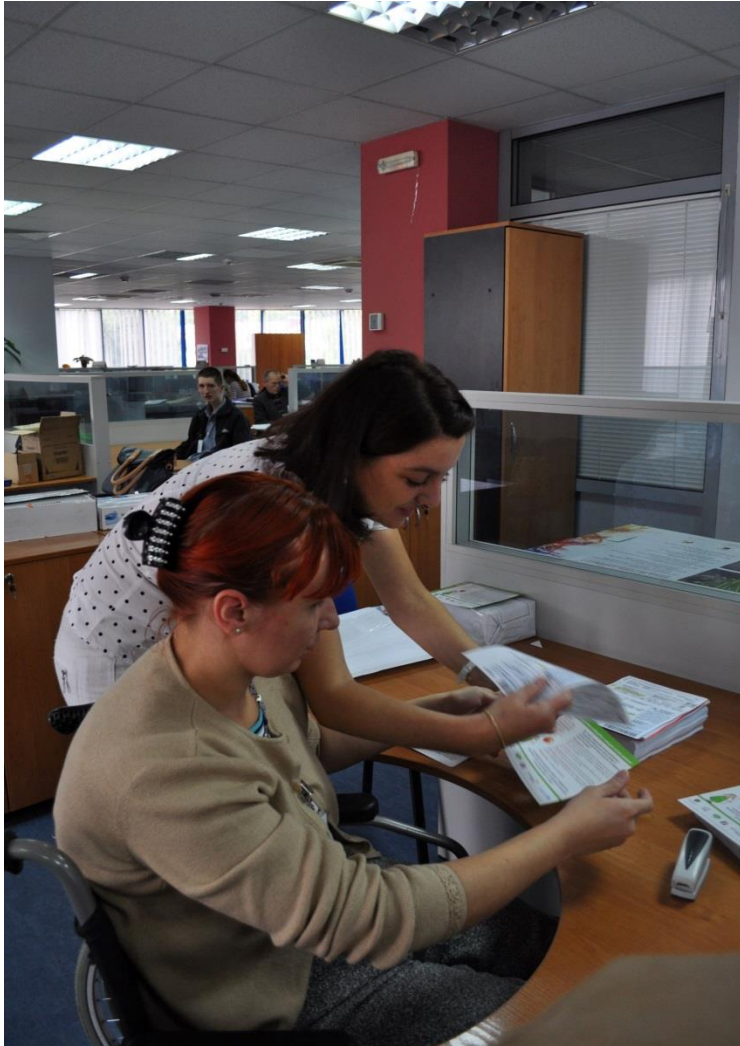
Campania și-a propus să reducă toleranța publică față de aplicarea violenței asupra copiilor și să mobilizeze profesioniștii și comunitățile să raporteze cazurile de violență.

Campania a cuprins mai multe activități de informare la nivel național și local:

- inclusiv difuzarea spoturilor video și radio,
- lecții publice, ore de clasă informative,
- concursuri de desen pentru copii în toate școlile,
- activități mass-media: informarea în masa a societății civile:

Pe parcursul lunilor septembrie – decembrie, cca 700,000 de pliante informative despre educația non-violentă au fost distribuite împreună cu facturile de energie electrică familiilor de pe tot teritoriul Republicii Moldova.

Tineri angajați în campanie de sensibilizare prin parteneriate



Angajare prin proiecte:

Proiectul „Monitorizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități din Moldova”

În 2013 în baza unui concurs *au fost angajați în calitate de monitori 25 de persoane cu dizabilități* de pe întreg teritoriul Rep. Moldova

Importanță: Pentru mai mulți dintre acești tinerii acest proiect a fost prima șansă de angajare oficială în câmpul muncii.

Postul oferit – monitor de interviuri pe parcursul a 5 luni (martie-iulie).

Sarcina – după o instruire corespunzătoare tinerii au organizat și desfășurat interviuri bazate pe experiențele individuale ale persoanelor cu dizabilități.

Acoperire: întreg teritoriul Republicii

Date Gender: Fete – 12, Băieți - 13



Angajare prin proiecte:

Dreptul și promovarea accesibilității
la infrastructura socială pentru persoanele cu dizabilități / grup de
mobilitate redusă

- Formarea a 4 grupuri de inițiativă – Chișinău, Hîncești, Edineț, Cahul;
- Instruiri pentru grupuri de inițiativă;
- Evaluări a clădirilor de menire socială;
- Maratoane de sensibilizare a opiniei publice;
- Ședințe de lucru cu autoritățile, reprezentanți ai Ministerelor;
- Mese rotunde de sensibilizare a opiniei publice;
- Seminare pentru studenți din domeniul construcțiilor.



2011 – 2014

**Chișinău – 1%
Accesibil.....**



Ce faci dacă vrei să angajezi o persoană cu dizabilități?

* Notezi această mențiune în anunțul de angajare...

* ... sau ne contactezi pe noi:

**Asociația “MOTIVAȚIE” din
Moldova,
str. Victoriei 1A, or. Vadul lui
Vodă, MD- 2046, tel: (022) 41 71
55,**

0 22 66 13 93

e-mail: office@motivation-md.org

